

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787030142115

10位ISBN编号：703014211X

出版时间：2004-8

出版社：科学出版社

作者：郭爱英

页数：281

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源管理》

内容概要

《人力资源管理(修订版)》共十章，包括人力资源管理导论、工作岗位研究、人力资源规划、员工的招聘录用、薪酬管理、绩效考核、劳动关系与劳动争议处理、员工教育与培训、职业生涯规划、社会保障制度等。《人力资源管理(修订版)》既有理论上的先进性，又有实践上的适用性和可操作性；《人力资源管理(修订版)》以人力资源管理的获取、保留、发展、调整等功能为主线进行写作，结构严谨、明快，层次清晰；《人力资源管理(修订版)》在内容编排上注重教学相长，各章均有学习目的与要求、引例、案例和练习题，便于教学和自学。《人力资源管理(修订版)》适合作为人力资源管理相关专业高职高专学生的教材，也可供各类管理干部学院和培训班的学生、政府部门、企事业单位的管理者，以及有心学习和更新人力资源管理知识的人员学习与参考。

《人力资源管理》

精彩短评

1、查答案会比较方便，当一本书来读简直是闷死人。

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com