

《员工培训管理》

图书基本信息

书名：《员工培训管理》

13位ISBN编号：978755373196X

出版时间：2014-5-1

作者：任正臣

页数：435

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《员工培训管理》

内容概要

《员工培训管理(高等院校人力资源管理专业十二五规划系列教材)》从当今人力资源管理的理论发展和实际需要出发,较为系统地介绍了员工培训管理的基本理论和方法、员工培训管理的具体操作流程及具体内容。内容涵盖了员工培训管理概述、员工培训管理的基本理论、员工培训的需求分析、员工培训计划的制定、员工培训内容与培训课程设计、员工培训的主要方法、员工培训的实施与管理、新员工的入职培训、培训成果的转化以及培训效果的评估、员工培训的制度等主要内容。《员工培训管理(高等院校人力资源管理专业十二五规划系列教材)》由任正臣主编,在主编拟定写作大纲的基础上,参与编写者分别撰写各章初稿,在各位编写者完成各章初稿后,主编进行了大量的修改、统稿工作。

《员工培训管理》

书籍目录

*章员工培训管理概论*节 员工培训概述一、员工培训的含义二、员工培训的目的三、员工培训的特点与意义第二节 员工培训的形式和原则一、员工培训的形式二、员工培训的原则第三节 员工培训的历史演变一、早期学徒培训阶段二、早期职业教育阶段三、工厂学校的出现四、培训职业与专业培训阶段五、现代员工培训阶段第四节 员工培训在人力资源管理中的地位一、人力资源管理的主要职能二、员工培训和人力资源管理各职能的关系三、员工培训在人力资源管理中的地位和作用第五节 员工培训管理的流程一、员工培训需求分析二、员工培训计划的制定三、员工培训的实施四、员工培训效果的评估第六节 员工培训存在的问题和发展趋势一、国内企业员工培训存在的主要问题二、国内企业员工培训的调整对策三、现代企业员工培训的发展趋势第二章 员工培训的主要理论*节 员工培训理论的发展一、传统理论阶段二、行为科学阶段三、系统管理理论阶段第二节 学习理论一、行为主义的学习理论二、认知主义的学习理论三、人本主义的学习理论四、建构主义的学习理论五、成人学习理论六、培训迁移理论第三节 人力资本理论一、人力资本理论的产生 二、现代人力资本理论的发展第三章 员工培训需求分析*节 培训需求分析的含义和作用一、培训需求分析的含义二、培训需求产生的原因三、培训需求分析的目的四、培训需求分析的作用第二节 培训需求分析的层次与特点一、培训需求分析的层次二、培训需求分析的特点第三节 培训需求分析的程序和模型一、培训需求条件的确立.....第四章 员工培训计划的制定第五章 员工培训内容与培训课程设计第六章 员工培训的方法第七章 员工培训的实施与管理第八章 新员工的入职培训第九章 培训成果转化第十章 培训效果评估第十一章 员工培训制度参考文献

《员工培训管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com