

# 《勞動社會學（增訂）》

## 图书基本信息

书名：《勞動社會學（增訂）》

13位ISBN编号：9789866475368

10位ISBN编号：9866475360

出版时间：2013-7

出版社：政大

作者：張晉芬

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

## 內容概要

### 增訂說明

本書增訂版除了補正初版的錯誤和疏漏，並更新書中所引用的統計數據之外，也對照了從初版發行至今相關法律條文和政策的修正，更新書中相應的內容。在「延伸閱讀」內所推薦的中文著作中，有些已有學者提出評論，增訂版中也放入這些書評的出處，提供讀者搜尋和參考。

### 內容

「勞動」是什麼？這個熟悉又帶點學術味道的名詞，其實與一般人的日常生活、人際活動及社會運作都息息相關。

在許多小說、電影或通俗文化中，即使故事的軸線不是環繞著主角的工作，通常也不難看出個中人物的生產面貌。勞動如何貼近我們的生活？有種簡化的說法是：若將一天的時光分成三段——工作、休閒及睡眠，大多時候我們都處於勞動狀態。勞動不只勞身，也勞心；且不止於可賺錢的工作，還包括許多維繫個人與家庭生活的付出及義務性參與。

多數人物傳記或自傳都是講述名人功成名就的故事。但除去這些人物，從社會分工的觀點來看，眾多常民百姓的勞動付出也都是構成整體社會發展的一環。這些在世人眼中不具獨特面貌卻有血有淚的生命歷史，也默默、堅毅地支撐起許多成功人士的事業版圖。

本書除了討論勞動過程、勞動條件及職業等基本課題外，也探討工會及勞工運動，介紹勞工團結權及爭議權。作者運用了相當多篇幅著墨於現有教科書較少討論的議題，例如與勞工相關的福利制度、工作尊嚴、職業災害、身體與情緒勞動、再生產勞動及休閒等。群體（尤其是性別）間的差異及國家介入則是貫穿本書的兩個核心面向。

# 《勞動社會學（增訂）》

## 作者簡介

張晉芬

中央研究院社會學研究所研究員、國立政治大學社會學系合聘教授。主要研究領域為勞動社會學及社會階層化。著有《台灣公營事業民營化》一書。

## 書籍目錄

### 增訂版序

#### 自序

### 第一部 勞動社會學的理论與研究方法

#### 第1章 導論

##### 一 序言

##### 二 勞動社會學的發展

##### 三 勞動社會學的研究方法

##### 四 本書涵蓋議題與核心觀點

##### 五 章節安排及用語

#### 第2章 勞動理論及勞工的異化與認同

##### 一 序言

##### 二 資本主義社會的特性和階級觀點

##### 三 勞動者的異化與認同

##### 四 女性主義的勞動理論

##### 五 結論

#### 第3章 被忽視的勞動

##### 一 序言

##### 二 再生產勞動

##### 三 非正式與非法勞動

##### 四 情緒勞動

##### 五 結論

### 第二部 勞動條件與勞動者的處境

#### 第4章 台灣勞動力與勞動權益基本態樣

##### 一 序言

##### 二 台灣資本主義勞動大軍的形成與分布

##### 三 社會福利制度與勞動

##### 四 勞動基準法

##### 五 結論

#### 第5章 勞心與勞力的分隔：勞動過程與勞動控制

##### 一 序言

##### 二 科學管理與去技術化

##### 三 順服與反抗

##### 四 性別、身體與勞動控制

##### 五 結論

#### 第6章 分裂作為控制的手段：勞動市場的區隔

##### 一 序言

##### 二 身分取得觀點

##### 三 勞動市場區隔理論

##### 四 內部勞動市場與升遷

##### 五 結論

#### 第7章 行行出狀元：勞動市場的職業結構

##### 一 序言

##### 二 職業與專業化

##### 三 職業結構的群體及收入差異

##### 四 性別職業隔離與解釋

##### 五 結論

#### 第8章 工廠不是客廳：勞動安全與職業災害

- 一 序言
- 二 職業傷害與職業病
- 三 職業災害的群體差異
- 四 台灣的勞動安全制度與評估
- 五 結論
- 第9章 婆婆媽媽的大事：家事與照護勞動
  - 一 序言
  - 二 家事勞動與性別分工
  - 三 母職的實踐與貶抑
  - 四 女性的婚育離職與再就業
  - 五 結論
- 第10章 組織內性別化操作與制度性矯正
  - 一 序言
  - 二 組織內的父權文化
  - 三 性騷擾與性別歧視
  - 四 工作平權的概念與實踐
  - 五 結論
- 第三部 勞動權益的捍衛與對剝削的抵抗
- 第11章 工作收入與性別差異
  - 一 序言
  - 二 工作收入的衡量及影響因素
  - 三 工作收入的性別差距及解釋
  - 四 薪資的性別不平等與改善機制
  - 五 結論
- 第12章 失業與大量解僱
  - 一 序言
  - 二 失業與勞動力低度利用
  - 三 失業的長期趨勢和群體差異
  - 四 大量解僱與國家介入
  - 五 結論
- 第13章 要發聲、也要行動：工會與勞工運動
  - 一 序言
  - 二 工會的出現與意義
  - 三 勞工運動與工人抗爭
  - 四 勞動三權的法律與爭議
  - 五 結論
- 第四部 全球化之下的彈性勞動與跨國移工
- 第14章 非典型受僱型態、工時與休閒
  - 一 序言
  - 二 新資本主義文化與勞雇關係的改變
  - 三 工作時間與非典型受僱型態
  - 四 休閒的意義
  - 五 結論
- 第15章 勞動力的全球流動與移工處境
  - 一 序言
  - 二 移工的政治經濟學
  - 三 移工引進的社會面向
  - 四 外籍女性移工
  - 五 結論

# 《勞動社會學（增訂）》

參考文獻  
索引

# 《勞動社會學（增訂）》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)