

《企业的企业家—契约理论》

图书基本信息

书名：《企业的企业家—契约理论》

13位ISBN编号：9787208126216

出版时间：2015-1

作者：张维迎

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《企业的企业家—契约理论》

内容概要

《企业的企业家—契约理论》的主体是张维迎先生在牛津大学写就的博士论文，是他自1995年以来发表的几乎所有论文及主张的理论基础。作品问世后，在中国经济学界引起极大反响，以至汪丁丁先生、张春霖先生以及张曙光先生都专门为它写了书评；他们认为，这部作品体现了中国经济学家在融入经济科学主流的过程中重建自己的学术传统的重要努力，可以在国有企业改革的研究中得到有效的运用，标志着我国经济学的理论研究达到了一个新的高度和水平。对经管专业大学生以及国企改革问题的研究者来说，本书应该极有裨益。

《企业的企业家—契约理论》由正文与附文两部分构成。正文是张维迎先生的博士论文，探讨的是主流经济学的核心问题，即到底是什么因素决定市场经济中企业委托权（所有权）的安排：为什么资本雇佣劳动而不是劳动雇佣资本？为什么企业家监督工人而不是工人监督企业家？为什么资本所有者选择经营者而不是工人选择经营者？什么因素决定在均衡中什么人将成为企业家？附文收录了汪丁丁先生、张春霖先生以及张曙光先生撰写的书评，以及张维迎先生对三篇书评的回复。

《企业的企业家—契约理论》

作者简介

张维迎，北京大学经济学教授。1984年获西北大学经济学硕士学位；同年进入国家体改委中国经济体制改革研究所；1994年9月获得牛津大学经济学博士学位。2011年，因对双轨制改革的开创性研究获得第四届“中国经济理论创新奖”。主要著作包括：《企业的企业家—契约理论》、《博弈论与信息经济学》、《市场的逻辑》、《理解公司》、《企业家——经济增长的国王》等。

《企业的企业家—契约理论》

书籍目录

致谢

ABSTRACT

第二版序言

前言

1 导论：为什么资本雇佣劳动？

1.1 本书内容提要

1.2 企业理论的批评性回顾

1.3 本书的结构安排

2 经营决策，生产活动，监督与委托人资格的安排

2.1 引言：企业作为一合作组织及其代理问题

2.2 模型

2.3 协作程度，相对重要性，监督技术与最优委托权安排

2.4 讨论：古典资本主义企业、合伙制企业及阿尔钦—德姆塞茨企业

2.5 风险态度与委托权安排

2.6 结论

3 经营能力，个人财富与资本雇佣劳动

3.1 引言

3.2 模型

3.3 临界经营能力与个人财富

3.4 意愿企业家的期望经营能力与个人财富

3.5 作为资本雇佣劳动的机制的利率（和工资）

3.6 市场解决办法与社会最佳

3.7 结论性评论

4 企业的企业家一般均衡模型

4.1 引言

4.2 模型

4.3 企业家职业选择的特征

4.4 均衡的存在性

4.5 比较静态学

4.6 讨论

4.7 能力与财富之间的合作：“职业经理”的出现

4.8 结束语：一个例子

5 结论

参考文献

评论与回应

有恒产者有恒心

——评张维迎著《企业的企业家—契约理论》（汪丁丁）

国有企业改革中的企业家问题

——兼评张维迎著《企业的企业家—契约理论》（张春霖）

企业理论创新及分析方法改造

——兼评张维迎的《企业的企业家—契约理论》（张曙光）

关于《企业的企业家—契约理论》一书写作背景的说明及对三个书评的答复（张维迎）

人名索引

重要词汇索引

《企业的企业家—契约理论》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com