

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787302095620

10位ISBN编号：7302095620

出版时间：2004-1

出版社：清华大学出版社

作者：张佩云 编

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源管理》

内容概要

本书系统阐述了人力资源管理的基本原理与方法，全书共分11章，第1章人力资源管理导论；第2章人力资源管理的理论基础；第3章-第10章对人力资源的形成、培训与开发及人力资源的维持和调配等进行了阐述，内容包括人力资源的战略规划、职务分析、选聘和录用、培训与开发、职业生涯管理、绩效考评、薪酬管理、劳动关系和社会保障。本书在第11章中还加入了跨国公司人力资源的内容，使本书的结构更加完整。书后附录，主要是关于人力资源管理中常用到的一些实用性的表格，以便读者学以致用。

本书可作为高职高专院校经济管理相关专业的教材。

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com