

《马云：我的团队凭什么》

图书基本信息

书名：《马云：我的团队凭什么》

13位ISBN编号：9787538586563

出版时间：2015-1-1

作者：张和悦

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《马云：我的团队凭什么》

内容概要

1. 马云首度开口谈他的团队，不保留、不回避。

学马云，最该学的是他的团队经。马云说：“失去阿里、失去淘宝没关系，只要我的团队还在，我就有信心再造奇迹！”

2. 比阿里巴巴更贵、价值千亿美金的马云团队哲学：

“什么是团队呢？团队就是不要让另外一个人失败，不要让团队任何一个人失败。”

“我们的团队好比是一支足球队——球队进球了，守门员为球队的胜利而欢呼；球队丢球了，守门员为球队的失败承担最后的责任。这支足球队的守门员就是我这个CEO。”

“一个员工离开，一定有很多原因，但其中有两 条最为重要：一是给的钱不够，让他感觉自己的付出收入比不对等。二是感觉跟着你混没有前途，看不到希望。带团队，你得问自己，人为什么要跟着你混？”

“我们公司是每半年一次评估，评下来，虽然你的工作很努力，也很出色，但你就是最后一个，非常对不起，你就得离开。”

3. 本书是马云献给创业者的又一宝贵礼物：跟随马云的脚步，重塑自己的团队，缔造你的神话！

《马云：我的团队凭什么》

作者简介

张和悦，管理学博士，留英华人，财经专栏作家，中外企业家研究者。

《马云：我的团队凭什么》

书籍目录

序

Part1 贩卖梦想：让大家心往一处想，劲往一处使

一路走来，马云卖出去最多的东西是梦想 / 3

马云整风：把梦想根植到每个员工的心里去 / 10

巧设目标，让团队目标成为每个人的梦想 / 15

让大家团结在一个共同目标下，要比团结在一个人底下重要得多 / 22

Part2 分享利益：任何人都不会拒绝一个能让自己挣钱的

老板

一手抓梦想，一手抓收入 / 27

让所有阿里人公平分享公司成长带来的财富 / 31

通过各种手段保证员工的归属感 / 36

股权激励：领导者的任务是让大家共同富裕 / 42

Part3 营造好的氛围：让下属乐于待在团队中

给团队一个清爽、简洁的架构 / 49

应时而变、应需而变，好架构要有适应性 / 52

合理搭配人才结构,发挥团队整体效能 / 55

我们倡导的是Open的文化 / 60

在遇到事情的时候，大家可以争执，但争执必须是面对面的 / 64

把Smile当作logo：压力是自己的，不应传染给下属 / 69

阿里巴巴也要批官僚主义 / 72

Part4 撑起保护伞：“权力给你们，黑锅我来背”

别把自己当作神 / 79

“领导就是服务”，这是领导工作的本质 / 85

当你懂得倾听、懂得尊重、懂得承担责任的时候，下属一定会听你的 / 90

做好团队的“守门员” / 94

好领导让员工拥有权力，坏领导让员工承担责任 / 97

Part5 赢得信任：让下属信任你这人，相信你的话

阿里巴巴的成功在于信任 / 105

用你的魅力征服下属 / 109

让一万个人“believe” / 115

运用关爱经济学 / 118

别说功劳都是你一个人的 / 122

Part6 选对人用好人：把正确的人放到正确的位置上

别把飞机引擎装在拖拉机上 / 127

阿里巴巴不用精英 / 132

分槽喂马，合槽喂猪 / 136

决不允许破坏团队的“野狗”存在 / 140

让下属保持适度的危机感 / 146

形成团队自身的竞争机制 / 150

Part7 搭建成长平台：给员工进步的机会，

就是给团队进步的机会

把钱投在员工身上是最赚的 / 157

教给员工“五行拳” / 162

轮岗，给员工更多成长的机会 / 167

让员工知道他是团队的基石 / 171

当下面的人超越你的时候，你才是真正的领导 / 173

接班人要能承担未来 / 177

《马云：我的团队凭什么》

Part8 打铁尚需自身硬：领导者什么时候都不能忘了提升自己

先让自己成为榜样，再做领导 / 183

更新知识以实现价值的增长 / 188

只有在逆境的时候发挥出来的领导力才是真正的领导力 / 192

困难时领导者更多地要自己担当 / 195

以团队利益为重是领导者与团队之间的心灵契约 / 198

附录

组织靠什么团结起来的 / 201

领导者在跑第一棒时就尽力把自己的工作做好 / 205

沟通就是要把问题解决掉 / 207

阿里巴巴要批官僚主义 / 209

为理想而生存 / 212

奖励是因为你超越了期待 / 214

《马云：我的团队凭什么》

精彩书评

1、想想，自己这几年的修炼还是不够，这本书的结构很好，看小标题基本上就知道了意思。自己整天在讲一个团队，一个团队，一个人凭什么有领导力，其实他要有领导力意思。这个我挺缺乏的，虽然什么都没有但是，有了领导意思，就会帮着员工提高收入，会去服务，想想以前做学生干部都有服务意思，现在尽然没有这种意识了，很可悲。领导要懂得担当，团队才有向心力。才会走的远走得大。

《马云：我的团队凭什么》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com