

《中国公务员规模问题研究》

图书基本信息

书名：《中国公务员规模问题研究》

13位ISBN编号：9787201089102

出版时间：2014-9-1

作者：李利平

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《中国公务员规模问题研究》

内容概要

在中国，公务员规模问题较为特殊，其政治敏感度高，且历史积累和多种因素的交织，使得它对面、复杂又艰巨。《中国政府与政治研究系列：中国公务员规模问题研究》以公务员规模问题为研究对象，在横向上，注重对其他经典国家公务员规模总量和结构进行案例剖析，试图归纳出公务员规模配置上的一般性规律，提出一个能为解决中国问题提供参照的基准线；在纵向上，注重对中国公务员规模的发展历史、公务员规模配置的影响因素进行分析，并对照一般的基准线，分析中国公务员规模的核心问题及其背后的深层次原因，讲好“中国故事”，为中国公务员规模改革提供新的方向和思路。

《中国公务员规模问题研究》

作者简介

李利平，1929年生，山西大同人，法学博士，现在中国机构编制管理研究会工作。主要从事行政体制改革领域的研究，研究兴趣点涉及公务员规模、政府职能配置和调整、事业单位改革、政府机构改革、省直管县体制改革、安全生产监督管理体制改革等。同时担任《中国机构改革与管理》《中央编办主管）。编辑部副主任，全面负责刊物的业务编辑工作。

书籍目录

引论

- 一、为什么特别关注中国的公务员规模问题
- 二、研究视角
- 三、基准概念
- 四、框架结构
- 五、可能的创新点
- 六、研究工作的限度

第一章 不小于1%：典型国家（地区）公务员规模的经验观察

第一节 公务员的概念和范围

- 一、“公务员”范围的界定
- 二、数据来源和统计口径
- 三、横向比较的方法和意义

第二节 部分经济发达国家的公务员规模

- 一、美国政府公务员的总量规模和内部结构
- 二、英国政府公务员的总量规模和内部结构
- 三、法国政府公务员的总量规模和内部结构
- 四、德国政府公务员的总量规模和内部结构
- 五、日本政府公务员的总量规模和内部结构

第三节 部分经济转型国家的公务员规模

- 一、俄罗斯政府公务员的总量规模
- 二、波兰政府公务员的总量规模
- 三、捷克政府公务员的总量规模

第四节 部分发展中国家的公务员规模

- 一、埃及政府公务员的总量规模
- 二、巴西政府公务员的总量规模
- 三、土耳其政府公务员的总量规模

第五节 中国港澳台地区的公务员规模

- 一、香港地区政府公务员的总量规模和内部结构
- 二、澳门地区政府公务员的总量规模和内部结构
- 三、台湾地区政府公务员的总量规模和内部结构

第六节 对其他国家(地区)“公务员占人口比例”的比较分析

- 一、“公务员占人口比例”的国际比较结论
- 二、对“公务员占人口比例”的底线和高线的说明

第二章 公务员规模长期变化趋势的一般性分析

第一节 历史经验：经济社会发展是公务员规模变化的内在动力

- 一、经济发展水平不断提高
- 二、人口总量增长和结构变化
- 三、第三产业从业人员增加
- 四、居民消费结构的现代化

第二节 理论支持：公务员规模变化是政府职能持续扩张的自然反应

- 一、经济发达国家政府职责范围在持续扩张
- 二、发展中国家政府职责范围在扩大
- 三、公共服务成为现代政府的主要职能

第三节 现实要求：公务员规模调整是政府存效履行职责的主动选择

- 一、城市化进程中实现有效治理的要求
- 二、政府有效提供公共服务的基础和保障
- 三、强化政府社会性监管职能的重要途径

第三章 “公务员占人口比例”的一般规律：以日本为例

第一节 日本公务员的总量规模和内部结构

一、日本公务员的总量规模和变化趋势

二、日本公务员的内部结构

三、对日本公务员规模的总体分析

第二节 “定员管理”：日本公务员规模控制的主要方式

一、“定员管理”的概念和法律依据

二、设定定员的最高限额

三、有计划地实施“定员削减”计划

四、定员管理计划的设定和推动过程分析：以远野市为例

五、对定员管理的分析和评价

第三节 定员管理对控制公务员规模的启示

一、突出强调立法的基础性作用

二、编制变化与政府职责的关系

三、机构改革的周期性与统筹规划规模调整

四、调整优化公务员的内部结构

五、缓和渐进的人员分流方式

第四章 中国公务员规模的现状及存在的主要问题

第一节 总量、变化趋势与基本判断

一、总量与发展趋势

二、对当前公务员“数量值”的分析

三、基本判断：不是单纯的“臃肿”问题

第二节 公务员的内部结构和主要问题

一、各层级政府人员配置比例不合理

二、党、政、群人员配置比例结构不合理

三、职能部门人员配置结构不合理

四、领导职数过多

五、机构多但人员不饱满

第三节 随州市的个案分析和主要结论

一、机构数超过了中央规定限额

二、机构设置的地方特性不明显

三、政府系统的机构数量比重偏低

四、人员总量规模超出限额

五、人员配置不适应建设服务型地方政府的要求

第五章 中国公务员规模的主要影响因素及分析

第一节 研究单位

一、以省级行政区作为研究单位的考虑

二、时间段选择上的考虑

第二节 公务员规模影响因素选择的思路 and 依据

一、“人口”因素

二、“地理与政区”因素

三、“经济与社会发展水平”因素

四、“政府财力”因素

五、“城市化”因素

第三节 研究方法、数据模型和结论

一、研究方法

二、变量的操作化和数据采集

三、数据模型和结论

第四节 对公务员规模影响因素的进一步讨论

《中国公务员规模问题研究》

一、对无影响潜变量的进一步验证

二、模型结论的适用性和进一步研究的构想

第六章 基本思路：短期“适度从紧”和长期“适度扩张”

第一节 短期“适度从紧”的必要性和现实压力

一、财政承受能力有限

二、政府规模的自我膨胀

三、“职责同构”机制亟待调整

四、机构编制管理缺乏刚性约束

五、政府的运行质量不高

六、社会舆论压力大

第二节 公务员规模长期“适度扩张”的合理性和空间

一、对“适度扩张”的理解

二、推动公务员规模长期扩张的主要因素

三、“适度”的界限

第三节 公务员规模调整改革的基本思路

一、“适度从紧”与“适度扩张”相结合

二、“规模控制”与“结构调整”相结合

三、“总体从紧”与“局部扩张”相结合

四、“数量管理”与“结构管理”相结合

第七章 对策建议：从“突出精简”到“调整结构”

第一节 公务员规模控制和结构优化的主要措施

一、适当拉大政府机构改革的周期

二、切实推动政府职能转变，合理调整纵向各层级政府的职责配置

三、继续推动大部门制改革

四、尝试推动公务员分类管理改革

五、继续充实与民生直接相关领域的公务人员

六、推动机构编制管理的法制化和科学化

第二节 公务员规模控制和结构优化的配套措施

一、进一步推动事业单位分类改革

二、改革分管型副职的设置模式

三、优化政府的运行流程

附录

参考文献

后记

《中国公务员规模问题研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com