

《卓越员工是怎样炼成的》

图书基本信息

书名：《卓越员工是怎样炼成的》

13位ISBN编号：9787113159306

10位ISBN编号：7113159303

出版时间：2013-2

出版社：康建 中国铁道出版社 (2013-02出版)

作者：康建

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《卓越员工是怎样炼成的》

前言

20世纪80年代以来，对员工的软实力管理理论异军突起，受到企业的广泛重视。与以物(机器、设备、技术等)为中心的硬实力管理不同，员工的软实力管理把人看作是企业最重要的资源，看作是可以增值的人力资本。员工软实力管理的目标是不断提高员工的思想、政治、技术、业务素质，把员工打造成合格的企业人才。管理的主要内容是教育和引导员工树立远大职业理想，增强爱岗敬业精神，提升职业道德水准，打造过硬的职业作风，养成严格遵守职业纪律的习惯，形成刻苦钻研职业技能的风气。

以人为本的企业员工软实力管理有个著名的3P理论，它要求管理者要弄清3个基本的问题，即：“企业是什么，企业靠什么，企业为什么”。对员工软实力管理者明确指出：企业即人，企业靠人，企业为人。以前，管理者曾将员工的成长分为两个时期：一个是学习期，即在各类学校中接受教育，这个时期也被人们形象地称为“电池蓄电期”；另一个是工作期，也被人称为“电池放电期”，即在企业里把自己学到的知识运用到工作中，用自己的体力和智慧回报社会。现在，这种区分已经没有严格的界限了。随着科学技术的发展，特别是科学技术转化为生产力周期的加快，工作中所需技能和知识更新速度加快，终身修炼就成为每位企业员工的必然选择。这样，“电池蓄电期”与“电池放电期”理论就被“蓄电池理论”所取代。加强企业员工的培训，全面提高企业员工的素质，不断优化企业的人力资源，保证企业可持续发展，就成为企业的一项战略措施。搞好企业，关键在人，关键靠人。既靠企业坚强的领导核心，也靠特别能战斗的企业员工队伍。有了人一切事情都好办，没有了人一切事情都办不好。培养和教育员工，提高员工的软实力，成为企业领导人的首要任务，必须把它抓在手上，管好抓实。要引导职工摒弃为企业打工的陈旧观念，珍惜工作就像珍惜自己的生命，永远保持激昂的工作激情，勤奋而努力地工作；引导员工懂得忠诚于企业，做一个值得依赖的员工；让员工时刻记住，工作就是责任，责任就是义务，有责任意识才能成功，要敢于担当，为企业排忧解难；养成细心工作的习惯，防止粗心大意，做好每一件看起来简单的小事，以如履薄冰的心态，高标准、严要求地做好本职工作；明白职场如战场，员工以服从命令为天职，不断增强自己的执行力；懂得感恩，快乐工作，幸福一生。

《卓越员工是怎样炼成的》

内容概要

《卓越员工是怎样炼成的》在为什么要做卓越员工和怎样才能成为卓越员工的问题上，做了一些有益的探讨，给出了明确的答案，期望能帮助那些有远大抱负的员工，尽快掌握先进的理念，掌握先进的策略和技巧，顺利实现人生的美好愿望。做一名卓越的员工，为自己的人生画上道道绚丽的色彩，这是每个在职场上打拼的员工的美丽梦想。然而，职场如熔炉，如战场。冲破战场上的枪林弹雨，在熔炉里百炼成钢，是摆在每个员工面前的一个重大而现实的课题。

《卓越员工是怎样炼成的》

书籍目录

第一章艰难的工作问题001 有工作是件快乐的事002 要想保住饭碗就得够勤快007 只低头拉车不抬头看路吃大亏011 不但要有“苦劳”，更要有“功劳”018 把工作的过程变成积累经验的过程023 对付干活的人没发展027 第二章 准确定位，你在为自己工作032 为他人工作的实质是为自己工作033 自己的事自己做主038 珍惜属于你自己的那份工作043 保持工作激情047 身在其位，心谋其事053 第三章 同甘共苦，永远忠于自己的企业058 忠诚是每一个员工必备的职业素养059 忠诚的人值得依赖065 忠诚于领导071 忠诚于企业078 忠诚的最终受益者是你自己083 第四章 担负责任，工作没有任何借口090 工作就是责任091 责任就是义务096 成功从责任心开始103 有责任心才有自信心108 不要为自己的错误找借口114 {第五章注重细节，工作之中无小事122 所有的细节都做好了，整体工作自然就好了123 做好简单的小事不简单127 成绩源于细节的积累132 1%的失误会导致100%的失败136 “差不多”其实“差很多”141 把“不可能”变成“可能”145 第六章 高效执行，把工作落实到位150 执行力就是竞争力151 没有执行力，一切都是纸上谈兵157 服从命令是天职163 不讲如果，只看结果169 不要被拖延捆住手脚175 始终比别人领先一步182 第七章 懂得感恩，工作会是一件幸福的事187 感恩是一种智慧188 感恩，就要学会换位思考195 感恩，从停止抱怨开始201 感恩企业，做奉献型员工207 用感恩打造自己的职业品牌212 感恩身边，享受和谐的温馨219

《卓越员工是怎样炼成的》

章节摘录

版权页： 乔布斯说：“不要为别人而活，也不要为今天的自己而活，把今天的工作做好了，明天自然属于你，薪水自然比别人高。”不着急不行。现在的社会工作节奏越来越快，有些好的设想不等你做，可能转眼之间就有人争得了先机，跑到前头了。公司里面的企划部门、科技研发部门、产品营销部门、资金运作部门、财务管理部门，等等，这些部门的员工应当由卓越的员工组成，他们都要有“五个强烈的意识”：强烈的超前意识，强烈的战略意识，强烈的市场意识，强烈的效率意识，强烈的行动意识。时代需要他们的行动能力，公司需要他们的行动能力，员工人生价值的实现需要行动能力。在平时，拖延会让你失掉人生宝贵的机会，失掉你应当得到的资源和利益，失掉你的前途和命运。而在残酷的战争中，它会让你失掉国家、军队和你的生命。美国独立战争时期，英国的拉尔上校正在玩儿纸牌，忽然有人递了一份紧急报告：“华盛顿的军队已经进展到德拉瓦尔了。”但拉尔只是将来信塞入衣袋中，等到牌局完毕，他才展开那份报告，读后如同五雷轰顶。待到他调集部下出发应战时已经太迟了。结果是全军被俘，自己战死，仅仅是几分钟的延迟，就使他丧失了尊荣、自由与生命！拖延，使恺撒送了命。有人拖延是由于自己不自信而产生。事情还没有开始做，便先想到“这不可能成功”，“成功了没功，失败了有过”。在迟疑之中，慢慢消磨了意志，如同古代打仗，击第一声鼓时士气大振，但指挥官不趁势发令，等一会儿再击第二声鼓，准备进攻，这时士气下降了，不得已，再击第三声鼓，但由于一再拖延，士气已经衰竭，没有了士气，仗打败了只好败退。还有一种拖延是想掩盖事实真相，把大事拖小，把小事拖没，最后把责任拖得一干二净。但现实中这种方法越来越不灵了，有时适得其反，“偷鸡不成反蚀一把米”，弄个惹火烧身的下场。

《卓越员工是怎样炼成的》

编辑推荐

《卓越员工是怎样炼成的》主要讲述了，什么样的员工具备成为卓越员工的潜质呢？卓越员工的必备素质都有什么？如何做才能尽快成为真正的卓越员工呢？如果不尽快弄清这些问题，不调整好自己的心态，在成为“卓越员工”这条路上会走很多弯路？在当今这个浮躁的年代，我们需要用什么去重新认识“卓越员工”的本质，点燃工作激情，实现自我价值？是耳提面命的空洞口号，还是触动心底的反思？如果每一位员工都能从内心深处志愿成为一名卓越员工、企业之星、企业的掌舵者，敬业、责任、勤奋刻苦.....将不再是空洞的口号。

《卓越员工是怎样炼成的》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com