

《绩效考核与薪酬激励精细化设计簿

图书基本信息

书名：《绩效考核与薪酬激励精细化设计必备全书》

13位ISBN编号：9787511346197

出版时间：2014-8-1

作者：陈浩

页数：412

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《绩效考核与薪酬激励精细化设计簿

内容概要

《绩效考核与薪酬激励精细化设计必备全书》内容简介：绩效考核靠什么？用于何种考核工具？如何实施薪酬激励？针对上述问题，本书有针对性地选取了企业中典型人员，如企业高管、营销、研发、生产、项目、采购、人事、行政和财务等多种有代表性的岗位，并对这些岗位的绩效考核指标量化和薪酬模式选择以及如何有效激励等关键性的问题提供全面可量化、易导入的一套系统化的解决方案，可以让从事人力资源工作或公司管理者不但能解决工作中的实际问题，还能轻松地把控管理全局，让企业绩效管理少走弯路，帮助企业突破所有绩效难题！

作者简介

陈浩：
著名管理咨询培训专家
中国十大培训师之一
北京赢家大讲堂首席专家
国家高级人力资源管理师
中国HR 资质培训师
北京时代光华高级培训师
深圳聚成股份讲师团成员
中国总裁网金牌职业化讲师
山西晋道盛世文化合伙人

精彩短评

1、实用

《绩效考核与薪酬激励精细化设计簿

精彩书评

1、99个岗位的考核量表、51项绩效考核管理制度、60套薪酬激励实施方案，快速有效地解决HR常见的问题和各种疑难杂症！让HR轻松快速学会绩效量化考核KPI、量表、方案、制度四大工具的设计方法与技巧，更有海量模板方便读者“拿来即用”。

《绩效考核与薪酬激励精细化设计簿

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com