

《領導就是喚醒生命》

图书基本信息

书名：《領導就是喚醒生命》

13位ISBN编号：9789868316331

10位ISBN编号：9868316332

出版社：南与北

作者：古伦神父

页数：178

译者：吴信如

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《領導就是喚醒生命》

內容概要

你知道德國bmw bosch siemens等知名企業的高階經理人，週末一窩蜂衝到哪裡嗎？不是去打高爾夫也不是去遊山玩水。他們搶著參加古倫神父的生命力領導課程進修，這是僕人領導的精髓。對於古倫神父來說，領導就是一種靈性的任務。他描繪出負責領導的人就是：服侍生命並能夠喚醒別人內在豐富的生命，從生命中才能產生源源不絕的創造力及經濟成果。企業經理人教育者團體領袖，都是身懷重任的領導者，你所領導的是生命不是機器。這是一本所有負責領導任務的人都必須看的書。

《領導就是喚醒生命》

作者簡介

古倫神父，德國最有影響力的宗教與心靈大師，頂尖企業稱之為「靈性管理的導師」，他的著作共有兩百多種，30幾國的語言翻譯總冊數高達1800萬冊。他每年近200場演講，每場平均在千人左右，卻往往在一年前就早已報名額滿，2007年德國巴伐利亞邦政府頒發「十字功績勳章」給古倫神父，肯定他對德國社會心靈與教育輔導所做的貢獻。

章节试读

1、《領導就是喚醒生命》的笔记-第38页

人格特质六：公正

圣本笃接下来就要求理家神父不得草率，不可以不公正（no iniuriosus）。iniuria的意思不只是不公正，还包含了暴力、侮辱、损害、伤害。领导他人就不能伤害他人。有一个很重要的心理学原则就是，凡是无法正视自己伤口的人，要不是会继续伤害别人，就是会伤害自己。或者，他会在潜意识中找到一个重复童年伤害的情景。我们每个人在人生的路途中都曾被伤害过，受伤也可能是个机会，可以让我们藉此成长或对他人更敏感。但是，凡是无法面对自己伤口的人，就会持续伤害别人或伤害自己。圣本笃要求负领导责任的人，必须认真面对、迎战自己的伤害。所以认真处理自己的生命历程就是正确领导别人的先决条件，否则就会把自己的生命问题与真正的领导任务混淆。

很多人认为，领导最重要的就是行使权力。于是，不少人是伤害别人或使人受辱的方式来展现自己的权力。如果一个主管把部属伤害到哭泣不语的程度，这就表示他只能用这个方式来感受自己的权力，但这绝对不是真正的权力，不过就是转移自己的伤口罢了。当我们伤害别人的时候，不但无法唤醒别人的生命，反而是阻碍他们的生命。所以，藉由伤害别人的领导方式来管理部属，绝不是有效率的领导。

但是，我们却常看到领导者伤害他们的同事，这种场景只要一早在公司里走一圈就随处可见。主管不跟部属打招呼，而只挑部属的毛病与缺点，或不断挖苦部属。现代的企业中也常见男性和女性之间的彼此伤害。例如，有些主管认为，他必须经常贬低秘书，藉此提醒秘书谁才是老板。此外，随意谈论他人的身体也会造成很深的伤害。若主管嫌秘书太胖或不够有吸引力，这都是一种伤害，因为秘书对此没有任何防御力。在企业中存在太多伤害了，因为许多心灵受创的人却担任领导的职位，然后把它们的伤害继续转移给他人。伤害会让企业生病，并让公司的病情日益严重，甚至病入膏肓。如果领导者只想透过组织或控制的方式来节省管理成本，就必然会因为企业的沉重病情而承受双倍的损失。

不可不公正的另一个意思就是，理家神父必须公平对待每个部属和部属的需求。公正的先决条件就是，每个人的权利都必须受到保障。每个人有当自己、自由、尊严、受重视和受尊重的权利。

领导者必须抛弃自己的成见才能够维持公正。他必须先看见自己潜意识中的所有成见。唯有察觉这些成见，才能够与之保持距离。不易被左右的公正判断，就是公平对待每个人的必要前提。正义的行为是从思想的智慧开始的。唯有不被迷糊的思想蒙蔽时，才能看清每个人，并用正确的态度与人相处。公正就是用一视同仁的态度对待每个人，不对任何人有所偏好，也就是不制造父权管理的文化，因为父权管理会产生分裂和嫉妒。公正的主管才能获得部属的尊敬。领导者可以尽量严格，但是，如果他维持公正的态度，并且在做判断时有定见，他依然可以广得人心。

《領導就是喚醒生命》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com