

《海蒂报告》

图书基本信息

书名：《海蒂报告》

13位ISBN编号：9787807001577

10位ISBN编号：7807001577

出版时间：2008-9

出版社：海南出版社

作者：雪儿·海蒂

页数：263

译者：杜然

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《海蒂报告》

前言

职场中的男女相互之间正在形成一些新的关系，尽管新关系的形成困难重重。这些新型的男女关系有可能从根本上改变社会的本质：随着越来越多的人在职场上彻底改变了彼此的关系以及看待自我的方式，率先出现在职场的新型两性关系将蔓延至社会的其他层面和私生活中。一个更具多样性的情感图景日益显现，它对于男性的尊严和女性的实力提出了更好的见地（比如弱化了男性尊严与金钱及事业的关系），并且还带来其他正面的价值观。情感和心智将提高我们日常生活的质量，使其更为丰富、更为深邃。你的心智究竟如何？你究竟是根据写好的程序把脑袋埋在沙堆里，期盼变化不要“来得太过剧烈抑或带来太多痛苦”，还是持一种与时俱进的积极态度？

《海蒂报告》

内容概要

《海蒂报告:职场篇》指出了几乎每个人都会碰到的问题与困境。揭示了现代职场中藏而不露的一些重要的新议题。深入探究了深陷在私通、性骚扰和性敲诈之中的男人和女人的内心世界为职场新图景提供了具有创新性和结论性的解决之道。

数百名真实的商业人士，在《海蒂报告:职场篇》中提供了他们对自己的工作伙伴最真实的看法。以及他们对此的感受。职场中的女性，在书中揭示了他们对男同事的感受。而职场中的男性。也在书中表明了他们对女同事的真实感受。一些职场女性还讨论了对于和其他女同事或者女上司共事的看法，一些著名的企业老总对自己进行了研究分析。以及他们是如何看待正在企业中形成的新型的工作关系。著名性学家海蒂在《海蒂报告:职场篇》中运用其他海蒂报告中的革命性思想。并融入最新的突破性研究成果，指明了两性共事的规则。从而创造出一种有利于事业成功的新活力。尤其重要的是。

《海蒂报告》

作者简介

雪儿·海蒂（1942—）是国际上知名的人类关系和人类性行为方面的研究专家。她担任海蒂研究国际顾问公司的负责人，专门研究职场中的性伦理，目前已经为财富100强中的20家企业提供了咨询。她身兼多个学术职位，在伦敦政治经济学院、伦敦商学院、哈佛大学、麦吉尔大学

《海蒂报告》

书籍目录

- 自序 男人和女人真能共事吗？
- 导读 职场中男人和女人的事
- 第一章 办公室里的爱与性
- 第二章 男女之间如何才能共事
- 第三章 如何与女人共事
- 第四章 如何与男人共事
- 第五章 女人与女人如何相处？
- 第六章 老板们如何看待职场两性关系
- 第七章 职场性骚扰
- 附录 职场与性

章节摘录

看看处在过渡期的人怎么说？今天的男人在与女性共事方面有什么经验？“当我在这家公司工作到第三年的时候，突然被调到一个基本上是女员工的部门担任负责人。这是一家大型的电脑公司，我从原来每天基本上和男性技术人员打交道，变成了一大群负责零件组装的女员工的领导。我的头都大了。我从来没有在这么短的时间内，学会了那么多的东西。我学会必须像一个体育教练，激励她们，设定目标，奖励绩效。但是只要有人跟我进行一对一的面对面谈话（比如‘我母亲生病了，我必须……’），我就会变得绝望。我曾经遭遇过两三次反抗，但是我必须成功地平定反抗，因为唯有如此我才能在公司里往上爬，所以我必须忍受这一切。我不知道究竟是什么原因使得公司认为我能胜任管理200名妇女的工作（也许是因为公司里没有太多女性经理人的缘故），我必须学会迅速放下偏见，不动声色地继续做好我的工作。如果在我午餐的时候，有任何技术人员拿我的部门和‘我的姑娘们’开玩笑的话，我会跟他急的。”“我手下有一个女员工特别聪明。她肩上的责任越来越重，我发现她在能力上明显强过周围的男同事。我考虑是否把她提拔到领导职位，但事实情况是，我并不想捅马蜂窝，激怒我周围的那些好斗的男人。她的工作表现无可挑剔，但是她的政治手段稍逊一筹。从另一方面说，如果她成为一群男人的上司，她能镇得住他们吗？或许我最好还是把她留在她现在的位置上。她干得非常不错，留在现在的位置她可以承担更多工作，而且获得的报酬也不错。但我好奇，如果不提拔她，她会做出何种反应。”“我不得不把一个女人提拔进董事会。我是董事会主席，但是董事会里面没有女性让我觉得很怪。此夕卜，我的家人在每天吃晚饭的时候，都拿我和我的公司开玩笑，说那儿是一个满是守旧男人的地方。我的女儿是一名律师，说起话来跟她的同行一样尖锐。许多年来，她一直对我们公司董事会没有女性的状况表示不满，我认为她是对的。当我在公司里四处寻觅的时候，发现没有合适的女性人选能够立刻胜任董事会的工作。这使我意识到我的公司不是对女性友好的公司，我想它没有推动女性的提升或者使她们类拔萃，所以当我四处观察的时候，竟然找不到合适的人。我把每个部门的领导叫到我的办公室开会，向他们解释我们的问题所在。我要求所有人（全部是男性）从各自的部门推举一名他们认为极具潜力的女性；然后，公司对10名女性进行了一次资历测试，成绩最佳的一名女性直接进入董事会。结果还不错，尽管这名女性年龄不大，经验也不算足够丰富，但是她的进步非常快。事实上，现在她已经能在我们的会议上提出一些非常好的建议，所以我对自己的做法非常满意。这件事对公司其他女性的士气产生了非常正面的影响，甚至使男性员工工作起来也更卖力了（害怕失去工作）！”“朱莉娅曾经是我白天的秘书，我的晚班秘书是利维亚。她们告诉我，她们两人愿意干这份工作是因为她们希望进入这家公司，而不是因为她们想‘永远当秘书’。我向她们许诺，在工作几年之后，如果她们有那个能力的话，我将为她们在公司里谋得一个不错的位置。后来，朱莉娅和我相爱了。但问题是，我是一个已婚男人，就我现在所处的位置，我不可能（也不想）抛弃我的妻子和家庭。我最终摆平了这个麻烦，我给朱莉娅在海外部门安排了一个主管位置：她负责管理整个部门。当我告诉那些家伙朱莉娅要过去当他们老大的时候，他们都吓了一跳！尽管他们不高兴，但是从团队外面来一个新领导比从内部产生还是要好。她看起来面目一新，对于她以后的表现，我们将拭目以待。”“虽然我只有28岁，但是我手下有许多女员工。但问题是，我永远无法决定谁应该获得提拔，谁应该被开掉，谁应该再耐心地观察一阵。有些员工工作效率不高，在评价其工作表现的时候我会困惑，究竟是看她已经完成的部分还是没有完成的部分，或者只是把她当成一个活跃办公室气氛的人。我的意思是，维持员工的士气是工作中非常重要的一部分，是吧？如果有人让你觉得与其共事非常不爽的话（有些女人的确让人讨厌），那么她们对公司又具有什么价值呢？我知道她们对我来说就不可能有太大用处，我会把她们开掉。”“这样很不对，就是灭了我，我还是喜欢办公室里有美腿女人。我发现又老、又乏味、又胖的娘们简直让人倒胃口，所以我不想和这样的女人共事，无论她多聪明。我知道这种观点十分离谱，所以请不要公布我的姓名。”女人们说，男人有时候还是认为女人不适合出来工作。

《海蒂报告》

编辑推荐

《海蒂报告:职场篇》在深入洞察商业世界方面。具有开创性的意义。它是第一部，也是唯一一部论述现代职场男女关系的性学专著。现代职场男女关系第一书对她（他）彬彬有礼，还是蛮横无理？对她（他）打情骂俏，还是故作矜持，一本正经？和她（他）一起出去喝杯咖啡，还是拒人于千里之外，不理不睬？职场中友谊止于何处？性骚扰义始于何处？异性同事成为好朋友的同时，怎样才不会被人指指点点呢？异性同事抱有好感或者相爱了，对于企业来说，真的是一个难题吗？海蒂报告改变了我们对于人类社会中性行为的看法。已经成为了一个传奇。

《海蒂报告》

精彩短评

- 1、 看了一点，中外文化不同，理念不同，不过还是可以借鉴一些
- 2、 一本让你明白你所处的职场环境的好书！
- 3、 这个系列的书内容和质量还是不错的！
- 4、 相对于这个价格非常不错的一本书，才一四折，好
- 5、 关于男男女女的那些事，还是要懂得了才好保护自己和别人
- 6、 职场生存者不得不看的一书
- 7、 推荐！职场必修课。
- 8、 这本书的正确读法是翻到最后一页看调查结果 前面都是数据的说明 而且信息量非常小 重复很多 有点不值 当然这个作者写了很多报告 --目测最近不会看吧 因为结论之类的东西 其实用处不一定大 不过看了会觉得 不同地方因为近百年时代更迭 男女的社会和家庭角色皆经历了巨大变化 个体所面对的问题并不是个例 多少会有些安慰 并且知道 有些事 不过是旧观念在作祟罢了 无论男女 都可以有更多更好的选择
- 9、 针对办公室恋情的不同看法。这里面描写了调查的一批人的看法，根据此些想法，你可以做出自己的选择哦~~~
- 10、 职场女性必备。
- 11、 女人最难缠
- 12、 最早看的是海蒂性学报告，所以现在很关注海蒂的报告系列。
- 13、 书的纸张还可以。
- 14、 活动价买的书，很超值
- 15、 很不错的书，可以对这方面进行一些了解
- 16、 职业女性更要看看职场潜规则。
- 17、 本人看得有些一知半解，但所讲内容还是受益匪浅。
- 18、 观点比较杂乱,文章条理较差,论据和推理逻辑也很难证明论点
- 19、 这个报告告诉了我们真实的职场中所存在问题，有很多都是潜规则下的，没有人会跟你说，作为个女人，感到很难过。打折后6块3买的，很值啊
- 20、 感觉没甚么实际上的指导价值，我总结了，就一条信息，女的，除了好好工作就是要好好的工作，不然没钱，被所有人看扁：不怕少（被歧视可以慢慢随社会改变嘛，反正也没有别的有效及时的途径），就怕无，哈哈。
- 21、 包装好，书不错，特价买的
- 22、 这一系列都不错，得用点心思细读；了解二性，了解人性；
- 23、 职场如战场，都不容易啊
- 24、 此书无关职业规划什么的。是关于职场男女的吧。也就是说。跟性有很大的关系，还有其他的人际关系，。买之前要注意啊。不要看着书名就买哟、
- 25、 仍然是建立在大量细致的调查问卷的基础上的研究成果，很可贵，很深刻！
- 26、 海蒂报告（职场篇）”
看法值得欣赏的
- 27、 并不觉得是外国人太开放，对于现代的中国社会，还是有一定的反射的，可以看看
- 28、 很好，有用，很实际，不愧全球销量这么高！
- 29、 还没有开始看，包装有一些旧，不过这个价格很值了。
- 30、 搞活动买的，超便宜，书还没细看
- 31、 生活不是交易
真心不需要用痛苦来证明
性是神圣的
在职场也一样
不需要通过暧昧、性来交换所谓的利益
不失其所者久
- 32、 虽然还没看，但也随便翻了翻，感觉看了没什么用，尤其是男人买这书，真的没用啊！

《海蒂报告》

- 33、将职场潜规则写出来，让职场生活更加游刃有余。
- 34、海蒂报告是我的最爱，喜欢海蒂报告的细细的委婉的到来边看书边听非常过瘾~！~！~！~
- 35、好吧，就当报告看吧。
- 36、对三块钱的书没有要求
- 37、在职场的人们，可以买了看看的。很多案例在里面，浅显易懂的描绘复杂的职场及职场的人际关系。
- 38、不错，思想受到一定的启发，不过似乎有点不适应我
- 39、哎。。。看错了，原来是职场的男女关系，对于我来说作用不大，不太适合中国国情，不建议买
- 40、还没看，买的挺划算的，书的质量不错。
- 41、海蒂报告的几部都是经典之作，每部针对的对象内容不同，虽然可能和我们现实中有一定的差距，但是看看还是能够感受到其中的一些规律。蛮受触动的。
- 42、职场的现状和为人处事的介绍和调查报告
- 43、看了简介，就下单买了此书，很好的一本书！
- 44、看着我们办公室的情况我觉得很真实的情况
- 45、海底的书，错不了。
- 46、对新入职场的的女性具有教育意义。
- 47、海蒂报告（职场篇）非常经典的一本好说啊~！
- 48、书很好，对于初入职场的的新人很有帮助，空闲时间充充电很好
- 49、稍微翻了一下，包完书皮再仔细看，感觉不错，考虑买这个系列的其他篇
- 50、论文灵感的源头
- 51、内容西方化，不太适合中国国情。中国男女关系，跟书里写的应该有蛮大差距。书里描写的很多场景，应该不可能出现。但是看看他们处理事情的思路也很好啊，
- 52、多看书少走弯路在职场中
- 53、看完了这本书，了解西方的职场性文化，中西差异的体现，原来淋漓尽致，其实对职场的追求，应该是没有性别差别，文化、民族差别的，有的仅是表达的方式哟所不同吧。
西方女人的大胆，故事东方女性所不能理解的亦或是不能够达到的，传统的教育，教导了女孩矜持，致使女性不敢去追求自己的快乐。
虽然人人都有性的需求，但是西方女性所坦言的，大概是中国女性所不能接受和理解的吧。
- 54、海蒂报告（职场篇）内容精彩纷呈，值得一看
- 55、看完后，用在工作中
- 56、书拿回来就被同事抢走了，看着包装应该很不错！
- 57、内容好，闲时看看可陶冶情怀。对女人的心理特点有所了解。
- 58、分析地道！
- 59、在报告里面看到了令我惊讶的数据：47%的男性报告曾经被性骚扰！我怎不不幸地成为了那另外的53%？！#没办法亲身经历的事就试着体验一下吧#
- 60、海蒂报告很有名的一本书。。不过真心看不下去。。内容不是我想象的风格。。而且不实用。。
。不过开卷有益
- 61、书是正品，刚开始看，挺好的，开卷有益。
- 62、这个是一套书，慕名买的
- 63、书籍已经收到，不错，谢谢
- 64、当当的发货速度很快 包装很好 身在职场 希望能学到知识
值得推荐购买 好评
- 65、雪儿·海蒂（Shere Hite）国际著名性学专家，1942年出生，先后获美国佛罗里达大学历史学学士及美国史学学士，曾在哥伦比亚大学攻读西方思想史博士。1976年和1981年先后出版的大型性学研究报告——《女人篇》和《男人篇》在美国引起巨大轰动和强烈反响，并在世界范围内引起广泛关注，迄今已被译成18种文字。之后，海蒂的研究继续深入，先后出版《情爱篇》，《家庭篇》、《职场篇》、《海蒂篇》。至此、全套的、系统性的海蒂报告已全部出版，为世界性科学研究作出了不可磨灭的贡献。1987年。海蒂被《世界年鉴》评选为25位美国最有影响力的女性之一。
- 66、海蒂报告涉及家庭、职场、爱情、情爱等各个方面，慢慢看来

- 67、便宜实惠，留着慢慢看。。
希望在职场中有些帮助。。。。
- 68、对于职场女性来说，非常有用

《海蒂报告》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com