

《民企实战文化》

图书基本信息

书名：《民企实战文化》

13位ISBN编号：9787516403891

10位ISBN编号：751640389X

出版社：曹廉福 企业管理出版社 (2013-06出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《民企实战文化》

前言

企业文化概念于20世纪80年代传入中国，经过近30年的企业运用，企业文化的作用被社会广泛认识。但是，如何用企业文化去推动企业的工作，成效还不是十分显著。最近，浙江省大力引进央企，加强企业的科学管理，目的就是要提升企业的管理。企业管理，文化先行，文化就是要解决人的思维方式、价值观，以及企业管理的战略、方法和制度。有了适合企业的文化，企业管理就会目标准、运转顺、士气高、效益好，可以取得事半功倍的效果。我曾在央企工作，在浙江民企工作亦有8年，通过这些年在民企的磨砺，深深感到：民营企业开展企业文化工作的不易，同时又感到企业文化给企业带来的好处。一种对企业文化的偏爱，促使我将多年来在民企写的文章整理、汇编成《民企实战文化》一书，希望对同仁有所借鉴。 2012年11月8日

《民企实战文化》

作者简介

曹廉福，1950年生，工商管理博士，宁波市劳动模范。1968年进工厂，1975年提干，1980年调至宝钢机关工作，后担任基层领导干部，历任宝钢工会部长、处长、党总支书记、总经理、经营管理协会秘书长。2005年到宁波中盟实业有限公司担任行政中心执行经理、工会主席、党支部书记。常年来专研企业文化和企业文化，善于企业管理的创新和总结推广：组织编写反映劳动模范的文学书籍《钢魂》在学林出版社出版；组织拍摄反映宝钢现代化管理的《您好，作业长》电视剧在上海电视台播放；主编三册《宝钢班组建设经验》；撰写的《企业文化和企业文化基础》、《金字塔“变形”扁平化》分别刊登在上海《探索和研究》和《上海企业》杂志上；《探索系统化的人力资源管理》获全国第四届知识经济与管理创新大会优秀论文；《改岗薪工资为绩效工资》文章编入《中国改革与展望理论文献》。

《民企实战文化》

书籍目录

企业管理篇 企业管理的演变 企业效益是怎样来的 管理者应是问题的解决者 认真履行岗位职责 职责、流程与标准 管理的目标、过程和结果 持续改进与PDCA 分析解决问题的工具 做事的5W1H分析法 大局观念与工序服从 领导关系和工作流程 为工序服从管理叫好 做事要“快” 出了事首先找自己的问题 确认，确认，再确认 我与吴工谈管理 班组长应该做些什么 怎样组织好班组学习 论安全生产标准化 为什么劳防用品穿戴必须标准化 同事间喝酒要互保安全 服从领导安排 人力资源篇 思想领先的管理原则 思想工作与授业解惑 培养同甘共苦的企业文化 领导干部六个带头 当领导更要学会当“教练” “用人观”之悟 员工需要“调教” 严格劳动纪律 八小时之内都是本职工作 正确认识制度化管理与人性化管理的关系 考核中为什么要“连带” 请大家自觉执行《现场综合管理考核处理办法》 中盟薪酬制度完善过程的回顾 中盟人员优化机制形成 怎样拟写岗位职责说明书 岗位培训教材及试卷的编写 学习，只有不断学习才能立于不败之地 大家都来关心“中盟简讯” 文明建设篇 你考虑过别人的感受吗 请不要乱扔杂物 好的习惯从小事培养 不该做的事请不要做 不要“说三道四” 做一个懂道理有教养的员工 坚决杜绝不文明的行为 不要去拿别人的东西 将食堂办成文明建设的场所 大家都应有一颗爱厂之心 从孙虎“捡烟蒂”说起 “为公司省点钱”——这种精神值得赞扬 “够用就行”的节能观 鸣谢

章节摘录

版权页： 当今世界，企业的竞争全在于“创新”。创新一般有两种方式：一种是美国式的“变革管理”；另一种是日本式的“持续改进”。美国式的“变革管理”是当企业产品进入稳定期时，企业就已经研发出了一种新的替代产品，准备将其原有产品彻底淘汰。如原来的电视机采用的是投影技术，如今被数字技术完全替代了，实现了电视机技术的“变革”。而日本更多采取的是“持续改进”的方式，他们通过不停地对产品进行改进，使产品不断完善。日本企业支持员工开展自主管理活动及“创意功夫”活动，调动员工改进技术、管理的积极性。日本自主管理和创意功夫活动，最早起源于20世纪60年代，日本企业主为改变紧张的劳资关系，学习了中国的“鞍钢宪法”，即“二参一改三结合”，积极鼓励员工开展合理建议和技术改进活动。正由于日本人将合理化建议技术改进活动持续地开展下去，并将此项活动演变为常规开展的一项管理工作，由此形成了日本式的“持续改进”管理模式。同时，他们在开展此项活动中，应用了全面质量管理的工具，如PDCA循环工作法、因果分析图、对策表等，使“持续改进”活动建立在科学的基础上。PDCA循环工作法，即对每一项工作都采用持续改进的态度。一项工作的结束，就是此项工作新的提高的开始。做每项工作首先要拟定计划，即P，英文Plan，包括方针和目标的确定以及活动计划的制订；随后是执行，即D，英文Do，执行就是具体运作，实现计划中的内容；之后是检查，即C，英文Check，就是要总结执行计划的结果，分清哪些对了，哪些错了，明确效果，找出问题；最后是A，英文Action，是指对检查的结果进行处理，认可或否定。成功的经验要加以肯定，或者模式化或者标准化，以适应推广并形成制度；失败的教训要加以总结，以免重现；这一轮PDCA未解决的问题放到下一个PDCA再解决。PDCA循环工作方法，有利于我们形成不断地提出问题和解决问题的思维方式，有利于企业管理的不断细化和深化，也有利于我们不断地降低成本，提高产品品质，提高劳动效率。PDCA是提高我们企业管理水平的有效工具。

《民企实战文化》

后记

饮水思源、知恩图报是做人的美德。在这本书理念的形成、编写和出版中，得到了无数贵人的相助：有生我养我的父母；有给我管理知识的中央党校、上海经济管理干部学院、上海同济大学、美国西南国际大学；有给我事业平台的宝钢集团、浙江先行集团、香港伟柏公司、宁波中盟实业有限公司；有支持和帮助我的宁波市政府、宁波保税区管委会、宁波镇海东海金属软管有限公司、上海明月房产置业有限公司、上海顶好不锈钢有限公司、上海五越斋餐饮管理有限公司；以及妻子、女儿、同事等的大力支持。在此一并表示感谢。

《民企实战文化》

编辑推荐

《民企实战文化》由企业管理出版社出版。

《民企实战文化》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com