

《人力资源管理社会学》

图书基本信息

书名：《人力资源管理社会学》

13位ISBN编号：9787220076398

10位ISBN编号：7220076398

出版时间：2008-8

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源管理社会学》

内容概要

《人力资源管理社会学》从社会学角度来讨论人力资源管理。观点新颖，体系完整，内容丰富。书中包含了人力资源管理研究的国内外新观点和新材料。从宏观到微观管理，从社会到单位、家庭管理；从人力资源生产、开发到使用、保障管理等内容都进行了讨论。不仅有其他人力资源管理书籍中所包含的全部内容，而且有很多的新内容。此外，还有一些人们少见的全球管理指标、概念与公式。涉及人口学、社会学、经济学、哲学、生理学、心理学、伦理学、法学等学科的广泛知识。该书不仅可做人口学、经济学、社会学、政治学、行政管理学等的研究生教材，也是党政群团与事业企业管理干部的培训教材与参考书。该书逻辑性强。书前有《全书提要》，书中有分篇、分章《提要》，能起到“纲举目张”的作用，便于读者阅读理解。

《人力资源管理社会学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com