

《不完全合同理论框架下的激励强度选》

图书基本信息

书名：《不完全合同理论框架下的激励强度选择及其应用》

出版时间：2011-12

作者：蒋媛媛

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《不完全合同理论框架下的激励强度选》

内容概要

《不完全合同理论框架下的激励强度选择及其应用》认为，激励理论以提供激励机制为主要研究内容，她不仅与信息经济学交叉重合，也与新制度经济学密不可分。激励合同是不完备的，不论是从激励形式上的缺陷、行动和结果的不确定性还是产品考核以及履约问题等方面来评价，并不存在对人们的行为进行衡量的完美方法，如果人为地设计并选择所谓合适的激励合同，必然带来激励偏差或者激励扭曲。因此，不完全合同理论才是研究激励机制并避免激励偏差的更为合适的理论平台。《不完全合同理论框架下的激励强度选择及其应用》的最终结论是：由于交易成本、有限理性等原因，完备的激励合同并不存在，而在激励合同不完备的情形下，越是强度大的激励体系越会带来较大的激励偏差，所以应该谨慎使用强激励制度，甚至应该选择弱激励制度。

《不完全合同理论框架下的激励强度选》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com