

《总裁韦小宝》

图书基本信息

书名：《总裁韦小宝》

13位ISBN编号：9787806737286

10位ISBN编号：7806737286

出版时间：2006-1

出版社：

作者：雾满拦江

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《总裁韦小宝》

内容概要

《总裁韦小宝》总结韦小宝先生的成功经验，我们可以归结为以下三点：第一，忠诚与信心并重。对公司的忠诚成就了韦总的事业，对自己能力的信心使他不畏惧任何挑战。第二，利益与品德无亏。欲成就一番事业，就必须考虑到方方面面的利益，而只有磊落的人格与刚正的人品，才是事业成功最稳健的基石。第三，不因琐事而分心，不因玩物而丧志。任何一项哪怕是微小的事情也是千头万绪，找关键人，说关键话，做关键事，才是职场中人取得成功的惟一之路。

事实上，如果我们仔细梳理韦小宝先生所走过的成功之路，就会发现，在他的每一个脚印里，都印证着这些普通的道理。在这个意义上来说，成功，不过是在正确的时间做正确的事情而已。

《总裁韦小宝》

精彩短评

1、2017-03-31

2、这本书是2007年一个同事推荐给我看的，今天偶然浏览到这本书，想起来看过，于是不免提出这个疑问：韦小宝是不是优秀的企业管理者？

韦小宝大家都很熟悉，他是很能“混”的人物，从丽春院到京城之后，立马就跟康熙混在了一起，然后在朝廷、天地会、神龙教等多方周旋，把各方面都处理的很好，特别是拍马屁的功夫，实在是一流。因此，以他这种上下都能圆通的个性，如果让他当一家跨国大企业（例如通用电气）的头头，他能否创造辉煌呢？

其实，这个很难说，因为这本身就是个假设，韦小宝再强大，也只是懂得人情世故，这和企业管理差距还比较大，因为后者包含更多东西，需要处理的事情也更多。然而，企业管理是一门很大的学问，个人认为实践经验比理论知识要重要很多，以韦小宝的智慧，只要熟悉了企业管理的那一套，我想，要带领一家大型企业走向辉煌还是有很大机会的。

《鹿鼎记》中有一段，就是韦小宝和双儿在俄罗斯碰见（索菲亚？）公主的故事，从中可以看到韦小宝的国际接轨能力是非常强大的。他会从事情的实际情况出发分析问题，而且能高效率的解决问题。仅凭这一点，他就在企业管理上会占尽优势。

很多情况都是假设，只能想象，具体如何肯定不得而知。但是，如果韦小宝是总裁，应该是一位效率高有成绩的总裁。

3、妙

4、2006年5月4日 上海图书馆

5、枕边读物，看看咯。

6、说实话一开始还觉得行，越到后面越无聊。其跨越层次从做人开始到做企业~作为一杂谈集还将就看，可是要作为职场的范本儿却略现粗糙！

7、很有新意的管理学。

8、工商时代的思维方式，影响职场道路

9、个人觉得不错，争议很大

10、作者我很喜欢！

11、2006

12、不是谁都能做韦小宝的。只能感慨，无法复制

13、我的启蒙刊物 本人不买书 雾满拦江全买了。。。

14、全文都不错，就是老雾跟韦总对话时，有凑字数之嫌..Anyway，值得一读的书。其实生意场是没有潜规则的，就看怎么去理解了。

15、他写的书应该值得一看吧

16、读完《水煮三国》后，紧接着读了这本。两个都是借古喻今，目前刚读了前面几章，但是明显感觉不如《水煮三国》，水分太多，能沉淀的太少。读完之后，再看看。

读完了，后面经营丽春院的章节还是很好的。其他章节还是不够简练。

17、利益与冲突永存。冲突是永远的，合作是相对的。

18、没读完，这种借题发挥的书基本都不怎么入偶的眼，东扯西拉.....

19、不错的书，情节串的轻松，不会那么教条，雾满拦江又一职场菜鸟必看，晋级篇~

20、雾满拦江的很多书都是及时雨。

21、都明白，不做，叫规矩，都装不明白，都做，叫潜规则。

22、还算有创意

23、再忙，也得有时间看看杂书。有时候正是一本书，就懂得了一个道理，悟到了原来事情是这样的，从不知，到知，最后知“道”，一个书呆子要经历怎样得历程啊

24、还不错，畅销书风格。@K

25、雾满拦江

《总裁韦小宝》

精彩书评

1、从金钱的思维开始，老雾就一直在强调农业思维和商业思维。农业思维必然斗不过先进的商业思维。本书中流露的也是商业思维。作为思维层次较低的后生，我搬把小板凳，听老雾说说，洗洗脑，健健脾。1、付出了却没有得到，就是真正的愚蠢。想到以前处于无意识状态时做的许多事，觉得真是无颜见江东父老，特么的，这都是什么事儿啊，简直一傻逼。为了讨好别人真是连脸皮都不要了。宁可自己不吃不穿也要买好吃的孝敬别人，事后啥也没得到，你说这可不是傻逼行为么。老雾一语点醒梦中人。2、教会徒弟，饿死师傅。之前对民谚不以为然，后来听人说民谚是古代的大数据，得来绝对不是平白无故的，所以姑妄听之。3、你的优秀和别人的利益发生冲突时，矛盾是必然的。我想明白了为啥我嫉妒以前的某个同事。（嘻嘻，在这里明白无故地说自己嫉妒，真是有些不好意思呢。）4、管理人员不是用来解决问题的，是用来创造问题，然后又解决自己创造的问题的。结合之前的经验看，确实是那么回事儿。5、事无巨细，悉以咨之，诸葛亮都要累死，何况你？幸好我脑子转过弯来了！6、把水搅浑好摸鱼。别管真心的假意的，搅混一江春水的人多了去了。7、所谓企业文化就是企业做事的方法。概括得真好。8、人格不成熟是他们的思考模式不成熟。所以找成熟的思考模式学习，并掌握。9、利益是维护亲情最有利的武器。然也。10、大事从道，小事从权。

2、这本书是2007年一个同事推荐给我看的，今天偶然浏览到这本书，想起来看过，于是不免提出这个疑问：韦小宝是不是优秀的企业管理者？韦小宝大家都很熟悉，他是很能“混”的人物，从丽春院到京城之后，立马就跟康熙混在了一起，然后在朝廷、天地会、神龙教等多方周旋，把各方面都处理的很好，特别是拍马屁的功夫，实在是一流。因此，以他这种上下都能圆通的个性，如果让他当一家跨国大企业（例如通用电气）的头头，他能否创造辉煌呢？其实，这个很难说，因为这本身就是个假设，韦小宝再强大，也只是懂得人情世故，这和企业管理差距还比较大，因为后者包含更多东西，需要处理的事情也更多。然而，企业管理是一门很大的学问，个人认为实践经验比理论知识要重要很多，以韦小宝的智慧，只要熟悉了企业管理的那一套，我想，要带领一家大型企业走向辉煌还是有很大机会的。《鹿鼎记》中有一段，就是韦小宝和双儿在俄罗斯碰见（索菲亚？）公主的故事，从中可以看到韦小宝的国际接轨能力是非常强大的。他会从事情的实际情况出发分析问题，而且能高效率的解决问题。仅凭这一点，他就在企业管理上会占尽优势。很多情况都是假设，只能想象，具体如何肯定不得而知。但是，如果韦小宝是总裁，应该是一位效率高有成绩的总裁。

《总裁韦小宝》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com