

图书基本信息

书名：《2012版MBA/MPA/MPAcc》

13位ISBN编号：9787111342915

10位ISBN编号：7111342917

出版时间：2011-5

出版社：朱煜华 机械工业出版社 (2011-05出版)

作者：朱煜华

页数：362

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

## 内容概要

《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》是根据最新管理类专业学位硕士联考考试大纲的要求,在上一版的基础上修订而成的。全书主要包括三部分内容:介绍与MBA、MPA、MPAcc逻辑考试相关的知识要点和基本方法;对MBA、MPA、MPAcc逻辑试题进行类型分析,概括出解题的技巧和方法并进行强化练习;给出在题型和难度上与真题相当的模拟试题。为了便于考生查阅,《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》还附有2006年以来的历年真题及参考答案。《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》是作者在总结多年辅导经验的基础上编写的,不仅针对性强,而且具有实战性。通过阅读《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》,考生可以在较短的时间内极大地提高自己的逻辑应试能力。《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》于1997年6月首次出版,并进行过7次修订;后改由机械工业出版社出版,机械工业出版社进行过6次修订,此次为第7次修订,对《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》而言,总修订次数为14次。《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》适用于参加1月份管理类专业学位硕士联考和10月份在职管理类专业学位硕士联考的考生。

## 书籍目录

丛书序第7版前言第一章 MBA、MPA、MPAcc逻辑考试的知识要点第一节 演绎推理一、推理的基本知识二、联言推理三、选言推理四、假言推理五、负复合命题的等值推理六、多重复合命题推理七、直言命题的对当关系推理八、直言命题的换位推理九、三段论推理十、模态命题推理第二节 归纳推理和类比推理一、归纳推理二、类比推理第三节 逻辑的基本规律一、同一律二、矛盾律三、排中律第四节 求因果关系的方法一、求同法二、求异法三、共变法第五节 论证与反驳一、论证二、反驳第二章 MBA、MPA、MPAcc逻辑试题的解题技巧、类型分析及强化练习第一节 MBA、MPA、MPAcc逻辑试题的总体要求和解题技巧一、MBA、MPA、MPAcc逻辑试题的总体要求二、MBA、MPA、MPAcc逻辑试题的解题步骤三、MBA、MPA、MPAcc逻辑试题的解题技巧强化练习题第二节 MBA、MPA、MPAcc逻辑试题的类型分析一、结构比较型强化练习题二、直接推论型强化练习题三、规律运用型强化练习题四、加强前提型强化练习题五、削弱结论型强化练习题六、语义分析型强化练习题七、数字技巧型强化练习题八、因果定位型强化练习题九、不与相干型强化练习题十、逻辑运算型强化练习题十一、其他类型强化练习题第三章 模拟试题及参考答案(共10套,每套30题)第一套模拟试题、参考答案及解析第二套模拟试题、参考答案及解析第三套模拟试题、参考答案及解析第四套模拟试题、参考答案及解析第五套模拟试题、参考答案及解析第六套模拟试题、参考答案及解析第七套模拟试题、参考答案及解析第八套模拟试题、参考答案及解析第九套模拟试题、参考答案及解析第十套模拟试题、参考答案及解析附录2006~2011年联考逻辑真题与参考答案(共10套)2006年全国攻读工商管理硕士学位研究生入学考试逻辑试题与参考答案2006年全国在职攻读工商管理硕士学位入学考试逻辑试题与参考答案2007年全国攻读工商管理硕士学位研究生入学考试逻辑试题与参考答案2007年全国在职攻读工商管理硕士学位入学考试逻辑试题与参考答案2008年全国攻读工商管理硕士学位研究生入学考试逻辑试题与参考答案2008年全国在职攻读工商管理硕士学位入学考试逻辑试题与参考答案2009年全国攻读工商管理硕士学位研究生入学考试逻辑试题与参考答案2009年全国在职攻读工商管理硕士学位入学考试逻辑试题与参考答案2010年全国管理类专业硕士学位入学考试逻辑试题与参考答案2011年全国管理类专业硕士学位入学考试逻辑试题与参考答案

## 章节摘录

版权页：插图：第一章 MBA、MPA、MPAcc逻辑考试的知识要点第一节 演绎推理一、推理的基本知识推理是逻辑研究的主要的思维形式，或者说，逻辑主要是关于推理的科学。推理是由命题构成的。命题的逻辑性质以及命题之间的连接方式，对推理具有决定的意义。（一）推理的定义和结构推理是由若干命题得出一个命题的思维形式。例1所有的偶数都是能被2整除的；8是偶数所以，8是能被2整除的。例1即是推理，因为它从若干个命题出发，借助一定的形式，得出了一个新的命题。推理由三个部分构成：前提、结论和推理形式。推理所赖以出发或作为依据的命题，叫做前提，例1中位于表明推理关系的横线以上的命题都是前提。对一个推理来说，前提可以是一个，也可以是两个、三个或更多。结论是由推理而得出的命题，如例1中位于横线之下的“8是能被2整除的”。推理形式是指前提和结论的联系方式，它反映前提与结论的内在的逻辑关系。正是借助一定的推理形式，我们才能从前提合乎逻辑地过渡到结论。正因为如此，逻辑研究推理，主要是研究推理形式。依据前提和结论的联系方式，我们把推理分为：演绎推理、归纳推理和类比推理。在一个推理中，如果前提真，则结论一定真，不会出现前提真而结论假的情况，那么该推理就是演绎推理，如例1就是一个演绎推理。对演绎推理来说，由于前提真可以保证结论真，即前提可以必然地推出结论，所以又把它称为必然性推理。在一个推理中，即使前提是真的，结论也未必真，亦即前提的真不能保证结论的真，不能必然地从前提推出结论，那么该推理就是或然性推理。归纳推理和类比推理就是或然性推理。（一）条件吻合型条件吻合型的试题在题干中就某一类对象或某一类事物给出若干个条件，要考生依据这些条件，分辨选项中哪个对象或事物吻合这些条件，可以归属于这一类对象或事物。从实质上说，这是一种对号入座的问题，只需将这若干个条件一一核对即可。凡符合这些条件的就是正确选项，只要有一个条件不符合，那就要排除在外。这里要注意的是，条件必须是严格的，容不得丝毫的含糊。例如：例80如今，人们经常讨论职工下岗的问题，但也常常弄不清“下岗职工”的准确定义。国家统计局（1997）261号统计报表的填表说明中对“下岗职工”的说明是：下岗职工是指由于企业的生产和经营状况等原因，已经离开本人的生产和工作岗位，并已不在本单位从事其他工作，但仍保留与用人单位的劳动关系的人员。按照以上划分标准，以下哪项所述的人员可以称为下岗职工？A.赵一原来在汽车制造厂工作，半年前辞去工作，开了一个汽车修理铺。B.钱二原来是某公司的办公室秘书。最近，公司以经营困难为由，解除了她的工作合同，她只能在家做家务。C.张三原来在电机厂工作，因长期患病不能工作，经批准提前办理了退休手续。D.李四原来在某服装厂工作，长期请病假。其实他的身体并不坏，目前在家里开了个缝纫部。E.王五原来在电视机厂工作，今年53岁。去年工厂因产品积压，人员富余，让50岁以上的职工回家休息，等55岁时再办正式退休手续。首先，我们把题干中关于“下岗职工”的条件整理为：“由于企业的原因已不在本单位上班”；“仍与原单位保留劳动关系”。显然，符合这两个条件就是下岗职工；反之，如有一个条件不符合，那就不是下岗职工。然后，把各个选项对号入座就可以了。选项A不成立，因为赵一的两个条件都不吻合。选项B也不成立，因为钱二不符合条件。在选项C中，张三已是退休人员（尽管是提前退休），自然不属于下岗职工。在选项D中，李四长期请病假，并且已经开了个缝纫部，不符合条件。唯有选项E中的王五，没到退休年龄，因企业的原因，在家休息，符合条件，但仍在厂里保留劳动关系，等到55岁再办正式退休手续，符合条件，他当然属于下岗职工。

## 编辑推荐

《逻辑应试教程(第7版)(2012版)》是MBA MPA MPAcc联考同步复习指导系列。

## 精彩短评

- 1、这书的理论不是为给你考试做判断写的，就是在纸上谈兵的卖弄学术名词，看了绝对会变成蚊香眼。直接做练习算了。
- 2、书质量很好，以后继续支持。
- 3、数的内容以及思路讲解都很棒~
- 4、非常不错，内容全面。机工版一向不错。印刷不错。快递也还行

## 精彩书评

1、我是看完《逻辑分册》之后来看的这本书。当时我的逻辑已经复习两个月了，但是没有什么成效，按照《应试教程》的讲法，一点一点又慢慢回过头来看，练习不多，讲解也不多，但是一点都不多余，还很有成效。最后我的逻辑30个题居然对了27个~~有一个是蒙的，自己蒙的是什么答案都不记得了，幸运的话就是对了28个喔。像我逻辑这么差的童鞋都能慢慢在这本书的引导下上道的话，大家也可以试试的~~

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)