

《人才管理的顿悟时刻》

图书基本信息

书名：《人才管理的顿悟时刻》

13位ISBN编号：9787214174936

出版时间：2016-5-1

作者：[美]马克·艾伦

页数：197

译者：孙春岭

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人才管理的顿悟时刻》

内容概要

本书主张把对员工的关注放在首位，并使其发挥潜能。在书中陈述的商业寓言中，详尽披露了一家企业中一位充满魅力和热情的首席人才官（CPO）的经历，阐述了“13项人才管理原则”，运用以员工为中心的人才管理原则将会激励员工，重塑组织并且提高组织的利润。

《人才管理的顿悟时刻》

作者简介

马克·艾伦 Mark Allen

南加州大学教育学博士，人才管理和企业大学项目专家，现任教于美国佩珀代因大学Graziadio商业与管理学院，同时任美国Kiely集团的高级咨询顾问。擅长开发高级管理者项目、企业大学合作项目，曾为3M、恺撒世界、洛杉矶警察局、Infonet、舒肤佳、三星、休斯、恺撒医疗集团以及其他机构提供高级管理人员发展项目的设计和实施。著作包括《下一代企业大学》、《企业大学手册》等。

《人才管理的顿悟时刻》

书籍目录

导言

第1章 获取新公司首席人才官的职位

第2章 第一次亮相高管会议

第3章 打破常规的关键是说服老板

第4章 原高管“晋升员工”的误区

第5章 员工没有实现预定目标的原因

第6章 绩效考核的关键是设定指标

第7章 关于培训预算的会议冲突

第8章 投资必须对应商业成果

第9章 CEO“渴望创新”的求助

第10章 企业知识管理的关键

第11章 不同年龄层员工的合作优势

第12章 企业变革须获取理解和支持

第13章 管理创造业绩，领导培养人才

综述人才管理的13项原则

《人才管理的顿悟时刻》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com