

# 《中国式管理》

## 图书基本信息

书名：《中国式管理》

13位ISBN编号：9787550254419

出版时间：2015-8

作者：曾仕强

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《中国式管理》

## 内容概要

曾仕强教授自20世纪80年代开始推广中国式管理。多年来，凡是有中国人的地方，愈具管理实务经验的人士，愈是对他所讲授的中国式管理产生热烈的回应。

曾教授认为，21世纪是中国管理哲学与西方管理科学相结合并获得发扬的时代。其中，中国式管理，是指以中国管理哲学来妥善运用西方现代管理科学，并充分考虑中国人的文化传统以及心理行为特性，以达成更为良好的管理效果。

故此，本书强调管理是以“安人”为最终目的，因而更具有包容性；以易经为理论基础，合理地因应“同中有异，异中有同”的人事现象；主张从个人的修身做起，然后才有资格从事管理，而事业只是修身、齐家、治国的实际演练。

# 《中国式管理》

## 作者简介

### 曾仕强

中国式管理之父，当今中国极具影响力的管理大师与国学大师。台湾交通大学教授，台湾师范大学教授。英国莱斯特大学管理哲学博士，美国杜鲁门州立大学行政管理硕士。研究中国管理哲学三十年，首倡中国式管理，名动政商学界，享誉海内外。

曾仕强教授深谙中国传统文化与西方管理理论，学问渊深，世情洞达。他是央视《百家讲坛》最受欢迎的主讲专家之一，以其深厚的中国文化功底和中西贯通的渊博学识在中国管理界独领风骚。

## 书籍目录

- 自序
- 前言
- 第一章 管理的基本概念
  - 第一节 管理是修己安人的历程
  - 第二节 修己的要旨在自觉、自律与自主
  - 第三节 安人的目的在于人安己安
  - 第四节 以明哲保身为根本理念
  - 第五节 用推、拖、拉来化解问题
  - 第六节 寓人治于法治
- 第二章 管理的思想形态
  - 第一节 太极是一种自然流行的状态
  - 第二节 把二看成三才能跳出二分法的陷阱
  - 第三节 有法中无法而无法中却有法
  - 第四节 以交互主义为哲学基础
  - 第五节 合理追求圆满
  - 第六节 用化解代替解决
- 第三章 管理的三大主轴
  - 第一节 以人为本、因道结合并且依理而变
  - 第二节 人伦关系十分重要
  - 第三节 多元化社会更需要共识
  - 第四节 依理应变以求时刻都合理
  - 第五节 志同道合才能合理应变
  - 第六节 人人都合理地阳奉阴违
- 第四章 树状的组织精神
  - 第一节 树状有机系统
  - 第二节 避免上侵下职
  - 第三节 员工要安上级的心
  - 第四节 职位越高弹性就应越大
  - 第五节 委曲求全的策略联盟
  - 第六节 因人设事的组织原则
- 第五章 随时调整的计划方式
  - 第一节 边做边修改
  - 第二节 大智大慧做决策
  - 第三节 以止、定、静、安、虑、得为过程
  - 第四节 必须治标和治本并重
  - 第五节 至诚可以前知
  - 第六节 提出计划应该合理坚持
- 第六章 无为的执行过程
  - 第一节 站在落实计划的立场来执行
  - 第二节 认清计划的可变与不可变原则
  - 第三节 发挥无为的领导精神
  - 第四节 以团队精神来突破难关
  - 第五节 检讨执行的缺失作为下次计划的参考
  - 第六节 采取全面无形的控制
- 第七章 有效的考核要领
  - 第一节 先建立“对并没有用”的考核标准
  - 第二节 要求大家“在圆满中分是非”

第三节 抱持“救人而非杀人”的心态

第四节 采取“综合考虑”的原则

第五节 鼓励大家“反求诸己”

第六节 要诀在“明暗、大小兼顾并重”

第八章 圆满的沟通艺术

第一节 妥当性大于真实性

第二节 以不明言为基础

第三节 采取不同的申诉方式

第四节 最好做到会而不议

第五节 用“议而不决”来达成一致

第六节 “决而不行”才能及时应变

第九章 圆通的领导风格

第一节 领导比管理更重要

第二节 通过核心班子好办事

第三节 凝聚员工的共识

第四节 防止小人当道

第五节 用情、理、法来领导最为合理

第六节 最高境界在于促使部属自动自发

第十章 合理的激励方式

第一节 随时随地都应该激励

第二节 先求忠诚再求能力

第三节 逐渐提升安、和、乐、利的层次

第四节 由安员工而安顾客

第五节 激励大家重视兼顾并重

第六节 情境配合激励大家随机应变

结语

后记

# 《中国式管理》

## 精彩短评

- 1、运用中国哲学来解读管理，比较接地气。
- 2、不喜欢别人对我说教。。
- 3、总体而言，中国在长时期内对内一统、对外孤立，发展中倚赖对内分配远多于向外开拓。因此“中国式管理”相对西方管理，更讲求通过圆融手段，以期在有限资源内，实现长期自发、健康持续的和谐共存。虽有法为纲，却更讲究由情入理、照顾面子、用好弹性和余地。人类社会正充分融合，此类智慧自然颇有裨益。
- 4、全书都在教你怎么偷懒
- 5、这是一本让你嫌弃却又不得不觉得有理的书，中国人讲究阴中有阳，阳中有阴，凡事讲究推敲。很多道理都懂，却不想去付诸实践（ \_ ）



## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)