

《圈层式人才进化》

图书基本信息

书名：《圈层式人才进化》

13位ISBN编号：9787111533550

出版时间：2016-5-1

作者：雷志平,韩永发

页数：209

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《圈层式人才进化》

内容概要

经济新常态下，传统企业生存环境日趋恶劣：市场饱和，产品同质，营销低效，资金吃紧，员工异心，市场环境和竞争格局千变万化，跨界竞争汹涌来袭，互联网降维攻击势不可当……

面对新常态，传统企业要么故步自封而被蚕食淘汰；要么像新兴互联网企业那样靠新理念、新模式成为新商业生态的领军者。传统企业要生存和发展，要学会的就是像乔布斯那样，壮士断腕，用“不换思维换人”的魄力，推动企业的组织基因再造。本书带给读者的正是如何靠组织生态进化和圈层式人才进化来实现涅槃重生的方法设计与实操攻略。

《圈层式人才进化》

作者简介

雷志平，北京大学工商管理硕士，资深管理顾问，深圳前海智赢资本管理有限公司创始人、总裁，深圳中旭企业管理股份有限公司董事、副总裁。

在本书中，作者结合新时代组织变革对人才的需求特征，展示了“互联网+背后的人才+”这一核心理念，为系统提升未来人才管理注入了新动力。

韩永发，工商管理硕士，新商业模式研究者，人才孵化模式架构师，中旭英才职业技能培训有限公司校长，拥有丰富的企业管理经验，对人才培养与管理有独到的见解，短短4年时间内，为企业界培育了近2万名管理人才，深受企业家追捧。

在本书中，作者详细剖析了中旭英才独特的人才培养体系，并通过圈层式人才进化的理念，阐述了新时代下的人才激发方法。

书籍目录

推荐序一

推荐序二

前言

引言 即将到来的圈层式人才进化 /

1. 从Uber “一键呼机”看未来人才的“三体式”竞争 /

2. 柯达破产与传统企业转型背后的人才之痛 /

3. 人才能力结构式瘫痪与企业生态进化 /

第一章 要么颠覆，要么被颠覆 /

1. 大失控时代与无预警式死亡 /

2. 名单上的对手与名单外的毁灭者 /

3. 自杀式重生，他杀式淘汰 /

4. 转型路上的“风口飞猪”与“顺风者兴，跟风者亡” /

第二章 即将到来的突变式生态革命 /

1. 跨界时代的多重态竞争 /

2. 无所不在的生态链整合 /

3. 生态链思维与用户逆向联合 /

4. 超预期与弯道超越 /

第三章 次主流与圈层化生存 /

1. “企业渐冻人”与“不换思维换人” /

2. 免费与羊毛出在猪身上 /

3. 次主流与换道超越 /

4. 互联网执行力与圈层式人才的崛起 /

第四章 从互联网+到人才+ /

1. 无所不在的互联网+ /

2. 互联网+的表象与本质 /

3. 互联网+背后的人才+ /

4. 人才共享与人才驱动力 /

第五章 从企业主场到人才主场 /

1. 从用户入口到人才入口 /

2. 跨界式人才打劫 /

3. 人才任性 & 话题引爆力 /

4. 人才松绑与人才主权 /

第六章 新型人才挖掘与锻造 /

1. 从平台型组织到生态型人才 /

2. 积极主动：新视角开拓新局面 /

3. 开放协作：跨界连接创造新价值 /

4. 颠覆式创新：新模式搭建新价值链 /

5. 偏执式执行：将不可能变可能 /

第七章 圈层入口锁定与边界重构 /

1. 场景思维与用户画像 /

2. 从用户圈层到人才圈层 /

3. 用户圈层入口锁定 /

4. 兜售情怀与企业边界重构 /

第八章 人才裂变与人才导航 /

1. 人才裂变 /

2. 人才探测与人才补位 /

3. 人才导航 /

第九章 人才思维系统重装与圈层融合 /

1. 人才思维系统重装 /

2. 员工“粉丝化”与用户圈层融合 /

3. 生态链规则重构与圈层进化 /

尾声 人才驱动下的生态变革 /

1. 任性“90后”与互联网时代核心人才观 /

2. U盘与发动机 /

3. 人才失控与人才新秩序 /

联合发起企业家推荐语 /

联合发起企业及个人代表 /

后记 如何寻找圈层进化的力量？ /

《圈层式人才进化》

精彩短评

1、通俗易懂，很多实际的例子。对于互联网时代的人才观有很好的诠释。

《圈层式人才进化》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com