

《管理员工的招术》

图书基本信息

书名：《管理员工的招术》

13位ISBN编号：9787801970732

10位ISBN编号：780197073X

出版时间：2004-8

出版社：企业管理出版社

作者：申望,陈章钦,申望,陈章钦

页数：463

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《管理员工的招术》

内容概要

“没有管不好的员工，只有不会管理的领导”这句话非常流行，但如何做好却不是一件容易的事，但你真真正掌握一两套招术，就会在管理员工的过程中得应手、随时出彩。

管理员工是一门学问，既有普遍适用的原则，也有不同的招术。管理学者们说：“人是企业唯一能动的要素。”所谓企业管理，说到底就是对人的管理。如果你问大大小小的管理者们：“管理中最难的事情是什么？”答案多半是“管人”。管人为什么难？因为人心不一，人各有其性，各有其谋。所以，管人者不能用单一的方法去管理手下的员工，要根据不同的管理对象采用不同的管理策略、管理方法和管理招术。

管理员工没有什么公式可遵循，早在二千多年前，孟子就指出：“劳心者治人，劳力者治于人。”“治”就是管理。而对中国人到底该怎么个治法，无人说得清楚。儒家认为：“人之初，性本善”，主张行仁政，收揽人心；法家则认为“人性本恶，其善者伪也”，主张推行严刑峻法去震慑人心；道家则主张退让，“无为”，多与民休息、让民自化……

《管理员工的招术》

书籍目录

- 第一章 管理员工的前提
- 第二章 激励员工的招术
- 第三章 给员工授权的招术
- 第四章 与员工沟通的招术
- 第五章 考核员工的招术
- 第六章 关心员工的招术
- 第七章 树立权威的招术
- 第八章 挑选员工的招术
- 第九章 处理员工不满情绪的招术
- 第十章 命令员工的招术
- 第十一章 培训员工的招术
- 第十二章 留住优秀员工的招术
- 第十三章 解雇员工的招术
- 第十四章 处理员工冲突的招术
- 第十五章 管理特殊员工的招术

《管理员工的招术》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com