

《人力資源計分卡》

图书基本信息

书名：《人力資源計分卡》

13位ISBN编号：9789867335128

10位ISBN编号：9867335120

出版时间：20041227

出版社：臉譜

作者：布萊恩．貝克，譯／陳正沛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力資源計分卡》

內容概要

這是一本啟發我們認知人力資源作為今日公司策略動力來源之急迫性的重要著作。本書提出了評量人力資源架構管理作業所需的方法論與系統程序，作者們強調，人力資源在維持競爭優勢與創造企業價值的關鍵驅動因素上，扮演者不容爭議的角色。他們從目前仍在進行研究的三千家企業中，歸納出一個具有七個步驟程序的人力資源計分卡。此一計分卡係針對，如何將人力資源系統植入公司的整體策略推展作業中以及如何將人力資源架構視為策略資產？並能按其策略性的角色加以管理。由於這是建構在經過驗證的平衡計分卡(Balance Scorecard)理論之上，所以可清楚表達出人力資源作業成果、公司獲利水準及股東價值等公司績效評量項目間的關聯。如此一來，公司的直線經理與資深執行主管們將更樂於去瞭解及尊重人力資源的作業。

此外，本書亦強調人力資源在策略上扮演的角色，應從人力資源架構的設計、人力資源功能、人力資源系統與策略性的員工行為 - 三個構面開始，並且需要無時無刻的關注與強化公司策略的推展工作。在許多營運績效令人激賞之領導公司的經驗裡，證明人力資源計分卡的發展與推動，在提昇人力資源管理架構成為策略資產，及評量此一資產對公司績效的貢獻上，成效卓著。

《人力資源計分卡》

作者簡介

《人力資源計分卡》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com