

《领导力的第一本书：听大师讲领导力》

图书基本信息

书名：《领导力的第一本书：听大师讲领导力（精装）》

13位ISBN编号：9787111522966

出版时间：2016-1-27

作者：刘澜

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《领导力的第一本书：听大师讲领导术》

内容概要

本书作者以对话的方式，对当今世界最权威的十五位大师进行了一对一访谈，就领导者品质、领导力行为、领导与管理的区别、领导力修炼、领导力与人生等重要的领导力问题，提供了深刻而实用的答案，堪称一本浓缩众多大师智慧的"领导力论语"。

本书分为五个部分，分别聚焦于领导力的本质、领导力的共性、组织领导力、领导力的复杂性和东方视角五个主题。全书共十五章，每章专注于一位大师，分别从管理学、历史学、心理学、哲学等角度探讨领导力，相当于十五堂多姿多彩的领导力大师课。

本书对话的十五位大师分别来自美国、欧洲、中国和印度，涵盖了东西方的不同视角。这十五位大师是：

《领导力挑战》合著者 吉姆·库泽斯
哈佛肯尼迪学院教授 罗纳德·海菲兹
"领导力大师们的院长" 沃伦·本尼斯
哈佛商学院教授 比尔·乔治
管理大师、《从优秀到卓越》作者 吉姆·柯林斯
心理学家 霍华德·加德纳
"学习型组织"倡导者 彼得·圣吉
"教导型组织"倡导者 诺尔·蒂奇
《基业长青》合著者 杰里·波拉斯
管理学术大师 詹姆斯·马奇
哈佛商学院教授 小约瑟夫·巴达拉克
欧洲工商管理学院教授 德·弗里斯
华人历史学家 许倬云
华人哲学家 成中英
印度管理学者 德巴希斯·查特吉

《领导力的第一本书：听大师讲领导术》

作者简介

刘澜

专注于领导力的研究、培训、教练和咨询，担任正道领导力中心（www.taoleader.com）首席顾问。曾经担任《世界经理人》杂志和网站总编辑、长江商学院案例研究中心副主任等职务，拥有北京大学博士和哈佛大学硕士学位。

刘澜出版有《管理十律》《领导力十律》《领导力就是说对十句话》等多部中文管理著作。其英文著作Conversations on Leadership由著名出版公司Wiley出版，并被翻译为韩文出版。

2010和2011年，刘澜连续应邀参加“哈佛商学院年度领导力论坛”，是收到该论坛邀请的唯一的中国领导力专家。

《领导力的第一本书：听大师讲领导术》

书籍目录

沃伦·本尼斯序

导论 领导力的八项修炼 /1

领导力是什么 / 领导者做什么 / 领导力与人生

第一部分

领导力的本质 /21

第一章 领导力是每个人的事 /23

普通人的领导力 / 领导力是关于运动 / 管理者必须是领导者 / 领导者要被人喜欢 / 领导者也是追随者 / 亚洲人有更长远的眼光 / 领导者谦卑吗 / 领导者是老师也是学习者 / 教导与实践

第二章 领导力是解决难题 /43

当体制层次上的医生 / 结果和产出决定领导力 / 权威不是领导力 / 管理不是领导力 / 激励不是领导力 / 愿景需要准确

第二部分

领导者的共性 /59

第三章 慷慨领导者 /61

人谓大师，自称通才 / 新熔炉，老顿悟 / 五种领导力品质 / 慷慨的领导者 / 舒尔茨：尊重的例子 / 斯卡利：适应能力的例子 / 本尼斯自己：学习的例子 / 领导者还是追随者 / 德鲁克还是本尼斯 / 为什么成为领导者

第四章 真诚领导者 /75

领导与教导 / 领导力的起点 / 人生故事决定领导力 / 人生故事是熔炉加顿悟 / 伟大领导者的共性是真诚 / 纳德利：糟糕领导力的代表 / 钟彬娴：真诚领导者的榜样 / 企业的目的始于服务顾客 / 中国的商业伦理

第五章 第五级领导者 /91

发现第五级领导者 / 执着的谦卑 / 乔布斯是贝多芬 / 领导和管理都需要 / 第五级不仅仅是领导力 / 第五级从提问开始 / 做狐狸还是做刺猬 / 先选热爱还是机会 / 领导者是老师 / 领导者更是人事决策者 / 超越利润的目的

第六章 讲故事的领导力 /109

从认知的角度看领导力 / 故事的主要形式 / 爱因斯坦也是领导者 / 故事要让听众与之认同 / 领导者要知道我是谁 / 面向未来的五种心智

第三部分

组织领导力 /123

第七章 学习型组织的领导力 /125

重新发现领导力 / 学习与教导 / 创造学习型社区 / 学习型组织的指标 / 学习的两个层面 / 人之为人 / 企业之为企业

第八章 教导型组织的领导力 /141

变革型领导才是领导 / 领导是从上至下 / CEO是最大的老师 / 老师也要学习 / 领导力中的讲故事 / 韦尔奇是时代的代表 / 这些领导者为何失败 / 建设领导力输送管道 / 向韦尔奇学什么

第九章 组织建筑师 /157

两种领导者 / 建造组织的建筑师 / 超越利润的目的 / 愿景必须复杂

第四部分

领导力的复杂性 /171

第十章 领导力是诗 /173

如何定义领导力 / 如何区分领导者 / 向堂吉诃德学什么 / 领导力的快乐与美 / 如何看待商业领袖 / 慢，而不是快 / 作为老师的角色 / 领导力风格与环境 / 读诗学习领导力

第十一章 在对与对之间抉择 /191

文学作品是精彩案例 / 领导力的定义 / 沉静领导者 / 实用主义 / 在对与对之间抉择 / 成为你自己 / 美中日的比较

第十二章 临床领导力 /209

《领导力的第一本书：听大师讲领导术》

领导力的临床方法 / 理解内心舞台 / 领导力的阴暗面 / 找个“组织弄臣” / 领导力的潜能 / 警惕魅力型领导 / 领导力的处方 / 平衡情商和智商 / 欧洲式领导力

第五部分

东方视角 /233

第十三章 儒家式领导 /235

历史是个数据库 / 从历史学家成为企业医生 / 领导者要有历史感 / 奥巴马的历史感 / 商业领袖的远见 / 知识领袖的责任 / 《韩非子》与《论语》 / 领导者的品质与培养 / 领导者如何得到真相 / 政府与企业的相似 / 企业与部落的相似 / 从层级制变为多元制

第十四章 领导力的阴阳之道 /259

管理一开始就是哲学 / 一阴一阳谓之道 / 领导力：智、仁、勇

第十五章 印度式领导 /275

印度传统中的领导力智慧 / 印度式资本主义 / 领导力的内在层面 / 有意识的领导力 / 有意识的领导者 / 有意识的组织 / 种姓制度的本意 / 领导者创造历史 / 领导者要有灵性力量 / 从《薄伽梵歌》学习领导力 / 印度领导力模式

后记 领导力的文化挑战 /297

致谢 /304

《领导力的第一本书：听大师讲领导术》

精彩短评

- 1、本来没有高的期待，但是看完之后觉得不错，对领导力有一个宽泛的理解了，很适合做领导力的导读书，不仅其中浓缩了大师们的观点，对于想学领导力却不知从何处下手的人来说最合适不过了。有些书也想找来读读。
- 2、作者用了几张和管理大师们的合影来背书，加上没有太多深度的对话，硬是凑了一本精装书。

《领导力的第一本书：听大师讲领导力》

精彩书评

1、这本书有意思的部分是序和后记，两部分都是书中观点的小结，序说的是15位管理大师观点的共识，后记则说的是文化性带给领导力的个性即差异。对于时间紧凑的人来说，看看这两部分也会受益很多。书中有5部分15章，主要从领导力的本质、共性、组织领导力、复杂性和东方视角进行了解读，涵盖管理学、心理学、历史学和哲学等学科领域。这本书无疑是高屋建瓴的，与学术界最高水平的大师们展开对话，与15个人的对话中有很多共性问题，比如对领导力的理解、领导力的关键词总结、某些相似或存在差异性观点的解释、书中某具体观点的阐释等等。好的访谈内容背后也一定是有一个好的提问者，而这个提问者也应该是一个专业人士，其中的问题亦闪烁着提问者在领导力领域的造诣、对各位大师们观点的了然如指掌，他的学识足以支撑起他和这些大师们正常沟通。这本书中有很多真知灼见，比如学习的最好方法是教，三环理论—你擅长什么、你热爱什么、你的经济驱动是什么等等不再一一列举，最触动的我观点之一是刘澜讲到把领导力作为他的“专业”的原因，他认为这不是关于领导力，而是关于人生。因为组织领导力的中心问题其实是：如何创造一个组织，帮助自己和他入度过一个有意义的人生。这也说出了我最初对领导力产生兴趣的原因，对领导力的理解也是对自己人生的理解，对领导力的品质、特性的探索也是给成为更好自己指明方向。在这种意义上，我理解的领导力是一种行为，它和职位没有关系，它是日常的修行，追求领导力品质，最后不会变的太差。我个人很喜欢书中讲到的领导力与故事、与诗歌、与文学作品的关系，它其实讲的是领导力不是管理学专有名词，而是各个学科只要有对人性的敏锐洞察、有对世界的真实深刻反映，这都足以加强我们对事情的理解。此外我比较有困惑的是最后一部分，领导力leadership更多是在外企中被提及，解释它的语境也多在西方，中印大师们进行了阐释，儒家、阴阳、灵性偏虚化，尚需要我在日后多体悟。不过书中也提到一个美好的愿景：西方管理已出现很多问题，未来的管理方式也许可以依赖东方智慧。一想到原来彼得·圣吉原来是每天打坐的修行者，我也更加有信心了。总之，这是一本很用心的书，谢谢作者帮我们记录了与领导力顶级大师们的对话，有些人已不健在，但庆幸的是他们的思想依然可以给我们很多启发。

《领导力的第一本书：听大师讲领导术》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com