

《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

图书基本信息

书名：《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

13位ISBN编号：9787801124517

10位ISBN编号：7801124510

出版时间：2001-09

出版社：民主与建设出版社

作者：（美）弗莱

页数：216

译者：曾献译

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

内容概要

文章用生动平实的语言，向面试官们介绍了在面试中应该注意的各个问题，特别提醒了过程中有可能发生的一些误区以及应聘者常常会犯的错误。文中重点突出了应该如何以恰当的顺序，向应聘者提出哪些恰当的问题。其关注点囊括了应聘者的教育背景、工作资历、管理经验和人际关系等等能够体现应聘者能力的主题。并提点面试官们怎样引导应聘者说话，怎样倾听应聘者的答案，怎样观察应聘者的反应，实为现代企业人力资源经理和人事总监的案头必备。

《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

作者简介

《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

书籍目录

- 前言你可以由此到达胜利彼岸
- 第一章面试首当其冲的关注点
- 第二章很抱歉，你还没有准备好开始面试
- 第三章准备好倾听的答案
- 第四章让他们说话，让他们一直说下去
- 第五章教育背景
- 第六章很高兴你毕业了；现在谈谈你的工作经历
- 第七章让我们重点注意一些特定的问题
- 第八章让我们谈谈目前的（上一份）工作好吗
- 第九章我们的情况如何
- 第十章总结性问题
- 第十一章避开法律的陷阱
- 译者致谢

《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

精彩短评

1、无论是招聘或者应征，都是一本很好的书，每个问题的回答思路都非常清晰。值得推荐。

《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

精彩书评

1、侧重于面试中具体的问题，并说明了听到那些回答会给予绿灯，听到哪些回答会给予红灯，而对一些希望看到的深层次的问题没有说明，从这方面来说这本书是远不如《聘谁》。毕竟看过面试准备资料的人太多了，一些面试题网上都有了标准答案，遇到面霸专门给你说标准答案的人很多。但是一些问题有启发性，比如如何进行时间管理，如何应对变化，如何看到竞争者，是否是条理的人，这些问题可以在之后的面试中应用。

《提问聘人：聘到顶尖人才的高招》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com