

《韩国劳资关系》

图书基本信息

书名：《韩国劳资关系》

13位ISBN编号：9787505847897

10位ISBN编号：7505847899

出版时间：2005-5-1

出版社：经济科学出版社

作者：金秀坤

页数：532

译者：方振邦

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《韩国劳资关系》

内容概要

本书阐释了韩国近代劳动关系的发展历史，劳资关系制度，劳动力市场的发展和劳动力过剩时的政府对策，以及政府对人力资源的开发和教育培训计划。同时还介绍了韩国的劳工运动史和工会组织的发展概况，以及劳资纠纷与争议调解制度。在研究方法上，作者综合运用了管理学、经济学、心理学、社会学、教育学、法学、政治学、人类学等学科的相关理论。在作者的笔下这些理论并不是孤立的，而是被一种严密的逻辑关系有机地整合在了一起，正如作者在后记中所指出的，整本书都在试图回答两个问题：一是为什么韩国经济在六七十年代能够保持高速发展；二是进入20世纪80年代以后，韩国经济发展迅速又为何减缓，并且劳资关系开始恶化。读者对象：劳动管理部门的管理者及政策制定者。

《韩国劳资关系》

作者简介

金秀坤教授是韩国劳资关系领域的著名学者，曾在韩国开发研究院工作十余年，之后一直在韩国著名学府庆熙大学经营学部任教，曾任庆熙大学经营学部主任，庆熙大学副校长，韩国政府劳资关系委员会高级顾问。

《韩国劳资关系》

书籍目录

- 第一部分 总论 第1章
- 劳资关系制度 第2章
- 韩国劳资关系的历史背景 第3章
- 韩国劳资关系的历史背景 第4章
- 韩国劳资关系的发展模型和坐标 第二部分 劳动力市场 第5章
- 劳动力供给：劳动时间和努力程度 第6章
- 劳动力供给：劳动力的概念与经济发展趋势 第7章
- 劳动力供给：有关影响参与经济活动因素的理论 and 实证的研究结果 第8章
- 过剩劳动力供给：失业及其对策 第9章
- 劳动力需求 第三部分 人力资源论：教育培训与劳动力流动 第10章
- 人力资源开发：正规教育 第11章
- 人力资源开发：职业培训 第12章
- 劳动力流动 第四部分 工会 第13章
- 工会的设立与代表权 第14章
- 劳工运动和工会组织情况 第15章
- 不公正劳动行为 第五部分 集体谈判 第16章
- 集体谈判与谈判构成 第17章
- 集体谈判的理论与实践 第18章
- 劳资纠纷的现状与争议调解制度 第19章
- 集体谈判的内容与不满的处理 第20章
- 劳资协商制度与员工参与管理 第21章
- 公共部门的劳资关系 第六部分 薪酬 第22章
- 工资体系与激励机制 第23章
- 劳动生产率和工资指导制度 第24章
- 最低工资制度结束语

《韩国劳资关系》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com