

《华图·湖北省公务员录用考试专》

图书基本信息

书名：《华图·湖北省公务员录用考试专用教材》

13位ISBN编号：9787505124172

10位ISBN编号：750512417X

出版时间：2012-11

出版社：红旗出版社

作者：华图教育

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

书籍目录

第一章 公务员面试全景展示第一节 面试是什么一、面试与笔试的区别二、面试：一种游戏规则三、面试：公职职场通行证第二节 面试考什么一、测评能力二、测评方式三、面试流程第三节 面试怎么考一、面试备考六大误区二、考生面试能力的六大缺陷三、阅读材料延伸第二章 湖北省面试实操讲解第一节 结构化面试测评一、测评规则二、测评表有哪些内容三、考官怎么打分第二节 题型设置与考场设置一、题型设置二、考场设置第三节 湖北省面试最新趋势一、更加注重分类命题，体现部门特征二、题型全面，注重考察考生的综合素质三、调研类题目比重明显加大，考察方式新颖四、自我认知类题目较少，但出题灵活五、人际沟通形式多变，常与其他题目结合考察六、试题更加贴近生活，考察考生人生观和价值现七、试题紧跟社会热点，更加多元第四节 面试形式详解一、面试礼仪二、面试心理三、直击面试现场四、面试细节第三章 组织管理第一节 总述一、概述二、题型切分第二节 会议类一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、经典例题串讲四、本节思维导图牵引五、阅读材料延伸第三节 调研类一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、本节思维导图牵引四、阅读材料延伸第四节 文娱类一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、本节思维导图牵引四、阅读材料延伸第五节 宣传类一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、本节思维导图牵引四、阅读材料延伸第六节 培训类一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、本节思维导图牵引四、阅读材料延伸第七节 其他类一、概述与考情发布二、经典例题串讲三、阅读材料延伸第四章 人际沟通第一节 总述一、概述与考情发布二、题型切分三、题型新动态四、答题心态与答题技巧五、答题思路与答题误区六、阅读材料延伸第二节 与领导沟通一、概述与考情发布二、答题原则与答题误区三、典型情境练习四、阅读材料延伸第三节 与同事沟通一、概述与考情发布二、答题原则与答题误区三、典型情境练习四、阅读材料延伸第四节 与群众沟通一、概述与考情发布二、答题原则三、典型情境练习四、阅读材料延伸第五节 与下属沟通一、概述与考情发布二、答题原则三、典型情境练习四、阅读材料延伸第六节 与亲友沟通一、概述与考情发布二、答题原则三、典型情境练习四、阅读材料延伸第七节 与多主体沟通一、概述与考情发布二、答题原则三、典型情境练习四、阅读材料延伸第八节 本章思维导图牵引第五章 综合分析第一节 总述一、湖北省考情二、命题特征三、备考方案与考情预测四、测评要素五、题型切分第二节 答题思路一、破题陈述二、判断表态三、分析论证四、总结提升五、答题思路小结第三节 本章思维导图牵引第四节 经典例题串讲第五节 阅读材料延伸一、经典规范表达：公务员的价值观二、温总理引用诗词三、“七一”讲话专题——胡锦涛在庆祝中国共产党成立90周年大会上的讲话四、十二五专题——《湖北省经济和社会发展第十二个五年规划纲要》（节选）第六章 应急处理第一节 总述一、概述二、测评要素三、题型切分四、总体思路第二节 一般应急事件一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、本节精髓小结四、本节思维导图牵引第三节 综合统筹应急事件一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、本节精髓小结四、本节思维导图牵引五、阅读材料延伸第四节 公共应急事件一、概述与考情发布二、答题思路与答题误区三、本节思维导图牵引四、阅读材料延伸第七章 自我认知第一节 总述一、基本情况二、测评要素三、题型切分四、答题总体要点第二节 传统类自我认知题一、答题思路与答题误区三、经典例题串讲第三节 间接类自我认知题一、答题思路与答题误区二、经典例题串讲第四节 交叉答题要素类一、答题思路与答题误区二、经典例题串讲第五节 本章思维导图牵引与阅读材料延伸一、本章思维导图二、阅读材料延伸第八章 演讲、串词、联想一、方法技巧与知识储备相匹配二、理论讲解与案例评述相结合三、掌握知识与课后练习相融合第一节 总述一、概述与考情发布二、题型分析第二节 演讲类一、常见演讲误区二、演讲方法三、演讲技巧总结四、经典例题串讲第三节 串词、联想类一、常见题型二、题型特点三、常规解题方法四、新颖解题方法五、解题通用公式六、经典例题串讲七、考前提点第四节 本章思维导图牵引与阅读材料延伸一、本章思维导图牵引二、阅读材料延伸第九章 非结构化面试第一节 无领导小组讨论一、测评理论讲解二、无领导面试的特点三、无领导面试的角色详解四、无领导面试测评真题讲解五、无领导面试真题链接第二节 情景模拟一、题型概述与考察趋势二、题型分析三、情景模拟实操讲解四、本节思维导图牵引第十章 湖北省公务员面试历年真题解析第一节 2012年湖北省公务员面试真题解析第二节 2011年湖北省公务员面试真题解析第三节 2010年湖北省公务员面试真题解析第十一章 湖北省公务员面试全真演练第一节 全真模拟练习套题模拟题二模拟题三模拟题四模拟题五模拟题六模拟题七模拟题八第二节 模拟练习参考答案模拟题二模拟题三模拟题四模拟题六模拟题七模拟题八第十二章 湖北省公务员面试热点精粹第一节 社会管理第二节 文化发展与繁荣第三节 稳定物价第四节

《华图·湖北省公务员录用考试专》

绿色发展第十三章 湖北省本土资料链接第一节 湖北省情省况介绍一、湖北之中部崛起二、“两圈一带”战略三、红色湖北之首义精神四、湖北力争打造全国软环境最优区第二节 湖北省公务员招录情况与岗位要求一、省直系统二、市直系统三、地税、乡镇系统四、质监系统五、工商、县乡系统六、选调生和大学生村官七、政法干警之法院、检察院八、政法干警之公安、狱警附录附录1 他山之石：过来人谈面试附录2 公职相关制度精粹

章节摘录

1. 类比联想 在内容阐释的过程中，演讲者以“所讲”为触发点，进行类比、联想，通过某一相同点，将演讲的基本思想与某一深刻的哲理挂上钩，使主题思想得到升华。如下面这段文字：或许，你不会留意，以为它是那样默默无闻，终生只知奉献，不计个人得失。尽管人们不愿意正视它，对它的事业嗤之以鼻，但它仍然甘当花木的培养者，视培养花木为己任及乐事，这种无私的奉献精神，这种对事业始终不渝的高度责任心，不能不说是泥土的可贵之处。我常想，我们公务员这个职业，不正是具有泥土的这种高尚品格吗？考生作为演讲者，把自己比作泥土，根据“甘当花木的培养者”这一特征展开类比联想：公务员这一职业要求默默奉献，也具有泥土这种高尚的品格。于是，这个重大的主题就得到了有力的升华。我们还可以选取自然界中富有某些特点的事物，有时还通过一定的描述和议论，充分显示这些特点，并引渡到现实生活中来，用这些特点来象征某种精神品质。比如：在青青阳澄湖畔，我们立下年轻的誓言：做一块砖吧，让我们一同构筑家乡繁荣昌盛的大厦，做一颗螺丝钉吧，让我们一同铺设民族走向辉煌的路轨。哪怕我们只是一棵小草，我们也要为祖国的春天奉献自己生命的乐章。我们，早晨八九点钟的太阳，要趁着青春年少，以自己执著的追求、不懈的努力，去圆一个强国之梦，以自己“清于老凤声”的歌喉，再唱一首“朝霞映在阳澄湖上”！

演讲中以“一块砖”“一颗螺丝钉”“一棵小草”及“八九点钟的太阳”等为象征，表达了自己一定要以执著的追求、不懈的努力去“圆一个强国之梦”……在这种纯抒情的表述中，用类比联想使得内容瞬间丰满起来，形象又生动地再次紧扣考官的内心，一步一步加深自己演讲的内容，让主题思想自然地提高到一个新的、更美的一种境界。

2. 层层递进 考生在进行主体演讲的过程中，要切记演讲不是以集中一处的议论、抒情撑举主题，而是在演讲中零星分布，逐层铺设，逐层递进，这样才显得更有感染力和说服力。一位叫曾有光的大学生曾做过一篇么请勇敢地表现自己的精彩演讲，就是采用层层递进的升华方式来提炼文章主旨内容，从而进行有效的内容阐释：在讲了当前人们对“表现自己”存浅薄之见后，他说：“一句话，就是自甘寂寞，默默地埋没自己。人，如果毁于外力，还情有可原。但是，如果毁于自身，那不太可悲了吗？”这是基础，是第一个层次。“可以说，没有自我表现，就没有我们这个世界。……”而后举出大千世界里没有哪一个事物不在表现自己，进而剖析了“自我表现”的本质意义。这又上升到第二个层次。演讲列举了运动员、演员以后以及热恋中的情侣的“表现”之后，说：“可见，自我表现就是一种向上、向真、向善、向美的力量。”

精彩短评

1、 干掉一本是一本 但是题目好少 有的讲解又很烦冗 还有一些错误 但凡是参考资料都会有这种通病吧

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com