

《绩效管理》

图书基本信息

书名：《绩效管理》

13位ISBN编号：9787806544457

10位ISBN编号：7806544453

出版时间：2002-2-1

出版社：海天出版社

作者：陈芳

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《绩效管理》

内容概要

《绩效管理》共分十章，第一、二、三章着重于理论阐述，对绩效管理的理念、构架进行了探索和分析，勾画了绩效管理的整体轮廓；第四、五、六、七章着重于实践操作，对绩效管理的程序、标准、方法、技巧进行了介绍了评述；第八、九、十章对绩效考评结果在企业管理中的运用进行了进一步的分析。《绩效管理》在结合理论分析的同时；注重内容的实践性和操作性，特别适合企业中的主管人员和人力资源部门的工作人员使用。也可供院校学习该专业的学生和一切对绩效管理有兴趣的读者学习使用。

作者简介

陈芬，女，中南财经政法大学博士生，1998年于中南财经大学研究生毕业，获经济学硕士学位。现为中南财经政法大学讲师，中南财经政法大学人力资源研究中心主要成员，研究方向是人力资源管理和社会保障，对绩效管理、人员素质测评有较深的研究。近年来，主编及参编《绩效管理》、《人力资源管理》等教材5本，在各级刊物上公开发表学术论文10余篇，先后参与各类课题的研究。为多家企业提供人力资源咨询服务。陈全明，中南财经政法大学教授，博士生导师。1982年元月毕业于中南财经大学，获经济学学士学位，1987年获经济硕士学位。现任中南财经政法大学人力资源研究中心主任，湖北省人力资源开发特聘专家，中国社会保险学会理事、学术委员会委员，湖北省劳动和社会保障学会理事，中南财经政法大学首批跨世纪学科带头人，中南财经政法大学《人力资源管理》课程首席教师，多家大中型企业人力资源管理咨询顾问。主要研究方向为人力资源管理。近年来，出版教材、专著6部，主持完成《人力资本营运及其法律保障研究》等5项省部级课题的研究，在《宏观经济研究》、《财政研究》、《中国人力资源开发》等学术刊物上，公开发表学术论文60余篇，6项科研成果获省部级奖。其中，主持的人事部课题《人力资本营运及其法律保障研究》获第二届全国人事科研成果一等奖；人事部课题《我国人才资源能力建设战略研究》获人事部第三届全国人事科研成果二等奖；主持的劳动部课题《大城市流动人口实证分析》获劳动部科技进步奖。

书籍目录

第一章 突破迷思：绩效管理面面观

- 1 解读绩效管理真经
- 2 绩效管理的八大误区
- 3 谁是绩效管理的收益者

.....

第二章 未战妙算：制定绩效管理计划

- 1 运筹帷幄，决胜千里
- 2 明察大势，不失细谨
- 3 海阔凭鱼跃，天高任鸟飞

.....

第四章 绩效管理的试金石：绩效考评

第五章 没有规矩，不成方圆：绩效考核指标的构建

第六章 工欲善其事，必先利其器：绩效考核的方法

第七章 百尺竿头，更进一步：绩效反馈

第八章 让别人做你想做这事：激励

第九章 磨刀不误砍柴工：员工教育

《绩效管理》

编辑推荐

为了让广大投资者全面了解B股市场，把握B股市场机会，编者编写了与B股市场有关的法律、法规与政策、B股上市公司的有关信息以及如何投资选股、选股标准、选股技巧、选股注意事项等一系列供广大投资者从多层次、多角度参考的颇为实用的资料，希望它能成为投资者的良师益友。

《绩效管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com