

# 《当代劳动经济学》

## 图书基本信息

书名：《当代劳动经济学》

13位ISBN编号：9787115149008

10位ISBN编号：7115149003

出版时间：2006-7

出版社：第1版 (2006年7月1日)

作者：布鲁

页数：394

译者：刘文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《当代劳动经济学》

## 内容概要

本书作为当代劳动经济学的代表作，不仅十分注重完整、准确地阐明劳动经济学的基本范畴、基本原理和基本方法，在理论上集前人之大成，而且系统地论述和评论了当代西方出现的新问题和新政策，因而成为当前国际上最流行的劳动经济学教科书之一。本书对劳动经济理论进行了全面而有重点的分析。从内容上来说，对人力资本、配置效率、委托—代理问题、工资结构、政府对劳动力市场的影响、劳动力市场的歧视和反歧视政策、企业内和企业间的工作搜寻、个人收入的分配研究等方面的分析，都有其独到之处。全书各章节均配有开放式讨论题和网络练习，帮助学生提高对教材的理解，同时获取最新资料。文后附录还提供了可以扩展和加深读者理解的信息来源以及对这些问题的讨论。本书内容的前沿性和实践性使其可以作为普通高校经济、管理类本科生和研究生教学用书，而本书的综合概括性也为经济学、管理学、人口学、劳动经济学、教育学的专业工作者和教育、学术研究者提供了理论参考。

# 《当代劳动经济学》

## 书籍目录

第1章 劳动经济学：导方与概述 作为一门学科而存在的劳动经济学 “旧式”与“新式”的劳动经济  
学研究 经济学研究方法 概述 收益第2章 个人劳动供给理论 工作—闲暇决策：基本模型 模型的应用  
和扩展第3章 人口、参与率和工作时间 人口基础 贝克尔的模型：时间分配 劳动力参与率：定义和度  
量 劳动力参与率的长期趋势 参与率的周期性变化 工作时间：两种趋势第4章 劳动力素质：人力资本  
投资 人力资本投资：概念和数据 人力资本模型 人力资本投资和收入分配 在职培训 对人力资本理论  
的批评第5章 劳动需求 劳动需求的派生性 厂商的短期生产函数 短期劳动需求：完全竞争厂商 短期劳  
动需求曲线：非完全竞争厂商 长期劳动需求曲线 劳动的市场需求 劳动需求的弹性分析 决定劳动需  
求的因素 理论的应用 附录5A 长期劳动需求的等产量—等成本分析第6章 工资决定与劳动力配置 完全  
竞争的劳动力市场 工资和雇佣量决定：产品市场上的垄断 买方垄断 工会和工资决定 双边垄断 工资  
决定：延迟的供给响应第7章 其他支付计划和劳动效率第8章 工资结构第9章 劳动力流动、迁徙与效率  
第10章 政府和劳动力市场：立法和法规第11章 劳动力市场歧视第12章 工作搜寻：外部和内部第13章  
个人收入的分配附录A 劳动经济学的信息来源附录B 劳动统计历史数据术语表思考题答案

# 《当代劳动经济学》

## 精彩短评

- 1、是我专业的一本教材，分析挺透彻的
- 2、书印刷还不错，挺好的！
- 3、书质量不错.....但内容编排不是特别有条理.....有些劳动经济学的内容没有涉及.....但整体框架还是比较明确的.....

# 《当代劳动经济学》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)