

《培训与开发理论及技术》

图书基本信息

书名：《培训与开发理论及技术》

13位ISBN编号：9787309043112

10位ISBN编号：7309043111

出版时间：2005-5

出版社：复旦大学

作者：徐芳

页数：408

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《培训与开发理论及技术》

内容概要

培训与开发理论及技术，ISBN：9787309043112，作者：徐芳主编

《培训与开发理论及技术》

作者简介

徐芳，现任中国人民大学劳动人事学院组织与人力资源系副教授，并兼任中国人民大学书报资料中心副主任。美国管理学会会员，中国管理问题研究国际协会会员，澳大利亚悉尼大学和香港科技大学访问学者。

自1995年硕士研究生毕业于中国人民大学劳动人事学院并留校任教后，一直

《培训与开发理论及技术》

书籍目录

第一部分 人力资源开发的理论及发展历史 第一章 组织中的人力资源开发 (HRD) 开篇案例 三重人才开发看“三星” 第一节 人力资源开发 (HRD) 内涵的界定 第二节 人力资源开发与组织核心竞争力 第三节 人力资源开发专业人员面临的挑战 第四节 人力资源开发专业人员的角色与能力素质要求 本章小结 复习思考题 网上练习题 案例 通用电气的人才培养机制 第二章 人力资源开发的起源与发展 开篇案例 英国文官学院提供的新型培训 第一节 人力资源开发的起源与发展历史 第二节 人力资源开发与人力资源管理的关系 第三节 人力资源开发职能部门的组织架构 第四节 基于战略的培训与开发流程 本章小结 复习思考题 网上练习题 案例1 西门子公司的人力资源开发战略 案例2 海尔公司的员工培训 第三章 学习理论与人力资源开发环境的构建 开篇案例 企业成功管理之道—西门子管理学院的行动学习 第一节 学习理论 第二节 学习策略和类型 第三节 培训环境的创建 第四节 标杆基准法在创建学习型组织中的应用 本章小结 复习思考题 网上练习题 案例1 民企留人的尴尬 案例2 标杆学习—美国联邦行政学院 第二部分 培训与开发的技术方法 第四章 培训与开发的需求分析 开篇案例 如何才能找到真正的培训需求? 第一节 培训与开发需求分析概述 第二节 战略/组织层面的需求分析 第三节 任务层面的需求分析 第四节 人员层面的需求分析 第五节 胜任力模型与培训需求分析 本章小结 复习思考题 网上练习题 案例1 建立符合企业需求的培训模式 案例2 某公司管理者管理胜任能力在培训需求分析中的运用 第五章 培训与开发项目的设计与实施 开篇案例 培训项目到底该如何设计? 第一节 培训项目设计与开发的有效模型 第二节 确定培训与开发项目的目标 第三节 培训材料包以及测试题目的开发 第四节 培训教师的甄选与培训 第五节 培训项目的实施 本章小结 复习思考题 应用练习题 网上练习题 案例1 冠东公司是如何策划培训项目的 案例2 思科 (CISCO) 中国有限公司的员工培训之道 案例3 爱立信培训精招 相关链接 与培训教师分享的经验资料 第六章 传统的与新兴的培训技术媒介 开篇案例 “戴尔学习” 第一节 基于提升胜任力的培训与开发 第二节 组织中培训的类别 第三节 传统的培训手段 第四节 新兴的培训媒介 第五节 培训技术的选择 本章小结 复习思考题 网上练习题 案例1 “剧本表演”在三星的企业文化培训中的运用 案例2 摩托罗拉的课程设计模型及电子教学手段 第七章 新员工入职培训与管理技能开发 开篇案例 联想公司别具一格的培训 第一节 组织社会化的基本概念、内容 第二节 社会化过程的阶段理论 第三节 新员工入职培训 第四节 管理技能开发 第五节 绩效管理与员工辅导 本章小结 复习思考题 网上练习题 角色扮演练习 沟通与组织协调技能培训 案例 某公司新员工培训计划引发的思考 第八章 培训与开发项目评估 开篇案例 培训的费用构成 第一节 人力资源培训效果评估的内涵 第二节 培训效果评估的发展阶段及其目标 第三节 培训效果评估的模型 第四节 培训评估所需数据的收集方法 第五节 培训效果评估中的研究设计方法 第六节 从财务角度评估人力资源开发项目 本章小结 复习思考题 应用练习题 案例 在“美丽”的培训统计数据背后 第九章 培训成果转化 开篇案例 肯德基的培训成果 第一节 培训成果转化理论 第二节 影响培训成果转化的因素 第三节 确保培训成果转化的方法 本章小结 复习思考题 网上练习题 案例 SATE培训管理模式 第三部分 职业开发与组织发展 (OD) 第十章 职业开发 开篇案例 波音公司的职业生涯通道设计 第一节 职业开发的概念及意义 第二节 职业发展理论与职业发展模型 第三节 职业规划与职业管理的实践 本章小结 应用练习题 网上练习题 案例1 双重职业生涯发展路径设计: 微软公司与贝尔—阿尔卡特公司的做法 案例2 日本美孚石油公司职业生涯发展的系统运用 第十一章 组织发展与人力资源干预 开篇案例 越来越多的公司正在开展人力资源培训与开发的外包 第一节 组织发展与人力资源干预 第二节 人力资源培训与开发的外包技术 第三节 人力资源培训与开发的未来发展趋势 本章小结 复习思考题 网上练习题 应用练习题 案例1 道氏化学公司的在线学习系统参考文献

《培训与开发理论及技术》

精彩短评

- 1、个人认为章节里的内容还是可以的，但框架需要改善，姑且推测该书的老师也不过是拼凑了一些东西，形成的
- 2、这本书还可以，核心内容都有！
- 3、老师推荐买的 真的挺好的
- 4、还行，就是自己想要的
- 5、介绍的比较具体，比起一般的外国翻译的人力资源管理书籍更适合我国国情。
- 6、这本书是通俗易懂、实用性很强的教材，非常好
- 7、老师推荐的 作为教材很好
- 8、很早年前出版的书，里头提到的培训方法和内容依然是现今所流行的，挺实操且系统的一本教科书...
- 9、书的外形没什么磨损，和我们要的是同一版本
- 10、还不错吧。当教材的
- 11、非常棒的书，好好学习天天向上！以后买书只来当当啦
- 12、sdgxdfgbvdfgbf
- 13、教材类的书 适合初学者，前几章理论性非常强，后面的还比较有实际性，里面的内容 有的需要多看几遍才能理解
- 14、老师推荐的参考书目，看过书之后感觉不错。
- 15、和学校买的一摸一样，还便宜，以后都在当当买~~~
- 16、包装完好，很干净
- 17、看了一些，觉得还好，与想象中的有点点差距。
- 18、好比在学校买便宜 书还没看
- 19、棒！实用与理论的最佳结合！
- 20、书挺好的 正版 质量不错
- 21、人力资源管理培训的好教材
- 书中不少适用有效的培训方法，尝试了几个效果不错
- 22、发货快，书市新的，原来是复旦博学的！很收益。
- 23、作为教材式的学习
- 24、刚刚开始看，也是因为今年工作调整需要，大体浏览了一下基本框架，很不错的一本书。
- 25、书的质量挺好的，是正版的，我喜欢...
- 26、工作后继续充电，加油
- 27、本来买这本书是写论文的。阅读之后，这本书的内容以理论知识为主，写的很详尽，可以运用到实际当中，好书！
- 28、书的质量很好，物流也很快，还没看，希望有所收获
- 29、这本书很不错，人力资源专业的必备教科书
- 30、没想到想买的书都有
- 31、内容很实用，只是包装看来有点久了
- 32、书本还不错，比较详细。
- 33、这本书我找好久了，挺好
- 34、一定得给个好评
- 35、下学期要开设这门课，买来做课外阅读用的，书质量不错，内容由于还没学，还不知道内容怎么样
- 36、如题。书的印刷质量和内容都挺好
- 37、购买的教材，内容不错~
- 38、理论和实际书评均很高，学习中。
- 39、培训与开发理论及技术这本书太理论化了点
- 40、sk nyw
- 41、还挺不错。包装挺好。送货也很快！

《培训与开发理论及技术》

- 42、这本是老师上课推荐的~~·拿到手后，翻开浏览了下，很多事老师上课涉及到的东西~~很详细，可以好好看看~~~
- 43、别人买的。不清楚
- 44、一直都很关注这一套HR数据，理论结合实际
- 45、不错，我买了一本，也推荐同事买了，大家都认为不错，支持。
- 46、非专业的培训工作者需要好好看看，既有理论知识又有实际操作方法和案例。非常好。
- 47、书的质量非常好，彩版的，内容也很丰富，有很多的案例分析，很实用
- 48、书的质量不错，内容很好，适合人力的孩子们
- 49、内容有些广，有些方面讲的不细，整体还是不错的。
- 50、送货很快，是我想要的书籍。
- 51、包装和快递都很让人满意
- 52、书到的蛮快的，质量也不错。到了就浏览了一遍，感觉可以，思维比较严谨，也有实例，还是很不错的书，这个系列看样子看可以都考虑看看了。还是教育工作者编写的书没那么浮夸，另一本口号很响的同类书，就显的没那么好的系统性。
- 53、徐芳老师的喜欢
- 54、据说人大的人力资源也用的是这本教材，写的还是不错的
- 55、表面很脏，下次能擦干净后再发过来吗？大概看着内容还不错
- 56、书挺好的，送货速度也挺效率
- 57、东西很好，很系统，能学到人资方面的东西。赞一个！
- 58、老师很用心的一门课，印象比较深
- 59、我们上课的教材，很经典的
- 60、相关人士值得一看，我还没看完，翻了翻
- 61、本书从理论论述出发，结合案例，深入浅出，它不仅教授了专业的理论知识，具体的操作也贯穿其中，使读者读了之后有一种豁然开朗的感觉。是一本非常不错的专业书籍！值得推荐，也值得深入学习！（这是一系列的书籍，都很好！）
- 62、对人力资源有了新的认识。
- 63、书质量不错，物流也挺快的
- 64、整套教材都不错，他也不例外
- 65、内容还没来得及细读
- 66、作为培训资料，还不错。
- 67、自己本身是做培训工作的，但是并非人力资源管理专业出身，所以觉得需要多了解这方面的内容。最开始并不知道要选择什么书，因为现在又太多的书理论性不强、没有可操作性，多数所谓的“优秀书籍”实为东拼西凑来的。机缘巧合之下买了这本书（<人力资源管理概论——博学·21世纪人力资源>）发先书里面的内容可以弥补我原有知识欠缺的空白，但是毕竟只是一个基础的知识对于培训的内容涉及得不够深入，因此选择了和它同为一个系列的《培训与开发理论及技术》希望能得到更专业的知识，宝贝果然不负众望，非常值得一看，有和我同样需求的朋友不妨看看它哟~~~
- 68、书不错，内容很详实，理论体系介绍很清晰，是我想要的，赞一个！
- 69、不错 又便宜
- 70、初次研究培训知识，觉得很实用
- 71、印刷质量不错，有一定的重量，书中的案例也增加了实用性
- 72、送货很快书的质量很好，内容很充实。
- 73、我是因为彭剑锋的人力资源管理概论才买的这一本，之前看了概论，确实不错。我相信这一套质量都会很高。
- 74、人力资源从业人员必备
- 75、这一系列的书看起来都还不错，易懂而且专业
- 76、老师上课也是按照书本来上的，里面内容很丰富，还有案例，就是太厚实了，不方便携带。

《培训与开发理论及技术》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com