

《员工培训管理》

图书基本信息

书名：《员工培训管理》

13位ISBN编号：9787810782838

10位ISBN编号：7810782835

出版时间：2003-1

出版社：对外经济贸易大学出版社

作者：刘再烜

页数：301

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《员工培训管理》

内容概要

随着我国经济快速迈向市场化、全球化、知识化和信息化，我国人力资源管理水平在不断提升，数百万人力资源专业人员组成的职业市场也在快速形成和发展。

从内容设计方面，本套教材的特点与CHRP项目的培训内容紧密相关。

从编著风格方面，本套教材的特点与CHRP项目的培训方法紧密相关。

从作者队伍的组织上，本套教材的特点与CHRP项目的培训目的紧密相关。

由于在内容设计、编著风格和作者队伍三方面拥有上述特点，因此本套教材的也相应拥有实战性强、针对性强、便于人力资源专职人员学习和培训人员在培训过程中使用等优点。

《员工培训管理》

作者简介

刘再烜，南开大学经济学硕士，受训于丹麦奥胡斯商学院高级企业家进修班。中国首届企业文化建设成果颁奖盛典暨2003'企业文化高峰论坛组委会执行主席。历任神州数码（中国）组织发展部经理、香港沿海集团（香港上市公司）北方公司班子成员、某国家大型一级企业集团副总经

《员工培训管理》

书籍目录

第一章 人力资源开发与企业培训 第一节 人力资源理现代企业的第一资源 第二节 人力资源开发的意义 第三节 阻碍培训成效的认识缺憾第二章 企业培训的观念、目的与原则 第一节 企业培训的观念 第二节 企业培训的目的 第三节 企业培训的原则 第四节 企业培训的条件 第四节 企业培训的管理第三章 培训战略与培训政策 第一节 培训在企业管理中的位置 第二节 培训战略项目选择 第三节 培训战略三层次第四章 培训资源建设与管理 第一节 技能管理体系与核心能力设计 第二节 课程体系设计与管理 第三节 培训基础资源管理第五章 培训课程开发流程与技巧 第一节 “培训课程开发”的定义 第二节 培训课程开发的基本要素与流程 第三节 充分利用培训资源 第四节 培训课程教材的开发与技巧第六章 日常培训运营管理 第一节 培训组织体素与责任划分 第二节 培训的组织加构设计 第三节 在企业中取得培训效果 第四节 日常营运管理 后记

《员工培训管理》

精彩短评

- 1、不知道为什么会买
- 2、内容还行，理论型，培训类教材
- 3、做论文的时候买的，很简单~~没有什么新理论和特色
- 4、值得推荐的好书。
- 5、本来是想买《员工任用》的，结果把选《员工任用》变成了删《员工任用》，留下了《员工培训管理》。书收到后，简单地翻了翻，感觉比较简洁，但又不失系统，把安例、理论与实际操作很好地联系起来，感觉不错。
- 6、教科书一样，理论多，不实用。

《员工培训管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com