

《项目的组织与人员管理》

图书基本信息

书名：《项目的组织与人员管理》

13位ISBN编号：9787310022083

10位ISBN编号：7310022084

出版时间：2005-1

出版社：南开大学出版社

作者：（英）特纳（Turner J.R）

页数：140

译者：戚安邦

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《项目的组织与人员管理》

内容概要

本书是一本关于项目管理软技能的书——项目的组织与人员管理，作者把管理定义为利用人来完成任务，因此本书就如何利用人来完成项目给出了一些指导。以往的项目管理书籍都过于趋向技术化，强调关键路径分析和挣值分析的数学描述，在过去几年里，这种状况有所改变，各种书籍开始从更软性的角度研究项目管理，意识到了对人员进行管理的必要性，作者在几本书里强调了项目管理在管理变革中的作用，以及考虑项目参与者并对其进行说服的重性，虽然以前有很多书都讲述过项目经理的领导角色，但它们中很少有对所有项目管理相关人员的技能作出全面纵览。

项目管理以各种方式涉及到了我们各个方面的生活，建设项目和工程项目，计算机项目，组织变革项目，甚至我们家庭生活中的社交项目，但是项目管理却是一个相对比较新的学科。然而项目管理在过去50年的发展却是十分迅速的，这种发展现在已经使得我们受益颇大。事实证明，有效的项目管理能够提升项目绩效30%，甚至更多。项目管理还可以改善项目进度绩效，从而导致项目的提前完工，当然，项目管理同样可以改善项目成本绩效，从而导致项目成本的降低。提前完工和成本降低都是提升项目绩效的具体体现，提升绩效30%就意味着我们每花费1000万元就可以节约300万元，并可以将它们用于其他的项目。对于像中国这样一个发展中国家而言，这是至关重要的。从国家的角度出发，项目绩效如果有30%的提升，就意味着原来国家8%的增长率可以变成10.5%的增长率了。虽然这不可能在所有的项目上实现，但是这给了我们一个启示，努力实现项目绩效的提升是十分重要的。书籍在帮助人们提升项目绩效方面扮演了十分重要的角色。

《项目的组织与人员管理》

作者简介

罗德尼·特纳（J.Rodney Turner）是鹿特丹拉兹马斯大学经济学系市场营销与组织学部项目管理专业的教授，欧洲卓越项目的网的董事，同时他还是亨利管理学院的客座教授的博士后以后，他在英国化学工业公司（ICI）待了几年，从事石化行业的工程设计，建造与维护项目，在加入

《项目的组织与人员管理》

书籍目录

第1章 项目型组织中的人力资源管理 1.1 从日常运营到项目 1.2 项目型组织中的人员挑选 1.3 变化环境中的职业发展 1.4 人力资源管理中的连续性和变化性 1.5 结论 参考文献与进一步阅读第2章 个体项目管理能力的评估与开发 2.1 定义能力的方法 2.2 评估与开发项目管理能力的标准 2.3 评估与开发项目管理能力的角色 2.4 评估与开发项目管理能力的组织方法 2.5 结论 参考文献与进一步阅读第3章 项目型组织中的项目管理能力 3.1 项目型组织的战略、结构和文化 3.2 作为项目型组织业务过程的项目管理 3.3 个体和项目团队的项目管理能力 3.4 组织的项目管理能力 3.5 项目管理能力模型 3.6 组织项目管理能力的标杆法 3.7 组织项目管理能力的进一步开发 3.8 项目型组织中的特定管理能力 参考文献与进一步阅读第四章 能过经验去学习和提高项目管理成熟度 4.1 项目管理能力开发中的经验学习 4.2 个体的经验学习 4.3 项目型组织中的经验学习 4.4 结论 参考文献与进一步阅读第5章 团队管理：生活的现实 5.1 团队协作成果 5.2 实践指南 5.3 进一步成长机会 参考文献与进一步阅读第6章 管理和领导 6.1 领导理论 6.2 特质理论 6.3 行为理论 6.4 权变理论 6.5 愿景理论 6.6 结论 参考文献和进一步阅读第7章 相关利益者的管理 7.1 定义 7.2 相关利益者的管理过程 7.3 提示和建议 参考文献和进一步阅读第8章 冲突、规劝和协商客理 8.1 冲突规避 8.2 制定影响策略 8.3 冲突解决 8.4 信息的力量和价值 8.5 结论 参考文献和进一步阅读第9章 文化管理第10章 职业道德管理图表目录.....

《项目的组织与人员管理》

编辑推荐

《项目的组织与人员管理》J.Rodney Turner 主编 戚安邦 等译，这是一部关于现代项目组织与人力资源管理方面的论著，涉及的内容包括：项目导向性组织的项目管理能力及其人力资源管理、项目人员的能力管理、通过经验学习提高项目管理能力、项目团队管理实务、项目相关利益体的管理、项目冲突管理以及文化管理等方面，是一部关于现代项目管理中人的因素管理的专门论著。

《项目的组织与人员管理》

精彩短评

1、粗浅与堆砌，没有太大参考价值。

《项目的组织与人员管理》

精彩书评

1、全文内容没有关联，逻辑层次混乱，不同章节由不同作者撰写，就是一个文章荟萃。内容空洞无物，大部分观点介绍只有一个小标题，或者莫名其妙的出现一个表格，拜托，Ctrl V的时候好歹把案例背景和有关说明一起Ctrl C了好不？更糟糕的是——翻译的实在.....这本书就是一导师撑台面，扔给下面的研究生翻译的，强烈怀疑该导师是否自己检验过。顶着南开大学的名字，不怕砸牌子么？试举一例：项目型工作的人力资源管理特征是项目型组织的战略重点之一。看看这句话，看得懂么？如此直译.....无语，居然还是项目管理专业的指定用书。国内项目管理人力资源方面的书籍太少了，国外一大把优秀作品呢，建议直接上英文版的。

《项目的组织与人员管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com