

# 《人力资源管理》

## 图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787302095347

10位ISBN编号：7302095345

出版时间：2005-1

出版社：清华大学出版社

作者：Susan E.Jackson,Randall S.Schuler,范海滨

页数：854

译者：范海滨

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《人力资源管理》

## 内容概要

人力资源管理：从战略合作的角度，ISBN：9787302095347，作者：（美）Susan E.Jackson，（美）Randall S.Schuler著；范海滨译；范海滨译

# 《人力资源管理》

## 书籍目录

译者序

前言

第1章 通过战略合作来管理人力资源

第2章 了解全球环境

第3章 确保公正和合法地对待不同的员工

第4章 促进机构内的协调一致性

.....

案例1 林肯电气公司

案例2 西南航空公司

附录 人力资源管理统计学

# 《人力资源管理》

## 精彩短评

- 1、难得的优秀教材，也没有更新版本了。战略的视角是多维度的，无论是HR，还是直线经理，抑或HR政策的受众：员工。这本书也难得的提到了HR自身的角色定位与能力，HR们，是时候照照镜子了！
- 2、这些书我很喜欢。
- 3、翻译此类专业书籍，必须要专业人士出手，很多术语都翻得莫名其妙，一看就是外行翻的或者就是找研究生帮忙的。
- 4、人力资源管理的书全国就两本够好：一本就是清华的：《人力资源管理：从战略合作的角度》一本是人大的：《人力资源管理：赢得竞争优势》
- 5、没看过，领导说还行
- 6、这个版本的人力资源比较有特点的是每一部分都会有人力资源专业人员和其他部门人员在人力资源管理上的职责分工。
- 7、比较前沿的理论，适合从业者实用
- 8、看了很多的人力资源教材，这本把握了人力资源管理的一个趋势——战略性。人力资源战略性不外两个方面：其一，强调人力资源管理对战略的执行；其二，强调人力资源管理对战略制定的影响。相比其他教材，这本书对上述两个方面都具有实质性的支持。另外，翻译得也不错。
- 9、全面详实，大部头，要读完需要毅力
- 10、书的质量不错，送的也快！
- 11、快递太给力啦，牛，当当服务越来越好了，就是包装差了
- 12、内容比较系统，适于专业人士。
- 13、内容不错，很实用的教材
- 14、我以前认为自己对金融一无所知，直到修了这门课，才发现。。相比之下我还是知道一点点金融的。。。。真的是隔行如隔山啊！！
- 15、隔天就送货了，这个速度真是超级快的哦！书的质量也不错~
- 16、此书让我学会了如何正确运用人力资源管理体系，充分了解此工作的重要性，还需要慢慢研究
- 17、和加里-德斯勒的书籍一样，有着国内企业没有的东西，人是第一位的，企业主必须和员工共赢才能使企业价值最大化。人力资源管理并不只针对人力资源从业人员。
- 18、内容比较多，比较正统的教材，不过很经典，仔细钻研内容丰富
- 19、从部门协作的角度阐述了人力资源管理的实质性工作，而非全力专门阐述人力资源六大模块技巧的好书
- 20、强烈建议各大学的老师们选其为教材。

# 《人力资源管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)