

# 《管理学》

## 图书基本信息

书名：《管理学》

13位ISBN编号：9787565404672

10位ISBN编号：7565404675

出版时间：2011-8

出版社：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：赵伊川

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《管理学》

## 内容概要

《21世纪高等院校工商管理精品教材:管理学(第2版)》力求能够反映管理学的最新成果,特别是对管理沟通与冲突、领导与激励等新的理论和成果作了较为系统和全面的介绍,对“组织”一章在结构上作了较大的调整与改进。管理科学在国际上既具有广泛的通用性,又由于其所处文化与社会环境有所差异而具有一定的特殊性,在编写过程中,《21世纪高等院校工商管理精品教材:管理学(第2版)》尽可能保持与国际接轨,同时又充分注意在中国文化背景下的管理特点,特别是对中国传统文化在管理科学上的贡献进行了一定的论述,力争达到中西合璧、融会贯通的效果和目的。

## 书籍目录

### 第一章 管理与管理者

#### 第一节 管理概述

#### 第二节 管理者及其技能要求

#### 第三节 管理学的特性及研究方法

#### 本章小结

#### 关键术语

#### 复习与思考

#### 案例分析

#### 附录自我评估资料

### 第二章 组织环境与组织文化

#### 第一节 组织环境概述

#### 第二节 环境分析方法

#### 第三节 组织文化

#### 第四节 全球环境中的管理

#### 第五节 管理伦理与企业的社会责任

#### 本章小结

#### 关键术语

#### 复习与思考

#### 案例分析

### 第三章 计划与决策

#### 第一节 计划

#### 第二节 决策

#### 本章小结

#### 关键术语

#### 复习与思考

.....

### 第四章 组织

### 第五章 领导

### 第六章 激励

### 第七章 沟通与冲突管理

### 第八章 控制

### 第九章 管理思想的演变

### 主要参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：2.权变原则 组织目标与战略的制定是基于一定的环境变化的假设之上的，在战略实施中，事情的发展与原先的假设有所偏离是不可避免的。在对组织结构进行变革的过程中，关键在于如何掌握环境变化的程度。如果当环境发生并不重要的变化时就修改了原定的战略，这样容易造成人心浮动，带来消极后果；如果环境确实已经发生了重大变化，仍然坚持实施制定的战略，将最终导致整个组织的失败。因此，关键在于如何衡量企业环境的变化。权变原则的本质是“视情况而定”，变革要考虑组织所处的内外环境因素，并以此为根据来选择合适的方法与程度。3.系统原则 组织变革要追求成功和效益，顺利实现预期的目标，就必须坚持运用系统的原则，对组织系统的整体作充分、细致的认识和把握。这包括把握组织的总体目标，认识实现目标应采取的基本战略措施、主要条件，以及如何正确处理该系统与其外部环境的关系等。通过系统的整体优化，使管理工作在各种错综复杂的关系中不偏离总目标，并为科学的分工和协作奠定良好的基础。在组织变革中遵循系统原则要做到：（1）具有全局观念；（2）关注系统结构的状况；（3）处理好管理幅度与管理层次的关系。三、组织变革的内容 组织变革是各类组织对于管理理念、工作方式、组织结构、人员配备、组织文化等多方面进行不断调整、改进和革新的过程。管理者对组织变革的内容主要包括三个基本方面：组织结构、任务和技术、人员。组织结构变革包括改变组织的复杂性、正规化、集权化、职务再设计及其他因素；任务和技术变革包括工作过程、方法和设备的改造等；人员变革是指员工工作态度、期望、认知和行为的改变。1.以组织结构为重点的变革 这是指通过改变组织结构形态、信息沟通渠道和方式、管理的规章制度、成员的工作环境等实现组织变革。管理者要对组织的正式设计、职权分配、分权化程度及职务设计等活动负有责任，但这些决策不是一旦作出就是一成不变的。变化的环境条件要求管理者作为变革的推动者，适时地根据需要对结构进行调整。一个组织的结构是由其复杂性、正规化和集权化程度共同决定的。管理者可以对这些结构要素的一个或多个加以变革。例如，可将几个部门的职责组合在一起，或者精简某些纵向层次，拓宽管理幅度，以使组织扁平化和具有更少的官僚机构特征。为提高组织的正规化程度，可以制定更多的规章制度。而通过提高分权化程度，则可加快决策制定的过程。

# 《管理学》

## 编辑推荐

《21世纪高等院校工商管理精品教材:管理学(第2版)》适合工商管理、管理科学与工程以及行政管理类等专业的本科课程教学使用,也可以供企业和各级行政管理部門的实际管理工作者学习使用。

## 精彩短评

- 1、因为买的候没仔细看图片，所以买了第二版的，虽然质量不过，但是上课教材用的实际是原版的，没办法只能再买一本了...
- 2、挺好的 就是老师上课不怎么样
- 3、书的质量不错，应该是正版。送货很快，很满意。。
- 4、教材
- 5、买错了，不要第二版的，我想要第一版的，要是可以退就好了
- 6、这本书看起来虽然有点辛苦，但慢慢品味还是有用处的，收藏在家用的时候可以直接参考
- 7、为了考研买的全都背下来了 考研的孩纸伤不起啊~~~
- 8、书的质量很好~没有缺页、折页~
- 9、书是正品，挺好。继续努力！
- 10、就是我要的书，不错
- 11、这本书的装裱很好，很清晰
- 12、正在看，主要是为了考试啊
- 13、帮同学买的 考研用的 没见到
- 14、買對了。
- 15、书非常好质量好，就是特快方式非常慢啊，不如普通快递
- 16、主要考验用，挺有用的
- 17、我对这次交易很满意！
- 18、是课本。。。。。。真的课本
- 19、之前学的不是这本书，但是是考试要求的 没办法 就买吧 书很易懂
- 20、书店还买不到
- 21、书表面有一层灰。。。还好吧
- 22、发货真的是很快啊！第二天一早就送过来了，可是，书从中间居然是整个折开的，肯定是当初压折了，还是帮别人代买的，只能从新下单，简直无语！！
- 23、这就是一本管理学的教科书，老师让买的。。。正在学习ing
- 24、是正版书，内容上与第一版的区别不大
- 25、专业书，是正版，
- 26、很好，找的就是这一本
- 27、书挺好。纸质也不错啦。
- 28、不错，就是内容有些生硬，要不是考研，我特么才不会买这么无聊的书。
- 29、书不错哦 准备考研复试
- 30、考研专业课的书，希望我能考上吧！
- 31、不错，十分好，很实用的书。
- 32、考GCT要用，看了一下，是学校推荐要买的
- 33、这是我们学校用的教科书，终于买到了
- 34、上课用的教科书，编书的人还在我们学校教课呢哈

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)