

《大学薪酬管理》

图书基本信息

书名：《大学薪酬管理》

13位ISBN编号：9787302229384

10位ISBN编号：7302229384

出版时间：2010-9

出版社：清华大学

作者：林健

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《大学薪酬管理》

内容概要

《大学薪酬管理:从实践到理论》是作者十余年从事大学薪酬改革实践与薪酬管理研究的集中成果。全书根据大学的性质、外部竞争环境和教职员工的特点系统地构建和讨论了与企业薪酬管理体系截然不同的大学薪酬管理理论与实践体系，包括薪酬概论，薪酬制度的历史和薪酬改革的重要性，主要薪酬体系的介绍，薪酬体系的激励功能，薪酬体系设计的主要原则，薪酬改革中的岗位管理，薪酬等级结构的建立，教职员工绩效管理，绩效薪酬体系设计，绩效薪酬计算，基于绩效综合评价的绩效工资设计，管理人员薪酬改革新模式“准职员制”，教职员工的福利，大学职业年金，薪酬管理与法律法规等，同时介绍了一所大学多年来循序渐进、成功地进行薪酬制度改革的整个过程和各阶段改革的重点。《大学薪酬管理:从实践到理论》的附录是该大学在作者主导下经过多年人事分配制度改革实践、不断完善而最终形成的完整改革方案以及一系列相关的配套文件。

《大学薪酬管理》

作者简介

林健，福建福州人。清华大学教授、公共管理学博士生导师；英国兰卡斯特大学(Lancaster University)管理学博士、博士后；第十届全国人民代表大会代表。1998—2007年担任五邑大学校长。中国高等教育学会薪酬管理研究分会副理事长，中国企业管理研究会常务副理事长，中国工业经济学会副理事长。

主要研究领域：薪酬与绩效管理、高等学校管理、人力资源管理、组织战略管理、领导科学与艺术。曾主持完成国家级与国际合作项目12项，发表学术论文280余篇，其中核心期刊论文160余篇。

《大学薪酬管理》

书籍目录

第1章 薪酬概论 1.1 薪酬的定义及其构成 1.1.1 薪酬概念 1.1.2 基本薪酬 1.1.3 可变薪酬 1.1.4 间接薪酬 1.2 薪酬的功能 1.2.1 薪酬对教职员的功能 1.2.2 薪酬对大学的作用 1.3 薪酬计量的基准 1.3.1 薪等与薪点 1.3.2 薪等与薪点的区别 1.4 薪酬水平 1.4.1 外部竞争性 1.4.2 内部一致性 1.5 薪酬结构 1.6 薪酬体系第2章 薪酬改革：历史沿革、存在问题和重要性第3章 主要薪酬体系介绍第4章 薪酬体系的激励功能第5章 薪酬体系设计的主要原则第6章 薪酬改革中的岗位管理第7章 薪酬等级结构的建立第8章 教职员绩效管理第9章 绩效薪酬体系的设计第10章 绩效薪酬的计算第11章 基于绩效综合评价的绩效工资设计第12章 准职员制：管理人员薪酬制度改革新模式第13章 教职员工的福利第14章 大学职业年金第15章 薪酬管理与法律、法规第16章 WY大学人事分配制度改革实践附录 WY大学人事分配制度改革方案

《大学薪酬管理》

精彩短评

- 1、有理论有实践的好书，作者是这方面的研究专家，也是大学的实际管理者。因此，这本书对学校管理者非常有用，对如何运用薪酬进行管理，推动学校的发展创新很有启发。
- 2、朋友推荐的，对于人力资源工作者来说比较实用，需要好好消化，才能为己所用。值得推荐！
- 3、是案例研究的，但有些观点需要进一步商榷
- 4、实用，可以好好读读

《大学薪酬管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com