

《大学生就业与创业指导》

图书基本信息

书名：《大学生就业与创业指导》

13位ISBN编号：9787564030674

10位ISBN编号：7564030674

出版时间：2010-3

出版社：北京理工大学出版社

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《大学生就业与创业指导》

前言

为了适应新形势下大学生职业指导与就业服务的需要，我们组织长期从事大学生就业工作的人员，根据教育部（教高厅[2007]7号）关于《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》文件精神，编写了《大学生职业生涯规划》与《大学生就业与创业指导》两本教材。《大学生就业与创业指导》针对高年级大学生（大二、大三学生），主要介绍了与大学生相关的就业政策与就业法规、就业程序与形式、就业观念与就业心理、求职技巧、就业签约、创业指导、职业竞争力以及完成角色转换适应职场社会等内容，具有现实性、指导性、可操作性，可对大学生提供积极的帮助。本书可作为高职院校大学生就业与创业指导课程教学用书使用，也可作为高职院校师生、职业指导人员的参考书。

通过本书的学习，大学生能够了解就业政策与就业法规、熟悉就业相关程序，掌握求职择业与创业的方法和技巧，提高职业核心竞争力，顺利实现从学生到职业人的角色转变，走向社会，赢得成功。

本书由重庆城市管理职业学院从事就业工作的人员编写。谢永川、袁国任主编并负责全书的统稿、定稿；柏文涌、朱红兵任副主编；黄爱明、董勇、魏金萍、蒋家宁、杨汉瑜、彭茂玲、唐丽、陈娜、陶保金、蒋小蓉、林道钵、李娟任编委。在本书的编写过程中，我们还参考、借鉴了一些同仁的研究成果和资料，在此特向他们表示感谢。由于时间仓促且水平有限，书中难免存在不当之处，敬请专家和读者批评指正。

《大学生就业与创业指导》

内容概要

《大学生就业与创业指导》主要介绍了与大学生相关的就业政策与就业法规、就业程序与形式、就业观念与就业心理、求职技巧、就业签约、创业指导、职业竞争力以及完成角色转换适应职场社会等内容，具有现实性、指导性、可操作性，可对大学生提供积极的帮助。

《大学生就业与创业指导》可作为高职院校大学生就业与创业指导课程教学用书使用，也可作为高职院校师生、职业指导人员的参考书。

书籍目录

第一章 大学生就业政策与就业法规

第一节 现行的就业政策

第二节 大学生就业相关法规

第二章 就业程序与形式

第一节 大学生就业程序

第二节 大学生就业形式

第三章 就业观念和就业心理

第一节 就业观念

第二节 就业心理

第四章 求职技巧

第一节 就业信息

第二节 自荐材料

第三节 笔试

第四节 面试

第五章 就业签约

第一节 就业签约流程

第二节 签约应注意的事项

第六章 大学生创业指导

第一节 大学生创业准备

第二节 大学生创业的基本认知

第三节 创业心态影响创业成败

第四节 学会理财

第五节 如何书写计划书

第六节 如何实施创业计划

第七节 创业优惠政策

第八节 祝你成功

第七章 完成角色转换适应职场社会

第一节 大学生角色的转换

第二节 适应职场社会

第八章 职场竞争力

第一节 职业道德

第二节 习惯

第三节 职业技巧

第四节 知识与时间管理

附录

一、国家促进普通高校毕业生就业创业政策百题问答

二、中华人民共和国劳动合同法

三、中华人民共和国就业促进法

四、中华人民共和国劳动合同法实施条例

五、国家、省级毕业生就业主管部门一览表

参考文献

一、《中华人民共和国劳动法》1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过了《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），这是一部保护劳动者合法权益、调整劳动关系、建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步的法律。毕业生在求职择业过程中必须掌握该法律的有关内容，才能维护自己的正当权益。《劳动法》适用于在我国境内的企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照执行。

1. 劳动合同 《劳动法》规定：建立劳动关系应当订立劳动合同。劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：劳动合同期限；工作内容；劳动保护和劳动条件；劳动报酬；劳动纪律；劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任等。劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。违反法律、行政法规的劳动合同和采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同属于无效劳动合同。无效的劳动合同，从订立的时候起就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

《大学生就业与创业指导》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com