

《人力资源培训与职业生涯管理》

图书基本信息

书名：《人力资源培训与职业生涯管理》

13位ISBN编号：9787300126975

10位ISBN编号：7300126979

出版时间：2011-5

出版社：中国人民大学出版社

作者：张丽珺 编

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源培训与职业生涯管理》

内容概要

《人力资源培训与职业生涯管理》立足于高职高专的教学特点和要求，突出技术性、应用性和操作性。《人力资源培训与职业生涯管理》共十章，可分为两个部分：第一部分(第一章至第五章)，全面介绍了培训开发的基本概念、理论发展线索、工作方法、操作流程和步骤等；第二部分(第六章至第十章)，全面介绍了职业生涯管理的基本概念、理论发展线索和各种流派、工作方法、操作流程和步骤以及心理测试工具等。

书籍目录

- 第一章员工培训与开发概述
 - 第一节培训与开发的含义与意义
 - 第二节培训与开发的类型、内容与原则
 - 第三节科学有效的培训流程与体系
- 第二章培训需求调查与分析
 - 第一节培训需求调查与分析概述
 - 第二节培训需求调查与分析的层次
 - 第三节培训需求调查与分析的方法
- 第三章培训方案设计
 - 第一节培训目标
 - 第二节培训计划
 - 第三节培训方案
- 第四章培训实施
 - 第一节培训经费预算
 - 第二节培训师的选择
 - 第三节培训准备与控制
- 第五章培训评估与反馈
 - 第一节培训评估流程
 - 第二节培训评估标准
 - 第三节培训评估内容及方法
 - 第四节培训效果的测定
- 第六章职业与职业生涯管理概述
 - 第一节职业与职业生涯
 - 第二节职业选择
 - 第三节职业生涯发展理论
- 第七章职业生涯管理的测量方法
 - 第一节职业能力倾向及测量
 - 第二节气质与人格及测量
 - 第三节职业适应性测量
- 第八章自我职业生涯管理
 - 第一节个人职业生涯规划与管理
 - 第二节个人职业选择
 - 第三节个人职业适应与发展
- 第九章组织职业生涯管理
 - 第一节组织职业生涯管理的内涵与功能
 - 第二节组织职业生涯规划的内容
 - 第三节组织职业生涯规划的方法与实施步骤
 - 第四节组织职业生涯管理模式
- 第十章职业指导与就业服务
 - 第一节职业咨询与指导
 - 第二节就业服务
- 主要参考文献

《人力资源培训与职业生涯管理》

精彩短评

- 1、正规刊物！理论结合实际
- 2、整体来讲不错,举例挺清晰的

《人力资源培训与职业生涯管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com