

《人力资源管理基础》

图书基本信息

书名：《人力资源管理基础》

13位ISBN编号：9787121100659

10位ISBN编号：7121100657

出版时间：2010-1

出版社：电子工业出版社

作者：李莉 编

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源管理基础》

内容概要

《人力资源管理基础(第2版)》以人力资源管理的内容和职能为主线，介绍了员工管理的相关内容。《人力资源管理基础(第2版)》在第1版的基础上突出了两新：一是增加了“学习导航”、“相关链接”等新栏目，并更新了大部分案例；二是课后复习思考题增加了判断题、单项选择题和多项选择题等新题型，更好地满足了教与学的需要。《人力资源管理基础(第2版)》是高职高专人力资源管理专业系列规划教材之一，同时也适合作为人力资源培训机构的培训用书，还可以供社会各界从事人力资源管理工作的人员参考阅读。

《人力资源管理基础》

书籍目录

第1章 绪论 1.1 人力资源管理概述 1.2 人力资源管理的发展历史 1.3 人力资源管理的变革 本章重点概念 自测题 案例分析第2章 人力资源管理模式的比较 2.1 美国的人力资源管理模式 2.2 日本的人力资源管理模式 2.3 美国和日本人力资源管理模式的比较 本章重点概念 自测题 案例分析第3章 人力资源规划 3.1 人力资源规划概述 3.2 人力资源预测和人力资源平衡 本章重点概念 自测题 案例分析第4章 工作分析 4.1 工作分析概述 4.2 工作分析信息的搜集方法 4.3 工作分析的实施 4.4 工作描述与工作说明书的编写 本章重点概念 自测题 案例分析第5章 员工招聘与录用 5.1 员工招聘 5.2 员工录用 本章重点概念 自测题 案例分析第6章 人际沟通与冲突处理 6.1 人际沟通 6.2 组织内人际沟通 6.3 冲突处理 6.4 劳动关系管理 本章重点概念 自测题 案例分析第7章 绩效考评 7.1 绩效考评概述 7.2 绩效考评方法 7.3 绩效考评方案的设计与实施 7.4 绩效考评结果的分析与反馈 本章重点概念 自测题 案例分析第8章 员工培训 8.1 员工培训概述 8.2 员工培训的主要流程 8.3 员工培训的评估与成本 本章重点概念 自测题 案例分析第9章 员工职业发展 9.1 员工职业发展概述 9.2 员工职业生涯设计 9.3 员工职业发展管理 本章重点概念 自测题 案例分析第10章 员工激励 10.1 激励概述 10.2 激励理论 10.3 激励实践 本章重点概念 自测题 案例分析第11章 员工薪酬与福利 11.1 员工薪酬概述 11.2 员工薪酬规划 11.3 企业核心人才的长期薪酬 11.4 员工福利 本章重点概念 自测题 案例分析第12章 跨国公司的人力资源管理 12.1 跨国公司人力资源管理的含义 12.2 跨国公司人力资源管理的职能 本章重点概念 自测题 案例分析参考文献

精彩短评

1、招聘部分

《人力资源管理基础》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com