

# 《招聘中的45个细节》

图书基本信息

# 《招聘中的45个细节》

## 内容概要

《招聘中的45个细节》是一本实用的介绍人才好招聘的书籍。本书的作者皮埃尔·莫奈尔博士是一位帮助各类公司评估和选择重要人才的心理学家，他不仅在语言文学方面颇具造诣，而且在旧金山的加州大学医学院取得了医学硕士学位，拥有多年的心理学临床经验和研究成果，并且经常应各大著名组织、团体和公司的邀请进行有关人力资源的演讲。本书共有5章，涵盖了招聘过程中的所有阶段。您即可把它作为一步完整的著作，仔细研读也可以按需选读、提取对自己有用的策略细节。

# 《招聘中的45个细节》

## 作者简介

(美国)莫奈尔 (Mornell Pierre) 皮埃尔·莫奈尔, 心理学专家, 美国加州大学洛杉矶分校英语语言文学学位, 加州大学医学院医学硕士, 后在兰格里波特学院进行了4年心理学的研究。

莫奈尔博士是“青年领导人协会”的负责人, 在斯坦福大学商学院和哈佛商学院教授课程, 并为金考公司、加拿大北方电讯、美国高尔夫公司、青年领导人协会、世界总裁协会、帕特格瑞姆设计公司、未来发展协会、设计艺术中心等机构担任顾问。

# 《招聘中的45个细节》

## 书籍目录

致谢  
引言 一种新的招聘方法  
第1章 面试前的策略  
第2章 面试中的策略  
第3章 面试后的策略  
第4章 向推荐人核实情况  
第5章 最终策略  
结论  
招聘人才总结表  
招聘小窍门  
注释  
赞誉  
译后记

# 《招聘中的45个细节》

## 媒体关注与评论

《招聘中的45个细节》就像一股新鲜的空气！在工作环境不断变化的今天，莫奈尔博士的这本书在评估经历和背景丰富的候选者方面很有价值。本书在讨论“招聘”，管理者这一重要职责时，给我们的大脑带来了无限启迪。多方面检验和探究你面前的应聘者的是确是无价的招聘良方。这本书对于忙碌的我们一粮站是非常重要的和实用的。

## 《招聘中的45个细节》

### 精彩短评

- 1、知己知彼、百战不殆。
- 2、技巧性的书籍，有些案例可能对国内不太适用，不过也可以借鉴一下，如果能再详细一点就好了。
- 3、【200503】
- 4、其实还是有些用处的。有一些实际的做法，电话交流、面试前布置一项任务、尽可能和团队成员一起讨论简历、“科伦坡”式提问、在面试中记录优缺点等等。

## 《招聘中的45个细节》

### 精彩书评

1、其实这本书读完已经有一段时间了，不过一直懒，所以到今天才开始写读后感。这本书是某次听讲座的时候讲师推荐的，结果市面上已经卖断了，或者是因为没有重印的缘故。我在豆瓣上刚好看到有人卖，唯一一本，还是在北京的，就托北京同事买了，快递给我的。就这点而言，还是要感谢豆瓣二手书的。.....不过，这本书写作的时间有点久了，英文版成书应该是在1998-2000年，中文版翻译是2004年，到现在而言，几乎就已经是10年前的东西了。10年对于HR而言，讲理论是没有问题的，但是讲实际操作，还是有点距离。所以，我在这里摘录的主要的东西，倒真的不是技巧，而是一些比较印象深刻的理论了。供大家参考。.....1.如果你舍不得花时间和精力来招贤纳士，那么你将来在管理上碰到的困难会花去你更多的时间。——Gary Rogers2.Ward Howell的职员调查公司做过这样的预测：65%的员工会对教育资格说谎，43%会对工作职责说谎，42%会对他们的过失说谎。3.好奇心是职员的宝贵财富，它表明了一种令头脑充满新发现和学习或者创造新事物的渴望。4.如果你招聘的人曾经在不同性质的公司工作，比如从大型企业到个人企业，从组织管理严密的公司到之下而上管理的公司，或者从结构化的公司到家族式企业，采用这样的人是一个危险路线。5.你付给合适人选的报酬总是少，你付给不合适人选的报酬总是多，无论数额是多少——Charles Red Scott6.优势在发展到一个极端的时候，可能也预示着我们的劣势。7.有能力的人是好雇员，没有能力的人是糟糕的雇员。这条法则从来没有例外。——Jim Bunch8.引用丘吉尔的一句话，我们永远不要妥协。两次选择后做出的退而求其次的选择往往是糟糕的决定，而我的经验告诉我，就算不雇人也比雇一个不合适的人要强。——John Armstrong9.事实会解放你（The truth will set you free）。10.如果我们每一个人都雇用比我们矮小的人，那么我们会变成一家侏儒公司。但是如果我们每一个人都雇用比我们高大的人，那么我们会变成一家巨人公司！——David Ogilvy11.雇佣和升职的基础首先是正直，第二是动力，第三是能力，第四是理解力，第五是知识，最后是经验。没有正直，动力是危险的；没有动力，能力是无效的；没有能力，理解是有限的；没有理解，知识是毫无意义的；没有知识，经验是盲目的。经验很容易获得，也能够很快被那些有其他素质的人们很好地利用。——Dee

Hock<http://simonhuanghe.blog.163.com/blog/static/75762392011116105051546/>

# 《招聘中的45个细节》

## 章节试读

### 1、《招聘中的45个细节》的笔记-第1页

平湖市最专业的招聘网站  
平湖招聘网  
<http://www.phzp.com>



## 《招聘中的45个细节》

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)