

《工作契约2.0》

图书基本信息

《工作契约2.0》

内容概要

我们再一次发现，人是最重要的！人的因素影响着生产率、经济效益和经营成果。有人说工作与生活是两回事，这种观点不再被接受。在本书中，比尔·詹森为今天的经济提供了一种很有用的新契约。这本直截了当的指导书，能够让公司的领导者与经理们从根本上改变与雇员的关系。工作2.0的世界不是关于“好的工作环境”的权利或者标志。我们正处在根本性的转变之中：一线的员工们认识到他们的时间、注意力、热情、精力和社会网络是真正的资本，他们要求更高的回报。

《工作契约2.0》

作者简介

作者：(美国)比尔·詹森 译者：朱中彬

《工作契约2.0》

书籍目录

- 序 欢迎你们，非常的领导者
- 第一篇 资产革命的开始
- 第1章 工作2.0：新的契约
- 第2章 领导者与管理者：对你意味着什么
- 第3章 雇员：对你意味着什么
- 第二篇 如果你们认真
- 第4章 规则1 接受资产革命
- 第5章 规则2 创建我的工作方式
- 第6章 规则3 提供对策价值
- 第7章 规则4 开发非常的领导者
- 第三篇 在建设
- 第8章 一些事例
- 第9章 工作2.1：隐私问题
- 总结
- 附录A 工作简史
- 附录B 关于工作2.0最常被问到的问题
- 注释
- 译者后记

《工作契约2.0》

媒体关注与评论

书评新生代的员工给人的感觉通常是古灵精怪，强调自我，聪明却不按理出牌。他们在游戏中学习，从学习中得到快乐。当场景转换到职场，他们对于工作的态度会怎样？当他们和管理阶层相遇，又会擦出什么火花？工作契约2.0，是新一代员工与老板签订的工作契约。

《工作契约2.0》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com