

《人力资源规划实务》

图书基本信息

书名：《人力资源规划实务》

13位ISBN编号：9787301131039

10位ISBN编号：7301131038

出版时间：2008-1

出版社：北京大学

作者：胡八一 编

页数：237

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源规划实务》

内容概要

《人力资源规划实务》人力资源，尤其是人才资源的有效管理和运用，是企业能够获取持续性竞争优势和利润的首要利器。常言道：“员工是企业最大的资产”。但我们可曾想到，员工也往往会成为企业最大的负债，其决定要素，是各级领导有没有做到他们必须扮演好的人力资源管理角色。因为人力的成本逐年在增加，员工的贡献度如果无法相对提高，公司竞争力必定会下降，对企业的运营和发展将产生十分不利的影响。

《人力资源规划实务》

作者简介

胡八一，博士，国内著名的人力资源管理“落地派”创始人，柏明顿人力资源管理咨询公司首席顾问师，北京时代光华公司特聘高级讲师，曾任松下电器人事处处长、杜邦（中国）公司人力资源总监主要荣誉。2002年人力资源管理技术杰出贡献奖，2003年全国十大培训师，2004年全国十大杰出咨询师，2005年全国十大杰出咨询师（唯一蝉联者），2005年首届全国人力资源行业十佳人物。其他主要著作：《8+1绩效量化技术》、《8+1纯净量化案例精选》、《组织架构与部门职能设计案例精选》。服务的主要客户有：广东微波通信、岭南教育集团、贵阳新天光电、广州机械科学研究院、吉林白城连杆、粤宏基房地产、美涂士化工集团、成都明珠家具、三九药业、广东交通集团、太阳诱电（日）、佛山塑料集团等150多家国内外知名企业。

《人力资源规划实务》

书籍目录

序 第一部分 人力资源规划与企业规划 第一章 人力资源规划的本质 什么是人力资源规划 人力资源规划的目标、任务与意义 人力资源规划的重要作用 人力资源规划的类型 人力资源规划的动态性 人力资源规划的内容和步骤 人力资源政策的制定与执行 第二章 企业战略目标与人力资源 第三章 年度人力资源计划 第二部分 人力资源规划实务 第四章 组织规划 第五章 人力分配规划 第六章 人力补充规划 第七章 教育培训规划 第三部分 人力资源部年度工作总结分析 第八章 人力资源部年度工作总结分析 第九章 人力资源部年度改善与发展计划 附录

《人力资源规划实务》

编辑推荐

《人力资源规划实务》告诉读者如何塑造一个能吸引人才、造就人才、留住人才，并激发他们持续为企业创造价值和效益的工作环境，关键在于公司各阶层领导干部是否具备正确的人力资源战略观，和展现出以人为本的管理风格与技巧。因此公司每一个管理干部都必须深切体认，他们在人力资源管理和开发方面所应扮演的角色，和达成公司整体战略目标的关联性，以及学习如何做好他们所应负的基本人员管理责任。

《人力资源规划实务》

精彩短评

- 1、已经通读一遍，整体上内容还可以，不过感觉有些浅！另外装订还不错！看着不累！
- 2、资深的HR就不需要了，可以做启蒙书。
- 3、专业，过于理论。

《人力资源规划实务》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com