

《中国式绩效考核》

图书基本信息

书名：《中国式绩效考核》

13位ISBN编号：9787218058030

10位ISBN编号：7218058035

出版时间：1970-1

出版社：广东省出版集团，广东人民出版社

作者：李泽尧

页数：324

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《中国式绩效考核》

内容概要

《中国式绩效考核》主要内容：针对企业管理规范化与完成订单作业的矛盾，即生存与发展的矛盾，《中国式绩效考核》提出了极具可操作性的“中国式绩效考核”概念、方法、体系和操作步骤。中国式绩效考核把“实现有效管理、提升工作效率、推动企业执行力”作为目标，适合于没有超越生存、随时有着生存压力的中国企业，以及那些还在他们自己的国家、没有来到中国、不是跨国公司的外国公司——即所谓“中国式企业”。

“中国式企业”的主要特征是：“量化管理不到位、职业经理代理不到位”及“生存未超越、提升业绩是企业管理主线条”。在这样的企业里面，绩效考核一旦偏离了高层管理者最揪心的“生存问题”（即“实现有效管理、提升工作效率、推动企业执行力”的问题），接下来的遭遇自然就是可想而知的。

《中国式绩效考核》提出的“人力资源经理的绩效考核”与“非人力资源经理的绩效考核”，可以为此找到解决之道。

《中国式绩效考核》适合企业人力资源经理、企管部、行政部经理、企业高管及各级主管等读者阅读，尤其对企业绩效考核主导部门主管有很好的针对性。相信《中国式绩效考核》能让正在从事或即将面对绩效考核的人们获得一些清晰的思路。

《中国式绩效考核》

作者简介

李泽尧，西南交通大学工学硕士，美国威斯康辛国际大学MBA。实战派企业管理专家，中山大学之高等继续教育学院、颐园学院及中外管理研究中心，以及清华大学、中国人民大学商学院的高级经理工商管理硕士(MBA)研修班(广州、汕头、东莞、佛山、惠州)特聘教授，中山大学教授经理研究会特约顾问，原广州亚加达mini MBA教育中心负责人、管理系教授、系主任、“在职经理人MBA班”及“国际项目经理文凭班”《项目管理》、《管理学》、《运作管理》、《人力资源管理》课程教授。

国外受训“现代企业管理模式”一年；国外跨国公司高级管理工作两年，国内大型外资企业高级管理工作多年。五年大学授课经验，十年企业成功管理经验；有亲自规划、编写工厂管理电脑化信息系统丰富经验。历任大型外资企业总生产主管，销售部、管理部经理，总经理特别助理，兼ISO 9000委员会委员、培训经理、5S委员会总干事、电脑化推行委员会总干事，管理顾问公司顾问部经理、大型企业(8000人)管理咨询首席顾问、管理顾问公司执行总经理。职责涉及生产计划及订单跟踪、物料需求计划、采购及委外加工、成本控制、资财系统，有亲自规划设计工厂管理数据库经验。曾全权主导推动实施某大型企业管理电脑化系统：独立完成系统规划、流程设计，组织并参与相关电脑程序的编写，独立撰写系统操作手册。北京、上海、广东多家管理顾问公司的首席顾问和特邀高级培训导师、多家企业的首席顾问、常年管理顾问。

《中国式绩效考核》

书籍目录

第1单元 中国企业绩效考核之困被当做洪水猛兽：绩效考核之困绩效考核的核心目的不清楚行内流行说法——谁搞谁就得死？第2单元 绩效管理与传统绩效评估方法概述.....第3单元 中国式绩效考核基本定位第4单元 中国式绩效考核基本思想第5单元 中国式绩效考核基本做法第6单元 中国式绩效考核基本原理第7单元 中国式绩效考核简化模型第8单元 中国式绩效考核之：基于目标的绩效考核第9单元 中国式绩效考核之：目标发现与锁定第10单元 中国式绩效考核之：有效目标分解第11单元 绩效考核常见推行障碍突破第12单元 制度设计与推行的一般原理与方法第13单元 人力资源经理必读：有效推销绩效考核附录后记

《中国式绩效考核》

编辑推荐

这是一本人力资源经理必须阅读的非人绩效考核书籍。它介绍一套适合中国企业的绩效考核模式，一种针对非人力资源经理的绩效考核方法，以及一些所有管理者都必须搞懂的绩效考核及制度管理的知识。作者李泽尧，著名实战派企业管理专家，中国管理科学研究院研究员、中国人民大学客座研究员、中山大学教授经理研究会特约顾问、中国人民大学特聘教授、中山大学特聘教授，多年授课经验，十多年企业成功管理经验，曾长期担任国外跨国公司高级经理人，曾任大型外资企业总经理、副总经理等高层管理职位多年。

《中国式绩效考核》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com