

《薪酬设计与管理》

图书基本信息

书名：《薪酬设计与管理》

13位ISBN编号：9787500443315

10位ISBN编号：7500443315

出版时间：2004-1

出版社：中国社科

作者：世界500强企业管理研究中心

页数：344

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《薪酬设计与管理》

内容概要

世界500强企业精细化管理经验系统总结，企业规范化标准化管理最佳参考范本。用性与可操作性，人力资源管理部门可参照本书介绍的一些工作步骤与方法，根据企业的实际设计出一个合理的薪酬体系，并选用一些管理标准、制度，在此基础上略作展，制定出一套行之有效的、具个性化的企业薪酬管理制度。

薪酬是劳动成果的体现，关乎员工的积极性；更是成本意识的体现，关乎企业的利润率。兼具员工与企业管理者双重身份的职业经理人该如何处理薪酬问题呢？《薪酬设计与管理》将为您解开迷团。本书系统介绍了薪酬规划与设计、薪酬管理、薪酬发放管理、奖金管理、员工福利安全管理等诸多工作标准的设计方法与技巧。旨在帮助管理者建立行之有效的薪酬体系，科学合理地确定员工的薪酬，以使企业充满生机与活力，最终实现企业的发展目标。

书籍目录

第一章 薪酬规划与设计工作标准

- 1 薪酬系统设计标准
- 2 岗位价值评估与岗位层级关系确定标准
- 3 层级关系图设计工作标准
- 4 薪酬调查工人标准
- 5 薪酬模型选择工作标准
- 6 薪酬的构成设计标准
- 7 薪酬比例设计工作标准
- 8 薪酬总额预算工作标准
- 9 基本工资设计工作标准
- 10 年龄工资设计工作标准

.....

第二章 薪酬管理工作标准

.....

第三章 薪酬发放管理工作标准

.....

第四章 奖金管理工作标准

.....

第五章 员工福利安全管理工作标准

.....

《薪酬设计与管理》

精彩短评

1、【薪酬设计与管理】，04年出的，某些基本原理还是中肯的，但一部分过时了。

《薪酬设计与管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com