

# 《落实高于一切》

## 图书基本信息

书名：《落实高于一切》

13位ISBN编号：9787502173012

10位ISBN编号：7502173013

出版时间：2009-8

出版社：华业石油工业出版社 (2009-08出版)

作者：华业

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《落实高于一切》

## 前言

在中国企业界曾经有过这样一种共识：如果训练一个日本人，让他每天擦六遍桌子，他一定会这样做；而一个中国人开始会擦六遍，慢慢觉得五遍、四遍也可以，最后索性不擦了。有些人做事的最大毛病是不认真，落实不到位，每天工作欠缺一点，天长日久就成为落后的顽症。这种顽症在企业管理中使落实工作遇到了极大的挑战，许多完美的计划制订出以后，经过认定也是可行的，偏偏到了最后却实现不了，这其中问题的关键就在于落实。工作落实不到位是管理出现问题的根源，也是企业走向衰败的重要原因。为此海尔集团制定了OEC管理法，在这套模式下，从车间工人到集团总部的每一位管理者都知道自己每天应干些什么，并以此考核自己的工作，领取自己该得到的那份报酬。这种“日事日毕，日清日高”的管理法，其核心内容就是让员工每天的工作都能落实到位，在不断的进步中达到所期望的目标。然而并不是所有的企业都是以落实为管理导向的，也并不是所有的企业领导人都重视落实工作。有很多企业领导者都认为，作为企业的高层管理者，不应该屈尊去从事具体的工作，所以他们只是把命令吩咐下去以后。

# 《落实高于一切》

## 内容概要

《落实高于一切》讲述了：工作计划制定得很详细，对具体的工作目标领导在大会小会上再三强调，为什么最后的结果总是难遂人愿？根源在于落实——管理者是否在每一个环节都关注了落实的必要性、可行性和紧迫性，普通员工是否把工作的落实到位看成了自己不可推卸的责任。落实，是提高工作成效，加强企业竞争力的突破口。

千万不要对《落实高于一切》等闲视之：它是对现代成功企业用“落实”的理念构建企业文化、武装员工思想的总结，是提高企业员工职业精神的有效培训读本。

# 《落实高于一切》

## 书籍目录

第一章 落实对于企业具有重大的战略意义1. 落实不力是一道鸿沟2. 落实是管理流程中不可或缺的一环3. 落实能力体现一个企业的综合素质4. 落实是竞争的有力武器5. 了解企业规模和落实方式的关系6. 大型企业落实的关键7. 中型企业的落实规则8. 小型企业也需要一流的落实力第二章 把“落实到位”作为指导一切工作的标准1. 制定目标时就要以落实为指向2. 随时调整目标3. 实事求是是落实力的核心4. 深入分析才能有效落实5. 杜绝“层层落实”过程中的层层打折扣6. 团队也是落实者7. 处理不具有落实能力的人第三章 制度要建立在落实的基础之上1. 建立适应战略的落实型组织结构2. 建立不同部门协调一致的制度3. 设立专门的落实机构4. 用奖励激发员工的落实力5. 奖优罚劣——主流薪酬框架6. 绩效管理的落实力导向7. 合理制定规章制度8. 规章制度要完善且有意义9. 优化流程与构建体制10. 落实力组织的变革第四章 用正确的用人管人举措促进落实1. 把人力资源管理 with 落实紧密结合起来2. 寻找具有落实能力的人3. 目前和将来的落实力都要关注4. 通过培训提高落实能力5. 致力于落实型人才的评估6. 把任务与人员结合起来7. 让压力管理促成落实之力8. 用不同方法给落实者施压9. 压力管理与奖励管理相结合10. 通过团队解决落实问题11. 将员工与企业战略相联结第五章 落实面前一律平等1. 落实能力与领导的关系2. 让落实者参与决策3. 中层管理者就是中层落实者4. 只有落后的干部，没有落后的群众5. 普通员工须从“要我落实”向“我要落实”转变6. 有责任心才有落实力第六章 创建具有落实力的企业文化.....第七章 走上正确的落实轨道第八章 忽略细节就不会有工作的真正落实

## 《落实高于一切》

### 章节摘录

插图：过了许久，主人回来了。那个领5000塔拉的仆人带着赚来的5000塔拉，说：“主人，你交给我5000塔拉，请看，我又赚了5000塔拉。”主人很高兴，让他一同坐下享乐。那个拿2000塔拉的仆人也同样献上银子，获得了主人的嘉许。最后那个仆人上前，说：“主人啊，我知道你是很严厉的人，我很害怕，把你交给我的1000塔拉银子埋藏在了地里。请看，你原来的银子还在这里，分毫不少。”主人道：“你这又恶又懒的仆人，既然知道我是严厉的人，就应当把我的银币放到银行里，等到我回来时，可以连本带利收回来，怎可将银币埋藏起来？”主人大怒之余，吩咐左右夺过他仅有的1000塔拉，交给那个有1万塔拉的仆人，同时道：“凡是有的，还要加给他，叫他有余；没有的，连他所有的也要夺过来。”优秀员工就是那“有余”的人。从表面上看，他们比平庸者拥有“有余”的智慧、能力和机遇。但实际情况是，他们之所以拥有这种“有余”，是因为他们能在没有“主人”命令的情况下，主动把5000个塔拉变成1万塔拉，自动自发，主动挖掘自身潜能，从而慢慢拉开了与平庸者的距离。由此可见，主动就是不用别人告诉你，你就可以出色地完成工作。这也是优秀员工之所以优秀、之所以绩效高的最根本原因。所以，永远不要把“要我做”当做落实工作的主旨，高绩效总是垂青那些“我要落实”的人，鉴于此，你必须像优秀员工那样，发扬主动率先的精神。变“要我做”为“我要做”，无论你面对的工作多么枯燥乏味，“我要落实”的主动精神都会让你取得非凡的业绩。但“积极主动”不是某些人所理解的强出头、富有侵略性或无视他人的反应。积极主动的人反应更敏锐，他们更为理智，更能切合实际并掌握问题的症结所在。因为只有抓住了问题的症结所在，并积极主动，才能取得好的结果。

# 《落实高于一切》

## 编辑推荐

《落实高于一切》是由石油工业出版社出版的。世界500强企业员工力行不辍的行为指南一个优秀的团队之所以优秀，不一定是它的规划有多么完美，也不一定是其团队成员有多么才华横溢，一定得是它从上至下必然具有高度的落实力。管理者和普通员工都应该把工作的落实看得高于一切

# 《落实高于一切》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)