

《第五项修炼300问》

图书基本信息

书名：《第五项修炼300问》

13位ISBN编号：9787542616876

10位ISBN编号：7542616870

出版时间：2002-6

出版社：三联书店上海分店

作者：傅宗科

页数：231

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《第五项修炼300问》

内容概要

《第五项修炼300问》包括：学习型组织理论与方法；第一项修炼：自我超越；第二项修炼：改善心智模式；第三项修炼：建立共同愿景等内容。彼德·圣吉书中的五项修炼方法，容纳了企业和组织发展中所遇到的最基本的几项内容，具有普遍的指导意义，是一套没有固定指导模式的管理模式，任何企业都可以借鉴应用五项修炼的方法发展出具有自身企业特色的企业文化模式和管理模式。如果中国有20%的企业接触这种方法，2%的中国企业借鉴应用这套方法，那么将对中国经济产生积极的影响。

《第五项修炼300问》

书籍目录

一、学习型组织理论与方法

1. 什么是学习型组织？
2. 学习型组织的内涵是什么？
3. 学习型组织的真谛是什么？
4. 为什么学习型组织愈来愈受重视？
5. 为什么学习型组织的应变能力特强？
6. 在众多的管理新论中，圣吉所提出的五项修炼有何特色？
7. 学习型组织的主要特点有哪些？
8. 学习型组织有哪五项修炼？
9. 您对国内学习型组织的发展有何展望？
10. 你对学习型组织这个新典范的未来发展有何看法？
11. 21世纪企业不能单靠伟大的领导者一夫当关、运筹帷幄和指挥全局，真正出色的企业将是什么？
12. 在大部分失败的公司中，管理者和组织没有认清面临的危机，提出正确的对策，其中最主要的原因是什么？
13. 组织的学习智障有哪些？
14. 学习智障对组织来说是什么？
15. 您能说明局限思考的表现吗？
16. 归罪于外的表现是什么？
17. 缺乏整体思考的主动积极性是什么意思？
18. 专注于个别事件有什么不好？
19. 煮青蛙的故事告知我们什么？
20. 从经验中学习要注意的错觉是什么？
21. 管理团体的迷思表现在哪里？
22. 治好学习智障的良方是什么？
23. 啤酒游戏的结果如何？究竟是谁的错？
24. 怎样做才能改善啤酒游戏的绩效？
25. 第五项修炼的微妙法则中，有些和许多常理相违悖，有些却和古老的智慧相契合，你能数出多少个微妙法则来？
26. 如何理解微妙法则中的“愈用力推，系统反弹力量愈大”？
27. 请你用事实来说明“渐糟之前先渐好”的法则？
28. 你作为企业界人士是如何看待“欲速则不达”的法则的？
29. 因与果在时空上并不紧密相连，这是五项修炼法则之一，你怎么理解？
30. 用简单规则可寻找小而有效的高杠杆解吗？
31. 鱼和熊掌可以兼得吗？
32. 什么是系统边界原理？
33. 对于没有绝对的内外微妙法则，你是如何理解的？

二、第一项修炼：自我超越

34. 研究个人发展、公司管理或者企业营销之活力的来源是什么？
35. 何谓自我超越？.....

三、第二项修炼：改善心智模式

四、第三项修炼：建立共同愿景

五、第四项修炼：团体学习

六、第五项修炼：系统思考

七、创建学习型组织的理念与方法

编后记

《第五项修炼300问》

章节摘录

59.潜意识有什么作用？ 答：人自出生每件事都需要学习，一旦学会了，就变成好像天生就会的，把学会并熟练的部分交给潜意识来管理，而让意识专注于其他部分或新的事物上。如走路、谈话、穿鞋子、骑自行车这些工作，之所以在学会后能正确地继续完成，便是靠潜意识的作用。自我超越并不等于潜能开发，但不断地修炼和提升潜意识，使意识与潜意识之间发展出较高的契合关系，却是“自我超越”这项修炼最重要的部分。

60.培养潜意识最重要的是要与什么相结合？ 答：培养潜意识最重要的是要与发展个人“愿景”的修炼相结合，必须契合内心所真正想要的结果。愈是发自内心的良知和价值观，愈容易与潜意识深深契合。只依赖意识层的学习，永远也达不到最佳、最杰出的“愿景”。

《第五项修炼300问》

精彩短评

- 1、有
- 2、其实这书真不错。

《第五项修炼300问》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com