

# 《岗位知识能力体系探索与实践》

## 图书基本信息

书名：《岗位知识能力体系探索与实践》

13位ISBN编号：9787807347651

10位ISBN编号：7807347651

出版时间：2009-12

出版社：黄河水利出版社

作者：崔学文 编

页数：466

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《岗位知识能力体系探索与实践》

## 前言

21世纪是全球经济一体化的知识经济时代，是一个激烈竞争的时代，是一个人力资源特别是人才资源较量的时代，同时也是呼唤人才和造就人才的时代。为适应竞争时代及企业发展壮大的要求，近几年来，我国“人力资源开发与管理战略”蓬勃兴起，并作为一门独立的学科进行研究。援引专家扼要的论述，它是“从微观角度来具体研究个体的人，以便充分开发某个具体组织中的“人力资源”的学科。面对激烈竞争的时代，企业界越来越重视人的因素，认识到高素质的人力资源是竞争实力的核心，是企业生存和发展的战略性资源。在全球经济一体化的大潮中，企业要不被时代淘汰，勇立潮头，永葆青春，长盛不衰，必须拥有自己的人力资源开发与管理战略；企业职工要不被时代所摒弃，必须努力学习、终身学习，以提高自身的知识与能力来应对外部世界的变革，也必将拥护和支持企业的人力资源开发与管理战略。这两者的需求交会在一个共同点——岗位知识能力体系建设，它是专业技术人员知识更新工程的重要载体，是企业文化建设和学习型组织建设工作的重要抓手，是提升职工素质能力、推动企业科学和谐发展的有效途径。2006年，随着小浪底工程的完工、小浪底水利枢纽建设管理局（简称小浪底建管局）职能的转变、“一业为主，多元发展”目标的确立，为增强职工的适应力，发挥每一个职工的才干，造就高素质的人才队伍，提高企业的总体实力，小浪底建管局立足现实，放眼未来，实施了人力资源开发与管理战略，结合职工的岗位实际推行了岗位知识能力体系建设。按照3年一个周期的滚动发展模式制定了《小浪底建管局岗位知识和能力体系建设管理办法》，确立了12个系列60个岗位的知识能力体系标准与考核标准，使各个岗位的知识要素和能力要素具有合理性与可操作性。经过第一个周期的实践，在强化终身学习理念、探索全员岗位培训、更新专业知识、提升综合素质、推动职工个人的成长和企业长远发展方面取得了初步成效，为重新创造“小浪底”作出了有益的探索。本书收录的论文，均出自小浪底建管局职工之手，是从470多篇论文中挑选出的较好之作，集中反映了小浪底建管局岗位知识能力建设的成果。它是职工经过3年培训收获的理论与实践相结合的心血之果，是职工岗位知识和能力的一次新的展示，是职工向组织（企业）提交的一份充满信心的答卷。

# 《岗位知识能力体系探索与实践》

## 内容概要

《岗位知识能力体系探索与实践:小浪底水利枢纽建设管理局培训体系建设研究》收录的论文,均出自小浪底建管局职工之手,是从470多篇论文中挑选出的较好之作,集中反映了小浪底建管局岗位知识能力建设的成果。它是职工经过3年培训收获的理论与实践相结合的心血之果,是职工岗位知识和能力的一次新的展示,是职工向组织(企业)提交的一份充满信心的答卷。从这些论文的墨迹中,可以触摸到小浪底建管局和全体职工茁壮成长的有力脉搏,可以看到小浪底职工积极向上的时代面貌,可以体悟到对水利事业励精图治的小浪底人精神。

## 书籍目录

序综合管理篇以科学发展观为指导全力打造高素质人才队伍关于开展行政效能监察的思考爱国主义是水利企业文化建设的旗帜和核心简论小浪底工程移民的业主管理与服务新时期小浪底建管局退休职工管理服务工作的实践与探索关于进一步办好《小浪底》报的思考浅谈退休职工管理工作试论小浪底建管局和谐劳动关系的构建对内部审计的初步探讨浅析如何提高办文质量和效率黄河小浪底旅游开发有限公司精细化管理实践与探索试论加快人事管理向人力资源管理的转变对岗位知识和能力体系建设的思考浅议工作绩效考核工程项目索赔中的博弈研究浅谈精细化管理和办公室在推进精细化管理中应发挥的作用浅谈利益导向机制在人口和计划生育工作中的作用文体活动在企业精神文明建设中的功用关于后勤人力资源管理的思考小浪底建管局信息资源共享体系构建模式初步探讨论岗位知识和能力培训对通信工作的作用小浪底水利枢纽工程档案管理体会小浪底信息化发展探讨小浪底建管局实行专业技术人员津贴制度的探索与思考对企业激励机制运用的思考黄河水利水电开发总公司法律风险防范和控制机制探讨试论小浪底建管局青年人才的培养运行管理篇论小浪底水电厂安全稳定运行关于小浪底水电厂机组调速系统升级改造的探索与思考水电厂机组状态检修研究小浪底水电厂机组标准化小修的探讨与实践西霞院反调节水库电站厂用400 V联络开关误跳原因分析与启示小浪底和西霞院两站优化运行探讨实施峰谷电的经验和存在问题的讨论励磁风机风压低引发停机事故分析220 kV避雷器改变连接方式的探讨新型微机保护装置在厂用电系统的应用及成果小浪底地下厂房通风系统优化研究与实施SFZ9-CY-20000 / 220型变压器运行中油位异常分析处理闸门充水平压方式在小浪底水利枢纽中的运用小浪底水电厂筒阀控制系统优化小浪底水电厂计算机监控系统初步分析小浪底水电厂励磁电压调节器浅析西霞院8#水轮发电机组A级检修西霞院机组调速器系统原理及存在问题分析西沟电站机组试运行试验西霞院水电厂发电机定子定位筋安装实践西霞院反调节水库弧形工作闸门双缸液压启闭机不同步原因分析小浪底水电厂物资管理系统的开发与运用进口发变组保护国产化研究与实施10 kV厂用电不接地系统接地事故分析小浪底水电厂运行管理模式探讨小浪底水利枢纽调度信息化建设实践与展望小浪底水电厂及其反调节电站自动化元件常见故障及处理小浪底水电厂监控系统改造与原系统不匹配问题分析与处理小浪底水电厂220 kV开关站检修模式探讨小浪底水电厂机组泥沙磨损情况分析财务会计篇小浪底建管局加强财务风险管理的实践小浪底建管局财务预算管理的做法与体会浅谈小浪底水利枢纽工程竣工财务决算编制及建议企业财产损失相关税务问题探讨如何利用会计电算化软件实现财务预算的执行和管理小浪底水电厂材料价款的会计核算及归集分配浅析固定资产管理模糊综合评价法在企业经营绩效评价中的运用工程建设篇西霞院电站基坑防渗墙方案研究和优化穿黄工程盾构施工测量控制工程测量监理工作的管理与实践泥水平衡盾构施工中带压进仓技术浅议对小浪底水利枢纽管理区域布设水质在线自动监测系统的设想小浪底水电厂地下厂房顶拱贴面防渗排水企业安全生产管理中存在的问题及其对策采用溶质运移方法在小浪底水利枢纽坝基渗漏探测中的应用小浪底水利枢纽大坝基础防渗效果分析小浪底水库与西霞院水库联合运用实践工程环境监理机制思索及探讨Hypack Max软件在西霞院反调节水库淤积断面水下地形测量中的应用对投标报价评分标准的探讨小浪底水利枢纽维修维护项目投资控制研究关于项目管理中工程变更的浅析网络技术在穿黄临理文档管理工作中的应用经营管理篇小浪底旅游开发公司长远良性发展的思考试论工业旅游与小浪底旅游的溢价开发谈谈工程公司闲置设备的处置小浪底旅游纪念品开发研究探析基于小浪底水利枢纽浅析水库型水利风景区的经营管理浅谈施工阶段成本管理从2009年楼市大趋势看小浪底置业发展方向关于工程建设期合同管理的几点思考后勤服务篇浅谈推进小浪底建管局后勤服务改革浅谈高速公路行车安全星级化服务活动和队伍素质的探索脂肪肝与血脂、血糖及肝功能的相关性分析职（员）工健康突出问题及对策会议电视系统在小浪底建管局的应用

三、“维持黄河健康生命”是新时期小浪底人爱国主义精神的具体体现。“艰苦奋斗，为国争光”，“报效祖国，为祖国而战”，是小浪底人根据当时工程建设的需要提出的精神理念，体现了小浪底人坚定的社会主义信念和强烈的以爱国主义为核心的民族精神，是小浪底企业文化鲜明的特质和内涵，更是小浪底人宝贵的精神财富。为更好地传承这一宝贵的精神财富，在更高的层次上系统构建企业文化体系。2004年，小浪底建管局利用6个多月时间，对工程建设期形成的工程建设文化进行系统的总结和提炼；对企业发展现状、队伍状况等进行全方位的诊断；对影响企业发展的内外环境和因素进行系统的分析；对企业未来发展方向和重点领域进行规划和定位。在此基础上，经过认真研究，制定了《小浪底建管局企业文化规划》，形成了以理念、行为和视觉识别等为主要内容的新的企业文化体系。新的企业文化体系是在吸纳工程建设期已有文化体系的基础上形成的，是小浪底建管局文化建设的行动纲领和指南。“维持黄河健康生命”是全体治黄人的战略共识和奋斗目标，小浪底水利枢纽具有防洪、防凌、减淤、灌溉、供水和发电等综合功能，作为开发和治理黄河的战略工程，“维持黄河健康生命”是小浪底人责无旁贷的社会责任和光荣而崇高的历史使命。基于此，小浪底建管局在构建新的企业文化体系时，将“维持黄河健康生命”定为整个文化体系最核心的理念——企业使命，用其统领全局企业文化建设工作。“维持黄河健康生命”是小浪底人对党和人民高度负责的体现，是新时期小浪底人将爱国主义践行到具体工作中的最好诠释，是小浪底人最大的爱国。

为把“维持黄河健康生命”的企业使命落到实处，小浪底建管局着重倡导了四种理念：一是强化民生工程理念。民生水利是可持续发展水利的本质特征。教育广大职工充分认识到小浪底水利枢纽和西霞院反调节水库的运行管理事关黄河治理开发大局，事关黄河下游地区经济社会发展，是在构建和谐社会中关系民生的重要工程，一切工作都以管理好民生工程为根本出发点和归宿。二是安全第一理念。教育广大职工充分认识到小浪底水利枢纽的安全运行直接关系到黄河下游几千万人民的生命和财产安全，响亮提出了“安全是一切工作重中之重”的口号，并采取“质量、安全”双达标、大坝安全会商、签订安全目标责任状等措施予以贯彻。三是公益性优先理念。教育广大职工增强责任意识，树立大局观念，做到电调服从水调、局部利益服从整体利益、企业利益服从国家利益，充分发挥小浪底水利枢纽在经济社会发展中的公益性效益。四是大和谐理念。

# 《岗位知识能力体系探索与实践》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)