

《改變世界最重要的15個法則》

图书基本信息

书名：《改變世界最重要的15個法則》

13位ISBN编号：9789866340352

10位ISBN编号：986634035X

出版时间：2010-5

出版社：海鴿文化出版圖書有限公司

作者：趙振華、趙彥鋒

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《改變世界最重要的15個法則》

內容概要

1. 一本公司經營者的必備用書，一本職場新鮮人的最佳指南！

執行任何事情，都必須講求「人性」與「方法」。務實的風格，是公司的戰略和目標的重要組成部份，是從目標到成功之間的「不可缺失的一環」。它是有效完成任務的學問，也是展示高超能力的舞台。如果不能把執行落到實處，再卓越的戰略、再巧妙的策略、再嚴密的管理、再優秀的文化，都將會建立在沙灘上。本書參考許多知名的理論與見解，從這些理論與見解中，概括出「改變世界最重要的十五個法則」，詳細而嚴謹的論證這些法則的有效性，以及運用這些法則的關鍵和技巧，同時穿插許多知名公司的執行案例，每一個法則都自成體系，法則與法則之間又相互呼應，成為一個穩定而和諧的整體。

2. 本書利用創新理論與經典案例，重新詮釋企業管理與方案執行之間的密切關係！

本書精選出的「改變世界最重要的十五個法則」，為你揭露出許多深藏在事物背後的道理和規律，同時從實處和細節上引導你掌握具體的能力和技巧，全面而深刻的將「執行」的思想貫穿到實際的管理中：準確的定位、簡單的程序、清晰的策略、高效的溝通、良性的競爭、有效的監控、積極的態度...

...

3. 15個經典的法則，代表著15種管理的智慧。

每一個經典的法則，都蘊涵著偉大的思想，具有永恆的魅力和深刻的內涵。這些法則是充滿誘惑力的，它們將會成為一種強大的推動力，讓你真正的瞭解：如何有效的執行。這些法則，沒有過多的渲染，沒有虛華的吹捧，沒有高深的理論。它們的魅力，就在於它們自然而真實的存在於日常生活中，並且隨時對這個看似雜亂無章的世界，產生重大而深遠的影響。

這十五個對世界產生重大影響的法則，涉及到生活中的各個方面，簡單直接而深刻實用，可以重新釐清我們對於自身以及所處世界的理解，讓「成功」不再只是一個優美的詞句，而是一個確定的事實。

《改變世界最重要的15個法則》

作者簡介

趙振華，大學管理學系教授，專門提供管理課程的諮詢及訓練，客戶遍及國內外各大企業。作者每年舉辦許多場關於企業管理的演講，深獲社會大眾的好評。趙彥鋒，曾經擔任廣告公司的業務經理與創意總監，對於企業人才的管理，有其獨特的見解與看法，目前專職於翻譯與教學工作。

《改變世界最重要的15個法則》

書籍目錄

前言第一章：「搶畫」法則要從企業的外部 and 內部這兩個基本來制定目標，而不要靠想、清談、一廂情願來制定目標，因為目標最終不是用來想和說的，而是用來指引我們做什麼的。現實可靠的目標勝過完美的目標使目標更易執行的三個因素外部條件：市場環境首先，認清客觀事實向「最瞭解情況的人」賦予權力和尊重挖洞的地方最重要第二章：「馬拉松」法則對於同一個目標，誰的行動方案最具策略性，誰就會執行得最佳。制定最佳的行動方案如何分解執行目標制定具有策略性的行動方案讓你的行動方案更具策略和智慧第三章：「分粥」法則制度很重要，先進的制度使庸才變人才，落後的制度使人才變庸才；制度的簡化也同樣重要，因為只有簡單的，才是最有操作性和執行力的，從這個意義上說，最簡單的就是最好的。最簡單的方式是最好的宏觀問題簡單化，微觀問題體系化繁瑣的制度是最大障礙簡化的極點：「零管理層」複雜低效的根源：缺乏焦點簡單的答案蘊藏在問題的關鍵之中讓簡化成為一種習慣第四章：「蜂舞」法則資訊是主動性的源泉，加強溝通才能無障礙執行。溝通，無障礙執行的關鍵溝通的前提：完善溝通管道溝通的關鍵：新型夥伴關係溝通的秘訣：理解別人，並讓別人理解溝通與組織凝聚力溝通與危機應對一切為了溝通：沃爾瑪的特色管理完善的溝通讓你的執行有效進行第五章：「馬蠅」法則應該把競爭作為組織管理的一個基本原則，競爭是組織內部的動力和活力之源。尋找組織活力之源「鯰魚效應」與本田公司的活力友好競賽的功効尋找「馬蠅」內部競爭可能帶來的負面效効第六章：「蟻球」法則個人的力量無論多麼弱小，只要能夠依靠某種凝聚力組建成為一個團隊，就可以發揮出神奇的力量，這就是抱成團的力量。抱成團走向勝利：蘋果的創業歷程夢想家、生意人和雜種狗如何化解團隊中的衝突構建優秀團隊的指導思想和行事技巧做螃蟹還是做螞蟻？第七章：「老鷹」法則置於死地而後生、浴火中追求涅槃，這都是打破常規的思維。它啟發我們，解決問題的辦法常在問題之外。解決問題的辦法常在問題之外與眾不同的 3 M 公司 I B M：鼓勵創新的企業文化環境棄舊圖新，領導潮流打破常規，創新執行第八章：「樂譜」法則充分有效地授權給員工，增強其自信心，提高主動性，提升執行能力。用授權激發團隊的自信心和主動性信任，然後授權授權給你的助手為他們指明方向，然後你就走開有效授權的關鍵：職責權的統一授權小技巧第九章：「驢子」法則完善有效的激勵，提升執行能力。有效的激勵不可或缺有效的激勵追求點點滴滴的合理化你為什麼不讚美？執行中的激勵機制激勵的神奇力量激勵，執行的沸點第十章：「蜂王」法則如果你和你的團隊成員僅僅是上和下的關係，那你可以試著把這種關係改變成領導者和追隨者的關係，這就是那些領袖擁有深遠影響力的秘密。你和你的追隨者領導者的成功扮演好你的角色你極有可能犯的錯最有魅力的執行領袖戴爾的執行意志「蜂王」，執行的焦點第十一章：「扁鵲」法則執行中需要動態跟進，即時控制執行的效効。控制，動態跟進控制，執行的「操舵術」執行中的「金絲雀」控制是系統、是規則，更是做事的方法控制關鍵績效領域為什麼控制會失效？第十二章：「細節」法則細節是魔鬼，決定執行成敗，把握細節，決定成敗。平淡的細節創造了偉大用細節鑄造差別化 1% 的執行從 1% 的細節開始魔鬼存在於細節中大處著眼，小處著手第十三章：「同花順」法則目標導向一元化，有組織的聚焦力量，以治攻亂。目標導向一元化，有組織地聚焦力量關鍵理念「一元化」策略及傳達「一元化」建立核心價值觀雙重標準的悲哀雙頭鳥的悲哀第十四章：「敖包」法則把握員工的精神和心態，因勢利導，推動執行有效進行。把握員工的精神層面把握執行中的精神層面尊重員工的私人身份文化、信仰的貫徹獲得執行的精神支持第十五章：「薔薇」法則樂觀和積極的態度讓你的執行力無與匹敵，消極是執行最大的障礙。消極是最大的障礙絕不失去信念做積極的執行領導者信心足則道路寬積極期望的魔力態度決定一切

《改變世界最重要的15個法則》

編輯推薦

本書特色

一本公司經營者的必備用書，一本職場新鮮人的最佳指南！執行任何事情，都必須講求「人性」與「方法」。務實的風格，是公司的戰略和目標的重要組成部份，是從目標到成功之間的「不可缺少的一環」。它是有效完成任務的學問，也是展示高超能力的舞台。如果不能把執行落到實處，再卓越的戰略、再巧妙的策略、再嚴密的管理、再優秀的文化，都將會建立在沙灘上。本書參考許多知名的理論與見解，從這些理論與見解中，概括出「改變世界最重要的十五個法則」，詳細而嚴謹的論證這些法則的有效性，以及運用這些法則的關鍵和技巧，同時穿插許多知名公司的執行案例，每一個法則都自成體系，法則與法則之間又相互呼應，成為一個穩定而和諧的整體。

本書利用創新理論與經典案例，重新詮釋企業管理與方案執行之間的密切關係！本書精選出的「改變世界最重要的十五個法則」，為你揭露出許多深藏在事物背後的道理和規律，同時從實處和細節上引導你掌握具體的能力和技巧，全面而深刻的將「執行」的思想貫穿到實際的管理中：準確的定位、簡單的程序、清晰的策略、高效的溝通、良性的競爭、有效的監控、積極的態度……

15個經典的法則，代表著15種管理的智慧。每一個經典的法則，都蘊涵著偉大的思想，具有永恆的魅力和深刻的內涵。這些法則是充滿誘惑力的，它們將會成為一種強大的推動力，讓你真正的瞭解：如何有效的執行。這些法則，沒有過多的渲染，沒有虛華的吹捧，沒有高深的理論。它們的魅力，就在於它們自然而真實的存在於日常生活中，並且隨時對這個看似雜亂無章的世界，產生重大而深遠的影響。這十五個對世界產生重大影響的法則，涉及到生活中的各個方面，簡單直接而深刻實用，可以重新釐清我們對於自身以及所處世界的理解，讓「成功」不再只是一個優美的詞句，而是一個確定的事實。

《改變世界最重要的15個法則》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com