

《反就业歧视的制度与实践》

图书基本信息

书名：《反就业歧视的制度与实践》

13位ISBN编号：9787509722626

10位ISBN编号：7509722624

出版时间：2011-8

出版社：社会科学文献出版社

作者：林燕玲 编

页数：421

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《反就业歧视的制度与实践》

内容概要

反就业歧视的开展需要什么样的环境和条件？推动反就业歧视的力量来自何方？反就业歧视的法律和制度应该怎样建立？公民的平等观念应如何植入？《反就业歧视的制度与实践:来自亚洲若干国家和地区的启示》选择与中国大陆有相似历史渊源和儒家文化背景的中国台湾、香港地区和韩国，对反就业歧视的制度与实践进行了探讨。《反就业歧视的制度与实践:来自亚洲若干国家和地区的启示》的结论是：经济发展是反就业歧视的必要条件；政治上的解禁为公民争取社会平等提供了契机和土壤。政府在消除就业歧视、促进工作平等中应起主导作用；民间非政府组织的积极推动不可或缺；国际社会的合作是促进反就业歧视的外部条件；真正实现工作中的平等，需要唤醒公众的权利和平等意识，每个公民需自觉抛弃自己内心的偏见。

《反就业歧视的制度与实践》

作者简介

林燕玲，法学硕士，毕业于北京师范大学，现为中国劳动关系学院教授。国际劳工组织与国际劳工标准项目顾问和培训专家。从事劳动关系与工会问题研究，重点研究国际劳工标准与中国劳动法比较和工人权利意识。主要研究成果有《国际劳工标准》（2002），《国际劳工标准》（2007），《改革开放30年：中国工人权利意识的演进和培育》（2009），《德国工厂之旅》（2010）等著作和“中国工人权利意识的发育状况及其原因分析”、“论消除农民工就业歧视的国家担当”、“批准和实施《1958年消除就业和职业歧视公约》对中国社会的影响”、“国际劳工组织消除就业歧视的劳工标准”论文等。

《反就业歧视的制度与实践》

书籍目录

- 导论 亚洲若干国家和地区反就业歧视：特点和启示
 - 一 亚洲若干国家和地区反就业歧视项目概述
 - 二 反就业歧视的环境和条件
 - 三 推动反就业歧视的两股力量
 - 四 关于反就业歧视法律制度的讨论
 - 五 如果没有平等观念，歧视会改头换面
 - 六 《反就业歧视的制度与实践——来自亚洲若干国家和地区的启示》的结构和体例
- 第一编 台湾地区
 - 第一篇 台湾地区反就业歧视，促进工作平等研究报告
 - 一 台湾地区反就业歧视的背景和发展概述
 - 二 台湾地区反歧视的法律框架及专门法律
 - 三 台湾地区反歧视的机构及其对歧视的处理
 - 四 非政府组织对台湾地区反歧视的推动
 - 五 经典案例
 - 六 台湾地区反就业歧视的经验与借鉴
 - 第二篇 台湾地区性别工作平等制度考察报告
 - 一 台湾地区性别工作平等权保护的立法框架
 - 二 性别工作平等法的立法背景和立法过程
 - 三 性别工作平等法的主要内容
 - 四 台湾地区性别工作平等权保护的制度与实践
 - 五 台湾地区性别工作平等制度的特点、评价及影响
 - 六 台湾地区反就业歧视制度对祖国大陆的借鉴意义
 - 第三篇 台湾地区禁止残障歧视的法律制度
 - 一 台湾地区残障歧视相关概念的界定
 - 二 台湾地区禁止残障歧视法律形成的背景
 - 三 台湾地区禁止残障歧视法律的适用范围
 - 四 台湾地区禁止残障歧视法律的实施机构
 - 五 台湾地区身心障碍者权益的保障
 - 六 台湾地区禁止残障歧视法律的实施情况
 - 第四篇 台湾地区就业歧视的法律救济及一申诉途径
 - 一 台湾地区就业歧视的法律救济机构
 - 二 台湾地区就业歧视案件的提起、时效和举证责任
 - 三 台湾地区就业歧视法律责任的承担方式
 - 四 台湾地区就业歧视司法救济程序
 - 五 台湾地区就业歧视个案的报道
 - 六 台湾地区反就业歧视对祖国大陆立法的启示
 - 第五篇 台湾地区反歧视非政府组织初探
 - 一 台湾地区NGO的概况
 - 二 台湾地区推动反歧视的主要NGO
 - 三 台湾地区NGO的作用分析
 - 四 台湾地区反歧视考察引发的反思
 - 第六篇 台湾地区的就业歧视
 - 一 绪论
 - 二 台湾地区就业歧视问题的总体背景
 - 三 台湾地区规制就业歧视的法律体系
 - 四 运用就业服务法打击就业歧视
 - 五 运用性别工作平等法打击就业性别歧视

- 六 辩证的评估
- 七 结论
- 第二编 香港地区
 - 第一篇 香港反就业歧视研究报告
 - 一 香港反就业歧视的背景和发展概己
 - 二 香港反就业歧视的法律框架
 - 三 处理歧视的专门机构——平机会
 - 四 香港反歧视工作的经验与借鉴
 - 第二篇 香港两性平等就业保障制度考察报告
 - 一 香港反就业歧视的基本状况及历史沿革
 - 二 香港两性就业平等权保护的法律架构
 - 三 香港性别工作平等权保护的制度安排
 - 四 香港性别工作平等法律的实施途径及案例
 - 五 香港性别工作平等法律制度和实践的特点及评价
 - 六 香港性别工作平等制度对中国内地的启示
 - 第三篇 香港地区禁止残疾歧视的法律制度
 - 一 香港残疾歧视相关概念的界定
 - 二 香港禁止残疾歧视法律形成的背景
 - 三 香港禁止残疾歧视法律的适用范围
 - 四 香港禁止残疾歧视法律的实施机构
 - 五 香港残疾人权益的保障
 - 六 香港禁止残疾歧视法律的实施情况
- 第三编 韩国
 - 第一篇 韩国反就业歧视制度和机制
 - 一 韩国反就业歧视的立法背景
 - 二 韩国反就业歧视宪法规定和宪法判例
 - 三 韩国反就业歧视的制度和机制
 - 四 韩国反就业歧视法律制度对中国的启示
 - 第二篇 韩国反歧视的法律框架
 - 一 韩国反歧视的法律发展历史
 - 二 韩国反歧视法律的主要内容
 - 三 韩国反歧视法律的实施及其启示
 - 第三篇 韩国国家人权委员会在反歧视中的作用
 - 一 国家人权机构的由来和性质
 - 二 韩国国家人权委员会成立的历史背景
 - 三 韩国国家人权委员会的性质及职权
 - 四 韩国国家人权委员会在反歧视中的作用及实践
 - 五 结束语
 - 二 韩国反性别歧视的立法及政策
 - 三 韩国职场性别歧视存在的主要问题及原因
 - 四 韩国反性别歧视运动对中国的启示
 - 第五篇 韩国残疾人权利保障制度研究
 - 一 韩国残疾人权利保障制度概况
 - 二 韩国残疾人权利保障的具体制度
 - 三 韩国残疾人权利保障的国家机构
 - 四 韩国残疾人权利保障制度的启示
 - 第六篇 韩国反歧视运动中的非政府组织
 - 一 韩国非政府组织概述
 - 二 非政府组织在韩国反歧视运动中的作用

三 非政府组织在反歧视运动中成功的原因

第七篇 韩国反歧视立法及现状

一 韩国反歧视的背景和发展概述

二 韩国反歧视立法的有关条款

三 韩国有关反歧视机构的作用和评价

四 有关歧视的纠纷解决机制

五 法院的审查和举证责任

第八篇 略论韩国的歧视及其特征

一 引言

二 韩国对主要歧视问题的讨论

三 对具有韩国特色的歧视的讨论

四 结论

第四编 菲律宾

菲律宾反就业歧视研究报告

一 菲律宾反就业歧视的发展概述

二 菲律宾反就业歧视的立法

三 菲律宾反就业歧视法律的实施机构

四 菲律宾非政府组织对反就业歧视的积极推动

五 菲律宾反就业歧视的主要领域及其实践

六 菲律宾反就业歧视的总体分析与评价

《反就业歧视的制度与实践》

章节摘录

版权页：插图：同时，针对目前台湾地区女性参与率逐年提高，台湾当局致力推动性别工作平等法制。原两性工作平等法在2008年1月16日公布修正为性别工作平等法，并修正第16条，删除申请育婴留职停薪者须受雇于雇用30人以上雇主的门槛，2009年5月1日同步施行，将育婴留职停薪适用范围扩及所有受雇者；家庭照顾假适用范围也同时扩及5人以上的事业单位，陪产假增为3日，并提高违反该法者应承担的法律责任，以进一步督促雇主落实该法相关规定。为防治职场性骚扰，保障性别工作权平等，2008年11月26日修正公布性别工作平等法有关雇主违反性骚扰防治之处罚规定，提高性别歧视与雇主违反事前预防与事后补救等防治性骚扰义务的法律责任，由原最高10万元提高到50万元，督促雇主重视职场性骚扰问题，积极建立防治措施，保障劳动者在职场的权益。另外，根据性别工作平等法第5条的规定，为审议、咨询及促进性别工作平等事项，各级主管机关应设性别工作平等委员会。

《反就业歧视的制度与实践》

编辑推荐

《反就业歧视的制度与实践》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com