

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

图书基本信息

书名：《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

13位ISBN编号：9787511802002

10位ISBN编号：7511802001

出版时间：2010-3

出版社：法律出版社

作者：《常见纠纷完全解决法律手册》编委会 编

页数：442

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

内容概要

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》包括四个栏目：基本常识：概括介绍相关法律常识、诉讼途径、索赔技巧。法律法规：针对具体问题分门别类编排法律，全面收录法律法规、司法解释、批复、复函。典型案例：选取具有代表性的案例，详述法院审判，分析诉讼关键点。疑难解答：重点提示关键法律问题，给出权威解答。

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

书籍目录

第一部分 综合第二部分 订立劳动合同纠纷第三部分 劳动合同变更、解除与终止第四部分 工资薪酬纠纷第五部分 工时、休假纠纷第六部分 五险一金与劳动保护第七部分 特殊用工纠纷第八部分 劳动争议解决

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

章节摘录

第三条[劳动者权利]劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。第四条[用人单位义务]用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。第五条[国家措施]国家采取各种措施，促进劳动就业，发展职业教育，制定劳动标准，调节社会收入，完善社会保险，协调劳动关系，逐步提高劳动者的生活水平。第六条[国家倡导和鼓励义务劳动]国家提倡劳动者参加社会义务劳动，开展劳动竞赛和合理化建议活动，鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造，表彰和奖励劳动模范和先进工作者。第七条[参加和组织工会]劳动者有权依法参加和组织工会。工会代表和维护劳动者的合法权益，依法独立自主地开展活动。第八条[参与民主管理或协商]劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。第九条[劳动工作主管部门]国务院劳动行政部门主管全国劳动工作。县级以上地方人民政府劳动行政部门主管本行政区域内的劳动工作。第二章促进就业第十条[国家扶持就业]国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会。国家鼓励企业、事业组织、社会团体在法律、行政法规规定的范围内兴办产业或者拓展经营，增加就业。国家支持劳动者自愿组织起来就业和从事个体经营实现就业。第十一条[职介机构发展]地方各级人民政府应当采取措施，发展多种类型的职业介绍机构，提供就业服务。第十二条[就业平等]劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。第十三条[就业男女平等]妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

编辑推荐

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》是由法律出版社出版的。

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

精彩短评

- 1、物流太慢。8号中午下的订单，16号上午10点才拿到书（收货点：昆明市区）。书很新，2010年第1版，字体很小，有经过法院审判的案例分析，与劳动五险一金相关的法律法规全文，和部分疑难解释，如果案例再多点就更好了
- 2、很好，值得草考
- 3、发货速度有点慢。其他的还行。
- 4、服务比较好，到货速度很快
- 5、是一本可指导和解决我们日常关于社险方面的法律问题，是一本好书，但书好像是积压的，封皮有点脏。
- 6、书看完了，对五险一金了解的更深了，谢谢
- 7、挺好的，比较短地说明了问题
- 8、书不错，很实用，建议做劳资工作的都备一本。
- 9、本书可以说是劳动、五险一金纠纷的法律大全，而且有些法律没有及时更新。建议修订后上市，否则不建议购买。

《劳动、五险一金纠纷完全解决法律手册》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com