

# 《劳动报酬》

## 图书基本信息

书名：《劳动报酬》

13位ISBN编号：9787802262584

10位ISBN编号：7802262585

出版时间：2007-7

出版社：中国法制出版社

作者：侯登华 编

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《劳动报酬》

## 内容概要

本书通过分析发生在我们身边的真实案例，对我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律制度以及实务操作中容易产生问题进行了解答，站在劳动者与用人单位双方不同的立场，以期从理解和应用两个方面对劳动者和用人单位给予帮助。阅读本书，如同您拥有自己的私人律师，书中专业、细心的法律服务，能够有效帮您解决劳动纠纷。

# 《劳动报酬》

## 作者简介

候登华 中国政法大学法学博士。曾在政府法制部门、公司法律部等机构任职，现为北京科技大学法律系教师，兼职律师。长期从事法学理论的研究和实务操作。公开发表论文20余篇，具有办理各类劳动案件的丰富经验。

# 《劳动报酬》

## 书籍目录

劳动者在收到解除劳动关系通知书之前，用人单位是否应继续向劳动者支付必要的生活费用？用人单位安排劳动者待岗，是否应给其发放生活费？劳动合同期满后，双方约定不续签，用人单位是否应向劳动者发放生活补助费？用人单位以经营效益不好为由而解除劳动关系的，是否应给予劳动者经济补偿金？用人单位无故拖欠劳动者工资，是否应当给予劳动者经济补偿金？劳动者能否以用人单位未与其签订合同为由，在解除劳动关系时，要求其支付经济补偿金和额外经济补偿金？因经营淡季，用人单位安排劳动者休息，是否应给其发放生活费？若用人单位单方解除其反聘离退休劳动者的劳动关系，是否应支付劳动者经济补偿金？保安人员在休息日、节假日工作的，用人单位是否应当给予加班工资？用人单位要求劳动者延长劳动时间的，但拒不支付劳动者工作报酬，应当承担怎样的责任？用人单位要求劳动者休息日工作的，应当按照怎样的标准支付劳动者加班工作报酬？用人单位要求劳动者法定节假日工作的，是否应当支付劳动者工作报酬？国有企业中对于在同一单位从事相同工作的劳动者，用人单位是否应该给予同样的工资待遇？用人单位能否以劳动者未完成指定工作任务为由克扣劳动者工资？用人单位能否以劳动者未完成工作定额为由扣发劳动者工资？用人单位向劳动者发放的工资能否低于当地最低工资标准？用人单位是否能够以发生人事变动为由，拒绝按照约定的销售提成比例支付劳动者报酬？用人单位能否以发放实物代替劳动者工资？合同到期后，双方未续签劳动合同，劳动者可否因用人单位单方解除劳动关系而要求其支付经济补偿金？用人单位因生产经营发生严重困难而需要进行经济性裁员的，是否应给予劳动者经济补偿金？用人单位能否因为女职工意外流产，而不准许女职工休产假并扣发工资？用人单位能否以劳动者在休探亲假期间没有提供正常劳动为由，拒绝发放劳动者休假期间工资？用人单位能否以劳动者怀孕不能胜任工作为由，解除双方劳动关系？劳动者未满医疗期，用人单位能否以劳动合同到期为由终止劳动关系，并停发劳动者工资和医疗费？用人单位能否以劳动者违反劳动纪律为由而解除劳动关系，同时给予劳动者经济补偿金？双方签订劳动合同后，用人单位向在试用期内的劳动者发放的工资能否低于当地最低工资标准？用人单位因合并，变更劳动合同与劳动者未达成一致，用人单位可否单方解除劳动合同？用人单位以劳动者身体有严重缺陷为由而解除劳动关系的，是否应给予劳动者经济补偿金？用人单位聘用离退休劳动者，向其发放的工资是否受当地最低工资标准的限制？用人单位能否将女职工哺乳时间按事假处理，扣发其工资？劳动者患病期间，用人单位可否以劳动者享受基本医疗保险为由拒绝支付其病假期间的工资？用人单位以实行综合计时工作制为由拒绝支付加班加点工资，这种做法是否符合法律规定？附件： 一、相关流程图 二、相关赔偿计算标准

# 《劳动报酬》

## 编辑推荐

本书通过分析发生在我们身边的真实案例，对我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律制度以及实务操作中容易产生问题进行了解答，站在劳动者与用人单位双方不同的立场，以期从理解和应用两个方面对劳动者和用人单位给予帮助。阅读本书，如同您拥有自己的私人律师，书中专业、细心的法律服务，能够有效帮您解决劳动纠纷。

# 《劳动报酬》

## 精彩短评

1、我买了一套，经常拿出来参考，很实用，很有针对性。

# 《劳动报酬》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)