

《没有人不可替代》

图书基本信息

书名：《没有人不可替代》

13位ISBN编号：9787506025324

10位ISBN编号：7506025329

出版时间：2006-6

出版社：东方出版社

作者：施伟德

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

前言

由于职业的原因，我经常接触不同企业的员工。在和他们单独聊天时，我都会问“你是否满意你目前的工作”等类似的话题，大多数人的回答是“不满意”，具体的原因则不尽相同。当我继续追问“为什么你不选择跳槽”时，他们的回答则大同小异——“竞争太残酷了，去另一个公司也未必比这里更好”、“以前的一个同事跳槽了，但结果比在这个单位更糟糕”、“这儿虽然人才济济，竞争激烈，但只要做好了本职工作，也还过得去，真还不敢想象到了一个新地方会是个什么样子”……身在职场，你如何看待你目前的工作？你是否想过，你的工作是否“安全”？你是否有办法应对职场上日趋激烈的竞争？在刚刚过去的一个世纪里，科学技术的变化日新月异。曾几何时，人们相信，科技的进步将会使人们花在工作上的时间变短，从而可以悠闲富足地渡过一生。但事实却不尽然，甚至相反，我们的工作更长了，而且更为劳累了。那种“少工作，多挣钱”的想法，就像是一场白日梦。今天，我们所面对的职场，已经和我们父辈时的完全不一样了。我们坐在更高大、更宽敞、更明亮的办公室里工作，使用着父辈们当时连想都没有想到过的先进办公设备，每月所领的薪水也是他们那个时候根本无法想像的。但是，我们却对自己的工作缺少了信心和热情，甚至没有“安全”感。“职位终身制”时代已经一去不复返了，“铁饭碗”已经变成了“泥饭碗”，用西方人的话来说，我们已经不能一劳永逸地找到一块够我们享用一生的“奶酪”。每当父辈们谈起他们的生活经历，我们有时候也会羡慕，尽管那种工作可能单调乏味。他们能够在某个“单位”工作30年，甚至更长，许多人就在一个单位“窝”了一辈子。每天都会从同一条路上经过，走进同一个房间，坐在同一张办公桌前。日复一日，年复一年……对于喜欢按部就班的人而言，这是一种让人高兴的工作方式，尽管这种方式死板、效率低下和缺乏活力，但却能带给我们“安全”感和信心。遗憾的是，这样的工作在今天已经不复存在了！竞争带来的危机充斥着我们的生活每一个角落。根据教育部的统计，2005年毕业的大学生有30%不能在毕业前找到工作。再看那些个体户，甚至那些祖祖辈辈“面朝黄土背朝天”的农民，都已经感受到了竞争的压力。一个生活在中国西部某偏僻山村的老农，却不得不面对来自美国得克萨斯州的另一位农民的竞争，虽然他可能从来没走出过他所在的县。我们的“饭碗”已经变得不稳定，更可悲的是，一些人甚至连选择的机会都没有。一个原本并不起眼的工作岗位都变成了随时可能消失的东西——也许昨天你还拥有它，但是，今天早上起来，你可能就失去它了，或者它可能已经不存在了。你应该听说过“一小时走人”的裁员事件吧？在安然公司破产案中，当时的情景可能令其员工至今还难以忘怀。2001年“网络泡沫”破灭时，很多网络公司里被裁掉的员工曾这样告诉人们：“我连一点儿心理准备都没有，之前甚至没有一点风声。通常都是一下子把人叫过去，人力资源部门的人板着脸告诉我，‘你被解雇了’，然后发给遣散费，要求把公司的文件、资料、钥匙等物品留下来，并把个人的东西收拾好，限定一个小时内离开公司，从此和公司没有任何关系。”千万别以为这只是公司普通员工才会面临的问题，公司的高层员工，也会面临同样的尴尬。在西方，著名企业的CEO被解雇的消息经常能见诸报端；在中国，这样的例子也并不鲜见。还记得新浪公司的“王志东事件”吗？王志东是新浪的创始人之一，同时也是该公司的CEO。以常情来揣度，身处该职位的人应当不用担心被裁掉的，但是，在2001年，这样的事情发生了！两年后，2003年5月，王志东的继任者茅道临又被突然解职。类似的例子还有曾被称为中国“打工皇帝”的段永平、“打工女皇”吴士宏……这样的名单可以开得很长很长。连他们的工作都不太“安全”，你的呢？时代的变化已经使我们的工作变得没有稳定性可言，再没有人能够手捧一个令我们受用终身的“铁饭碗”了。而更可怕的问题在于，如果有一个比你更便宜、更优秀的人想要替代你，那么，你很快就会处在危险之中。在任何一个公司里，竞争都不可避免，而那些不适应的人将会被淘汰出局。永远不变的是“变化”！我们必须与时俱进，找到应对“变化”的良方！“一成不变”的工作已经消失了，而且，我们现在所从事的工作也可能在一夜之间失去。那么，我们将如何在未来的竞争中取得一席之地呢？一般来说，同一行业的人有不同的层次：有些人是业界精英，有些人是业内中坚，有些人是业内的基础，有些人则可有可无。显然，任何公司都会寻找业内的精英人士，而不是那些可有可无的员工。这意味着，所有公司所需的员工加起来也只有业内的一部分，远远不是全部！如果说业内精英还能“朝秦暮楚”的话，那些可有可无的员工，则是被淘汰的对象。2003年初，针对跨国公司的高层进行过这样一项调查：如果他们可以在一夜之间将公司中的所有“无用”员工都裁掉，那么他们会裁掉多少人？结果显示，这一比例在60%~90%！如果数据是真实的，我们就必须面对一个事实——没有人不可替代！如果你已经对你的工作感到力不从心，如果你觉得你的职位已经没有“安全”感，如果你觉得上面的事实不是危言耸听，那么，本书将对你有所帮助。本书

《没有人不可替代》

的主旨在于提醒每一个员工要珍惜拥有的机会，提高自己的胜任力和竞争力。如果你愿意为改变自己的处境而付出努力，那么本书将改变你的一生!能够决定你命运的人只有一个，那就是你自己!

《没有人不可替代》

内容概要

《没有人不可替代》内容简介：你在公司里的地位就像地铁里的座位一样，只要一离开，马上就会有递补上来。远远供大于求的社会，生存的严峻性比以往任何时候都紧迫。世界上到处都是有才华的穷人，没有人不可替代。物竞天择，适者生存，切莫得过且过。没有危机意识，只能被淘汰。不要自心为是、不要盲目乐观、不要自欺欺人。需要提高能力、需要胜任岗位、需要危机意识。珍惜当下拥有的机会，拒绝职场恶习，提高胜任力。提升我们的价值，改变我们的命运。

《没有人不可替代》

书籍目录

序言 我们的工作很不“安全” 没有人不可替代远远供过于求的社会世界上到处都是有才华的穷人
没有人不可替代切莫得过且过价值决定命运常挪的树长不大 珍惜当下拥有的机会从“获得职位”到
“赢得尊敬”工作的报酬除了金钱，还有工作本身工作更多为自己坚守责任心存感恩 拒绝职场恶习
不能化繁为简争功诿过不能勇于任事恐惧变革把逢迎上司当做立身之本缺乏诚信自命清高不能互助
提高胜任力关注公司的需求适应公司文化巧干远胜蛮干提升工作中的核心能力要有“跑龙套”的精神
做个受欢迎的人后记 保持永远的危机意识

《没有人不可替代》

章节摘录

一般来说，责任有两层含义。在“这项工作属于我的责任范围内”中“责任”是指每位员工在企业中应尽的义务。当他把工作都全部完成后，就称为尽到了职责。另一种含义是指在工作中出现严重问题时，有人会以“这不是我的责任”来推脱，此时的理解是，若问题是由于自己的过失而造成的，就应该设法弥补并接受处罚，自己承担一切后果。这层含义可以用“负责”来理解。职责和负责任的态度就构成了责任感。公司的运作往往分部门运行，当集体中的某个成员在工作中失误，让公司遭受损害时，集体中的任何一员，即便是与失误没有直接关系时，也应该诚心地道歉。把所属团体中某个成员的错误当做是自己也必须合力承担的一份责任，这是现代企业员工必须具备的一种意识。事实上，只有那些能够勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉，成为一名真正优秀的员工。一个缺乏责任感的员工，一个不负责的员工，首先失去的是社会的基本认可，其次失去的是别人的信任和尊重，最终也将失去自己的立身之本——信誉和尊严。当有些员工犯了错误或做了错事时，只要认为别人还没有知道，都会尽可能地找借口来逃避责任，找客观原因来为自己开脱。但是成功者很少为自己找借口，不是他们不知道趋利避害，只不过一般人避的害是眼前的“害”，而他们避的则是长远的“害”，更大的“害”。逃避掉眼前的“害”，长远的损失往往更大。令人失望的是，如今有一部分员工在工作出现失误，被人追究起责任时，他们依然认为问题的原因不在于他们。在推卸责任的话中，最常听到的是“都是某某的错，才让我……”；当上班迟到了，会说“都是家人的错，没有叫我早点起床”；当业绩不好时，会说“都是主管的错，没有把我派到一个能够创造业绩的地方”。很多时候，他们认为是老板没有给予自己足够的重视，而从来不去想一想自己是否值得被重视。一旦发现问题原因是自己的责任，第一反应就是逃避责任的人在根本上就缺乏做人应有的诚实和勇气，这样的人能有多大的出息呢？我们很有必要反省一下自己，看我们平日是不是也经常会用“都是因为没有人提醒我……”、“只能怪……没有预先……”、“因为同事没有协助好我的工作，才……”、“上司没有大力支持我，令我……”这类话来推卸本来是属于自己的责任呢？如果有，请尽快改正并承担自己应担的那份责任，勇敢道歉，并接受处罚。知道趋利避害，只不过一般人避的害是眼前的“害”，而他们避的则是长远的“害”，更大的“害”。逃避掉眼前的“害”，长远的损失往往更大。令人失望的是，如今有一部分员工在工作出现失误，被人追究起责任时，他们依然认为问题的原因不在于他们。在推卸责任的话中，最常听到的是“都是某某的错，才让我……”；当上班迟到了，会说“都是家人的错，没有叫我早点起床”；当业绩不好时，会说“都是主管的错，没有把我派到一个能够创造业绩的地方”。很多时候，他们认为是老板没有给予自己足够的重视，而从来不去想一想自己是否值得被重视。一旦发现问题原因是自己的责任，第一反应就是逃避责任的人在根本上就缺乏做人应有的诚实和勇气，这样的人能有多大的出息呢？我们很有必要反省一下自己，看我们平日是不是也经常会用“都是因为没有人提醒我……”、“只能怪……没有预先……”、“因为同事没有协助好我的工作，才……”、“上司没有大力支持我，令我……”这类话来推卸本来是属于自己的责任呢？如果有，请尽快改正并承担自己应担的那份责任，勇敢道歉，并接受处罚。

后记

伴随着高等教育的逐步普及，人才队伍正愈来愈庞大。在一个团队中，任何一名普通员工都不是独一无二、不可或缺的。失去了一名员工，马上可以在社会上找到同类的人才补充进来。在这种大的社会环境下，作为一名员工，我们就应该时刻保持高度的危机意识。“找饭吃”而不是“等饭吃”青蛙在捕食时，目不斜视，四平八稳，呆若木鸡。直到蚊子或小虫子到了它的嘴边，它才“唵”地伸出舌头，粘住它们吃下去，之后，又开始了那目不斜视的等待。青蛙是“等饭吃”的。蜥蜴则与青蛙有极大的不同。它们每天四处游走，搜寻猎物。一旦发现目标，它们就会狂奔猛追，一路穷追猛打，直到吃到口为止。之后，它们稍事休息，又整装待发。它们是在“找饭吃”。青蛙和蜥蜴的觅食方式代表了对待工作和生活的两种态度。青蛙有可能吃到饭，不过它的成功对外在因素的依赖性很高。蚊虫多的时候，它守在一个地方就能吃得饱饱的，一旦蚊虫少了，青蛙就该挨饿了，而蜥蜴却不然。大部分人都希望过一种“稳定”的生活，有一份“稳定”的工作，或者按部就班地生活和工作。当然，这是无可厚非的。但是，稳定的生活和工作并不意味着无所作为地“坐等”，这样的生活方式对外界的依赖性极大，一旦外界环境发生变化，往往会使自己无所适从。而那种随时处于“不稳定”状态中的人，则会在生活和工作中练就应对变化的能力，从而可以从容不迫地面对生活的变化。从这种意义上说，这样“不稳定”的生活，却是最稳定的。工作的质量决定了生活的质量，工作上的成功意味着事业上的成功，随之而来的是可观的报酬和他人的尊敬，而我们的内心也将因工作的成功而充满愉悦。在职场的道路上，我们必须通过自动自发的工作来培养自身的能力，只有这样，我们才有可能实现我们追求的目标。别等“饭碗”破了才行动我们在能够自由选择职业的同时，也会有失业或对职业不满意的时候，即遇到职业危机。在计划经济时代，工作由国家分配，吃的是“大锅饭”。一般来说，只要老老实实地听领导的话，被单位除名的危险就几乎不存在。在这种情况下，不大会产生职业危机感。但是，在市场经济条件下，职场中的员工们随时都会遇到职业危机。那么，如何避免职业危机呢？首先，应当对自己的职业生涯有一个长远的规划，从而清楚地知道自己在某个阶段的任务和可能遇到的问题，早做准备，避免火烧眉毛才想起应当做什么，而此时可能已经来不及了。请记住一句古老的格言：“宜未雨而绸缪，勿临渴而掘井。”其次，应当把学习当做终生的任务。学习不是从学校一毕业就结束了，而应当是相伴终生的。社会的发展，要求人们必须掌握许多新的东西。许多职业危机的产生原因就在于一些人没有及时补充新的知识和技能，从而落后于职业的要求。再次，应当有一种积极进取的心态。心态决定一切。在职业生涯的各个阶段，都应当保持积极进取的心态。一个30岁的年轻人，如果没有积极进取的心态，那么，实际上他已垂垂老矣；一个进入暮年的人，如果有了积极进取的心态，那么，实际上他仍然是一个年轻人。职业生涯的成功属于那些善于处理危机的人。危机助你成长要避免陷入危机之中，我们就要学会放弃过时的经验。人们经常会习惯于既定的行为及作业方式，会沉醉于以往的成功经验，“我以前都是这样做的”，“我目前过得很好啊”。这样就会阻碍个人的进步，也会限制团队的发展。每个人都是有惰性的。一旦环境稳定下来，一旦只要付出50%的精力就可以应付工作时，人们就会变得懒惰，不思进取。社会在飞速发展，现在已经不再是一个靠经验吃饭的时代了。如果不紧跟时代的步伐前进，就会成为落伍者。羚羊一定要比狮子跑得快，否则它就会成为狮子的美餐。即使不如狮子跑得快，也不要成为跑得最慢的羚羊，因为跑得最慢就最先被狮子吃掉。因此，动物们都必须时刻保持着足够的警惕，因为天敌可能就在身后，陷阱可能就在脚下，猎枪可能就在前方……职场的竞争虽然没有这么血腥，但我们要想立于不败之地并取得成功，也必须时刻充满危机意识。在现代企业里，员工之间的竞争不可避免，危机也时刻存在。一个员工能否适应激烈的竞争，在竞争中显示实力并脱颖而出，是他能否取得成功的关键。而保持永远的危机意识，才是增强竞争意识的动力。在工作中，当我们为了事业而拼搏时，一定会遇到各种各样的竞争，对此我们一定要充分的思想准备，并采取相应的行动。人们欣赏、佩服那些能够通过竞争脱颖而出的各个行业中的佼佼者。大凡通过自己的奋斗取得成功的人，无不具有强烈的危机意识和竞争意识。善用压力应对危机危机产生压力，只要身在职场，就难免会承受各种压力。工作做得不好时，会遭到上司的斥责、同事的冷眼，下属的嘲讽……压力经常使我们焦虑不安。但没有压力也不见得是一件好事，若外界给我们的压力过小，我们会陷入松懈，随之头脑和身体也逐渐变得松弛，最后工作效率不断降低。一项社会调查表明，很多退休后无所事事的人，他们在没有工作压力之后，身心都迅速老化，甚至其寿命也因而缩短。研究结果显示，一般情况下，工作的业绩会随着压力的增强而提高，但是，在到达某个最高点之后，业绩反而会随着压力的增加而递减。当然，理想的状态是将压力的强度控制得恰到好处

《没有人不可替代》

处，使业绩始终保持在最高点上而不会滑落。可是每个人承受压力的能力都不一样，所以不是每一个人都能够判断得出哪一个点上是最髙点，并加以控制的。有的人尽管才华出众，但由于其心理承受能力太差，还是难以适应企业的环境。有许多人频繁更换工作，就是因为承受压力的能力不强，想逃避压力。在一个企业里，职位越高，承受的压力就会随之增大。压力是无法避免的，我们必须勇敢地面对它!当工作中遭遇压力时，我们抱着“不怕万难，勇往直前”的态度，总会有心想事成的一天。只有不断地锻炼，使自己拥有更强大心理承受能力，才有机会获得更大成就。面临压力，我们应该坦然面对，我们应该将其视为一次进步的机会。那些经常叹息自己“运气”不好的人，就算“运气”降临到他身上，他也因把注意力放在了慨叹命运的不公上，而让“运气”溜走了。善于化压力为动力的员工，总会想出千方百计来解决困难，从而使公司获利，使自己得到锻炼。我们的工作安全确实令人担忧，但除了不断进取、提高能力去更好地胜任工作之外，别无良策。面对职场竞争的惊涛骇浪，我们应该永远保持危机意识，满怀信心地去面对职场的考验，在考验中磨砺自己。

《没有人不可替代》

编辑推荐

《没有人不可替代》：我们的价值决定我们的命运，不要自以为是，不要盲目乐观，不要自欺欺人，需要提高能力，需要胜任岗位，需要危机意识。

《没有人不可替代》

精彩短评

1、联邦快递创立者之忠告！

章节试读

1、《没有人不可替代》的笔记-第1页

JUN. 4TH 2010 FINE 4#110

如果有一个比你更便宜，更优秀的人想要替代你，那么你就会很快处在危险之中。

我们的价值决定我们的命运。

决定人运气好坏的最基本要素是你选择的道路，曾经付出的努力和正确与否的行事方法。

敬业与忠诚精神是否具备决定了其人生事业的成败。

有紧迫感就会绷紧精神早作准备。多做准备。以免危机真的来临的时候手忙脚乱。

我们为别人做的每一件事情都最终体现了我们的价值。

职位的升迁除了需要埋头苦干以外，我们还必须成为一个公司和同事都非常有价值的人。即不断扩大自己的个人影响力。

做事要果断坚持，不要为一些小事犹豫不决。从而给人留下优柔寡断的印象。人们都喜欢有魄力的人。

雪莱：“人与人其实没有什么区别，只不过有的人比较清楚自己的价值罢了。”

拿破仑·希尔：“只有把自己当做大人物，并且努力向大人物看齐，我们才有希望成为真正的大人物。”

不用过分考虑薪水的多少，而更应该关注工作本身带给你的报酬。

追求成功的人必须勇于任事，不必时时事事寻求明哲保身之道，只懂逢迎的人永远是跳梁小丑。

《没有人不可替代》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com