

《不成熟不要紧》

图书基本信息

书名：《不成熟不要紧》

13位ISBN编号：9787806618691

10位ISBN编号：7806618694

出版时间：2003-12

出版社：上海远东出版社

作者：张传本

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《不成熟不要紧》

内容概要

世界上没有一步登天的捷径，也没有点石成金的法术，唯有靠尝试和积累。不断地尝试失败，于是你积累了经验；不断地尝试成功，于是你积累了信心。人生，就是一个过程，积累、进发，再积累、再进发，最终实现完美的自我。读懂了别人的经验，也就缩短了你积累的过程，使你进发的更快、更精彩！

《不成熟不要紧》

作者简介

张传本，毕业于上海同济大学，曾先后在青岛澳珂玛集团、青岛星火集团、中集集团青岛公司、上海邦成科技公司等多家企业从事企业管理工作，现担任上海邦成企业管理咨询公司总经理。张传本先生为人力资源管理、企业文化建设的专业咨询师，从业以来一直致力于现代企业人力资源管理和发展的研究，积极倡导并实践以人为本、文化管理的企业管理模式，为国内多家企业举行过相应的咨询与培训。

书籍目录

- 一、
初品职场炎凉
- 1. 轻率选择酿苦果
- 2. 跌入“长期合同”的陷阱
- 3. 实习期的“礼遇”
- 二、
职场人的“行为艺术”
- 1. 职场“第一规则”
- 2. 哪里都有“小圈子”
- 3. “大道理”与“小规则”
- 4. 取得上司支持的重要手段
- 5. 不要掩了领导的风采
- 6. 提建议不能信口开河
- 7. 不要随意评价他人
- 8. 不能过分追求完

内容不足，而时间又拖得苦长的培训结束后，我与十九位同仁被分派到企业的一家下属企业，安排车间实习。由于恰逢旺季生产高峰，车间的主管人员不愿意让我们到生产线上打乱生产秩序。工厂就安排我们对全厂进行卫生清洁，我们整天做的就是拖地板、擦窗子，整整两个星期，玻璃纤尘不染也得天天如此。站在四楼的窗台上，扳着铝合金窗扇，我觉得自己就像一挂在窗边的风筝，头脑麻木得都懒得想如果铝合金窗拉槽不结实掉下去会怎么样之类的问题。好容易熬完两个星期，我们被派到仓库去。开始还好，仓库积压了一些退货，我们就进行分拆，对一些塑料件进行清洁，觉得自己的劳动还是很有价值的。可二十个人学小每天能做什么事情啊，这些很快就做完了。仓库管理人员就安排我们倒库，把一个个电热水器从四楼倒到三楼，我们像蚂蚁搬家一样，用了近一周的时间，把偌大一个楼层堆积的货物，置换了一遍。心想，现在还能鼓捣什么呢？也该让我们到生产线上实习厂吧。但很快我们接到命令了，把刚搬好的东西在楼层内再重新排位置，其中有一堆公司刚开业时进的不合格原料，我们刚费了两天功夫搬好，又让我们重新搬回去。那东西都是陶瓷的，非常重，有的一个人搬不起来。有的学生不高兴了，向有关人员反映，得到的自然是一顿批评。领导严格要求：放下大学生的臭架子，这样就是为了给你们找点事情做，让自我感觉良好的大学生知道自己也不过如此，没什么了不起的。“不要说你们的劳动有没有价值，公司会发工资给你们的！”你别说这招真的非常有效，那些日子，我们是全厂最苦最累的，但我们的薪水连民工：的一半都没有(因为该企业是个集体企业，执行国家对大学毕业生见习期的规定，第一年每月好像是三百多块吧)，他们从技术学校招的技工同样是刚上班，但他们的工资比我们高好多，所以我们走在到公司的路上，常看到有的工人对我们指指点点，我估计他们说的肯定是我们有多么凄惨，以后坚决不让自己的孩子上大学。每次下班我几乎都是落荒而逃。

车间实习结束后，我被分到了企管部，正当暗自庆幸那些毫无意义的生活终于结束了时，却发现自己连个办公的地点都没有。他们原先有四个办公人员，但只三张桌子，一个跑外勤的就坐在沙发上办公，客人来了就得让座，他不在的时候我就坐。可我在办公室什么事情都没安排，就只有枯坐在那里。企管部部长看了就不高兴了，说，你傻呆在那里干什么，出去拖地板去。一会地板拖完了，他又说了，拿根竹竿，把墙角的蜘蛛网清理一下。我抱着竹竿看了半天也没看到哪里有蜘蛛网，部长就又说说话了，你怎么这么笨呢，这么高的房子你看得见么，用竹竿只管每个角落清理一下就是啦。两天下来，部长看够了我挨批时那张长脸，把我换到了另外一个部门。大家都为我可惜，企管部管采购，是那个企业比较好的一个部门，我为自己缺乏圆滑付出了代价。但我要感谢这次车间实习，在踏入社会之初，它告诉我在自己能够制订规则之前，我们要做的就是遵守前人的规则，否则就要为自己的个性吃苦头。社会上存在着代际偿还的机制，我们回避不了在位人员对我们的歧视与训练，就如同他们当初无法回避这样的歧视与训练一样。我们所能做的就是去忍受，去服从，只有学会了服从的人才能去管理别人就是这个道理。所以在面对刁难与磨练时我们要培养一个良好的心态。记得我们一起实习的有一个学机械的同学，他的目的非常明确，想做一名营销人员，他对实习的态度也值得我钦佩。最苦、最累的活，因为大家之间的冲突而谁都懒得去承担的工作，他都会主动地去完成。在极度的疲劳下，他的脸色非常苍白，我觉得他透支了自己的体力，似乎随时都会倒下去似的。他付出的也得到了回报，主管实习的人对他评价很高，刻意安排他到销售部去实习，并最终被销售部选用，达到了自己的目的。我们在一起的还有一个女生，累得偷偷地哭鼻子，但她在大家面前像个男孩子一样工作，希望大家不要因为她的性别而在工作安排上对她形成歧视，她的目的也实现了。而几个像我这样的，标榜个性的人得到的却是最少的。

在那段日子里，陆续地听了好多同学或同事的同学实习的凄惨经历，心理倒山很快就平衡了，人的这种比较的心理真是很奇怪的。我听说，我熟悉的一个学新闻专业的心气特别高的女孩子在一家区级电视台见习，整整三个月，没有动手写过一篇文章，她的工作岗位就是厕所，清扫全台的厕所。我以后再也没见过她，也不知道她的近况怎么样了，她那近乎极端的付出是否有了收效。有时候我常想，我们的社会到底是怎么了，为什么那么多人材大学生有成见，这是每代人踏上工作岗位一定要付出的代价么？大学生一定要把自尊心摔到地上，然后才能融入社会么？我想这几年这样的事情应该少了，但如果我们新人真的不幸碰到了这样的“礼遇”，我们不妨多一点宽容和理解，毕竟那些在我们的头上高高举着杀威棒的人也曾受过同样的“礼遇”。优势群体对弱势群体高调唱得都是很响的，对付他们的办法，最有效的还是顺应他们，快速穿越他们，然后去展开自己的事业。

大凡企业，总会或明或暗地存在着不同利益或不同兴趣的小圈圈。对新进入公司的员工而言，站对队伍很重要。所谓有能力还得有机会，我们总得取得方

《不成熟不要紧》

面面的支持，才能更好地展开工作。但对新进入一个企业的员工，要求立即能辨明方向，站对队伍也不容易，多少有点押宝的意思。我建议大家在步骤地完成这个过程。刚进入企业的时候，最好的选择是努力做好自己份内的事情，别露出接近任何一个团体的倾向。一般而言，作为一个新人，不会有人难为的，纵使有人去拉拢你，你也只管充傻装愣，先为自己争取一段时间以明了事端。我刚进入一家公司的时候，由于是人力资源部的未来部长，我们公司的一个副总就找我谈话，大批总经理对管理上的短视，用人唯亲，一再吹捧我有管理学识。我觉察到味道有点怪，就装作对这些事情没经验，想办法退了出来。几个月后，由于总经理忍受不了那副总在公司里面培植私人势力，对他进行清退。我见机得早，也就没受牵连，否则，作为一个新加入的员工，搅进这种是非圈子，必死无疑。

不过事情也有例外的。如果你的部门经理在构建队伍，那么对要站的队伍你几乎没有选择的自由。中国几千年的传统文化灌输的是忠君爱国精神，最瞧不起的就是“叛徒”，比如康熙，一生重用明朝降臣，却毫不掩饰自己对他们气节的鄙夷，编制明史时下令把他们统统编到“贰臣传”。企业里面也是，对这种立场反复的人，一般也是看不上眼的。做下属的能跟什么上司也是件要认命的事情，一般除非主管有明显危害企业的行为或者营私舞弊的行为，就得别无选择地与上司站在一起，否则，你的上司就会把你当成打击对象，而你想投靠的新上司呢，由于你还没有成为他核心圈子的人，是不可能对你伸出援助之手的，所有的后果只有你自己扛了。通过搞掉自己的主管，先变成丧家之犬，然后再登上主管的位子，看似是条捷径，其实很难走通的。这里面毕竟还有个唇亡齿寒的问题，你成了主管，任命你的人就成了你的新主子，他们不害怕么？再者，主管的错误和部门的问题往往是密切联系在一起的。当你的部门出了问题的时候，你的首要任务是与大家一起改正问题，为自己正名。在这个过程中，你有三个选择：以理服人，与对方抗争。

尽管大家都追求在工作的过程中维持一种融洽的人际关系，但与同事整天厮守在一起，同事之间又有竞争又有协作，产生矛盾也是难免的。如同夫妻，固然不乏恩爱的，但冷战的、吵闹的更多，即使是恩爱夫妻不少也是吵出来的。所以，在单位里面与个别同事之间不和睦也没什么好大惊小怪的。虽然事情可以理解，但也不能放纵自己的心性，任凭自己在单位的人际关系自由发展。单位里面许多人际关系的恶化还是反映了自己的性格缺陷的。例如有的人嫉妒心特别强，不能容人，对发展顺利的人总是冷嘲热讽，时间长了，别人就丧失了耐心，彼此针尖对麦芒，关系就越搞越僵了；有的人性格暴躁，总不让人说话，往往因言语伤别人自尊心，结果成了公司里面的刺头。诸如此类，树立了一大群的私敌，给自己的发展布下了一系列的障碍。

有时为了坚持自己的原则，得罪人也是不可避免的，这种时候应该显示出自己处世的刚正与魄力，与那些蝇营狗苟的小人划清界限。在这样的关头如果你没有树立起对立面，也说明你的工作是存在缺陷的。比如，在日常工作中发现上下接口部门的工作给公司运转带来隐患，这时我们就有责任指出来，否则，为了维持一时的和气，姑息养奸，酿成大错，公司追究责任时再撕破脸皮，只会把人际关系彻底断送。

我原先有个负责生产管理的同事，对技术非常精通，他在组织一个新产品生产的过程中发现技术配方存在隐患，与技术中心沟通没得到有力的答复，但他不想因为工作的问题与对方产生摩擦，就抱着一种侥幸的心理，安排生产，并投放到市场。后来，产品在市场上果然出现了问题，追究责任时，他一副欲言又止的样子，仿佛受了很大的委屈，最后看看事情闹大了，拿出信息联络单，把技术经理牵扯了进来。后来，公司对他们两人都进行了处罚，一个是因为刚愎自用，一个是因为知情不报。如果他能及时采取措施，要求公司勒令技术经理把问题消灭在萌芽之中，不但能大大降低公司的损失，也不至于在责任认定时与技术经理搞得不愉快，真是赔了夫人又折兵。因为公事，纵使我们与同事搞得非常不愉快，同事可能不喜欢我们，但他未必会恨我们。因为私事树敌，敌人有的只是痛恨。这位经理不想树公敌的结果就是多收集到一份恨意。

我的性格比较急，在工作中常会与同事产生摩擦，所以大家都很畏惧我。我的一个同事离职，跟我说，工作何必那么较真呢？公司里面好多同事不喜欢你，大家都是在外面打工的，为什么就不能对大家更宽容一点呢？我深以为然，但他也安慰我说，同事也没有人恨你，因为他们也看得出，你都是为了公司着想的，没为自己谋什么福利。不像有的人，嘴里唱着高调，但总是要求别人不要求自己，那样的才是大家真正瞧不起的人，而你这样的是可敬而不可亲的人。

我觉得他的话就概括了公敌和私敌的区别，只要我们没有在工作过程中故意设置陷阱，没有为别人的发展设置障碍，我们就不会有多少私敌。如果我们是因为坚持原则而与某个同事发生矛盾，他不能谅解，反而在此基础上一再上升矛盾，甚至在工作中处处与我们作对，我们也不要后悔，因为这样的人也不值得我们去尊敬。我负责车辆管理时，囿于公司规定，在一个同事结婚时没有将公司车辆借给他用，他与我产生了很大的芥蒂，直到现在与我不打招呼。但我从没有主动去缓和关系，我觉得有时对手的素质恰恰能反映我们的为人，这种心胸狭隘的人，与他

《不成熟不要紧》

作个对头又如何?

《不成熟不要紧》

媒体关注与评论

序 1998年，刚从同济大学毕业，世事懵懂，却满怀凌云壮志的我，离开了上海，来到了著名的海滨城市——青岛，在一家知名家电企业开始了自己的职业生涯。在去上海西站的路上，仔细咀嚼着四年的酸甜苦辣，望着窗外欲雨不雨、灰蒙蒙的天空，我暗暗发誓，要在这家企业好好奋斗，成就自己的人生，决不再回上海这个伤心地。但现实很快就给了我一个耳光，仅仅两个月的时间，我就离开了那家名声在外的家电企业，转而就职于当时号称青岛家居行业航母的一家企业，并于一年后被扫地出门，不得不重新求职，就职于世界最大的集装箱制造商在青岛设立的一家公司。2001年，自视甚高的我，又一次被现实粉碎了粉色的梦想，带着一颗郁郁的心，离开青岛，重新回到上海，以比在青岛低得多的薪水加盟一家高新技术企业。一切似乎回到了起点，我放弃了所有的幻想，决心在这个平台上实现自己的梦想。我的付出与努力，得到了尊重也得到了回报，一年后我的能力得到了企业上下的认可，企业决定给我一个更大的发展平台，帮我创立了一家企业管理咨询公司，我终于走上了自己梦寐以求的金色航程。回顾五年多的经历，有波峰也有波谷，有成功的喜悦，也有被人弃之如敝履的尴尬，总会生出无尽的感慨。由于从事人力资源管理工作，我看到一批批的大学生依然在重复自己的故事，有时真想跟他们谈谈。但我总觉得，人生不就是个过程么？对刚刚踏入社会的大学生而言，有些事情经历一下，也许成熟的步伐会快一些吧。正是由于存在这样的念头，这本书诞生的日子也就往后拖了好久。前几天回大学办事情，碰见了一个老师。想起毕业时，他谆谆告诫说，社会复杂，而毕业生头脑太简单，太理想化。毕业后首先要选择融入社会，之后才能谈有所成就。当时听这话虽然也知道是金玉良言，但内心深处多少有点不以为然，想，有那么严重么，那么多人不都活得好好的么，我迟早也会习惯这种生活的。现在回想起来，真为自己的浅薄感到羞愧，几年的风风雨雨像一个个耳光打在我的脸上。如果人生能够重来，我真想对他们说一声，老师，我错了，我想按您说的做。岁月流逝，却也没有可供我后悔的余地了，我能做的也就是将我与我的同龄人的经验与教训整理出来，希望让后来的人能少走弯路。但会有效果么？我仿佛看到了几年前在那棵夹竹桃树下以一种貌似谦恭的态度在听老师教导的自己。

《不成熟不要紧》

编辑推荐

也许你正在为初入职场而踌躇不安，也许你正在为拼杀职场却收获寥寥而郁闷、愤慨，也许你正在为事业暂时陷入低谷而身心疲惫，踌躇彷徨，细读本书，你会发现原来职场胜负不再是那么玄妙

《不成熟不要紧》

精彩短评

- 1、还行，可以一看
- 2、暂时给个四星吧。还要重读。
- 3、总结归纳的很好，其中的大多数观点我都很认可，并且在实践工作中也深有体会，我觉得作为打工一族确实很有必要学习和了解一下。
只是我感觉，对于某些观点和看法，也许只有在有过亲身经历之后，我们才会对它们有足够深刻的了解和认识，否则也将只是停留在理论或是理解层面而已，有时候，犯错或是失败也是必须的，呵呵。
- 4、2010.1阅 从无到有从新到旧，职场的新人也是一样，从不会到会从青涩到老练。尽快成为职场达人。 今天是2016.5.31 今天在看当初的书评想起很多，记得曾经还是拿诺基亚e71 晚上在床上看的这本书，白天去联通上班，层奖项尽快步入职场，现在看来人生是慢慢走出，接受者一个又一个的挫折，慢慢修正自己的认知修正自己的盲点。生活不必太着急，该让你承受的你跑不掉，活在当下，学会感恩，每天都开心，足矣。
- 5、很诚恳。
另外真的是不走过这段路就没法体会啊。
- 6、职场书籍，还不错，快速读完
- 7、没意思
- 8、《不成熟不要紧——一个高级白领的职场经历》--2010
- 9、图书馆偶然看到，就拿来看了，还不错。
- 10、是时候了！
- 11、看到书名，以为是讲心理的，看了以后才知道是讲职场的；迫于读书强迫症，读了开头就要读完，想来对正在读大二的我还是有帮助的，至少我要提前做好准备吧；计划大四再看一遍...
- 12、真是什么人都能出书呀！
还是总结一下收获吧，要对不起阅读时间：要成为自己所做领域的专家，准备充分，对困难有准确把握。
- 13、适合刚毕业的大学生阅读。写得比较朴素和平实。
- 14、真是前面看了后面忘。。不过这种东西，确实是说的容易做的难啊~~~
- 15、里面的很多内容确实应该引起我的重视
- 16、讲了不少人性，在一个节奏缓慢的环境里，利益的争斗往往潜在水面下很深，面对很错综复杂的局面，如何思考。
- 17、总结得还行，早些看到这类似的书就好了，免得走弯路
- 18、学得到东西
- 19、写得很实际,对未入职场的我很有触动.
- 20、98年 同济，好吧，我承认我们财大比较猛~~
- 21、不错~！
- 22、3星半。管理类励志类书籍告一段落。我不会进企业。Not my cup of tea.
- 23、有借鉴意义
- 24、比较贴合实际，没那么多废话。挺好的。
- 25、我就是个不断做错事的人，汗哪
- 26、其实每个人都这样，其实每个方向都有自己的道路，关键是我们能够明辨是非，世界上不缺明白事理的人，高层绝不是不懂事的小孩，心血来潮他们可以陪我们这些初入门路的小朋友唱家家，过分的的话小朋友终究还是要要在失落中长大。不走寻常路，最终不过是走了另一种寻常路。
- 27、一本给读起来味如嚼蜡但是却句句真切的书。不知道学人力资源管理的筒子们怎么看。
- 28、很实用！
- 29、有些建议还是很好的，也有利于初入职场的新人好好学习。但是因为作者本身的经历十分丰富，用于举证的案例相对了多了点，不觉中占了不少的篇幅。而整本书想要传递的信息，基本就和小标题差不多了

《不成熟不要紧》

30、很符合中国国情，可以参考

31、几个中肯的建议，对初入职场的新人更有价值。即使行业不同、规模不同，但在管理上，每个公司遇到的情况都相差无几，这里面有时代和现实的因素。所以说，创造天堂也许比寻找天堂要更实际也更容易。

32、好书

33、看的电子版本，相信已经包含了原作的精华部分，一口气读下来觉得十分过瘾，作者提出了许多职业生涯中会遇到的问题以及自己的经验，客观而中肯。好书！

《不成熟不要紧》

精彩书评

1、总结归纳的很好，其中的大多数观点我都很认可，并且在实践工作中也深有体会，我觉得作为打工一族确实很有必要学习和了解一下。只是我感觉，对于某些观点和看法，也许只有在有过亲身经历之后，我们才会对它们有足够深刻的了解和认识，否则也将只是停留在理论或是理解层面而已，有时候，犯错或是失败也是必须的，呵呵。

2、看这本书没有很好的做摘录。这本书讲的是作者职业生涯的一些经验总结，可以教导职业新人少走弯路，更快的走向成熟。这本书讲的基本有道理，因为是个人的领悟，所以谈的很深切，比较有知道意义。就技巧篇摘抄如下：1文笔，一生的技巧。2技巧胜于管理。技巧借指专才，管理喻通才。只有先经过专才，积累到了一定的程度再过度到管理岗位，管理才不是空中楼阁，对工作中的问题才能做到有的放矢。3尽快融入企业文化。尤其注意新人期收集到的企业管理文化。4计划，体现一个人的管理水平。5找准人生坐标。

《不成熟不要紧》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com